

TORNS ENTERPRISES Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de Verificación Independiente del Estado de la
Información No Financiera consolidado del ejercicio 2024

Protocolo número: C-20.204



INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACION NO FINANCIERA DE TORNOS ENTERPRISES Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2024

A los Accionistas de

Vicente Torns Enterprises y Sociedades Dependientes

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera (EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, de **Vicente Torns Enterprises y Sociedades Dependientes** (el Grupo).

El Contenido del EINF ha sido preparado en conformidad con los Sustainability Reporting Standards (en lo sucesivo, Estándares GRI), incluyendo información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información requerida por la normativa mercantil actualmente vigente según lo reflejado en el apartado 8 "TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD".

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI).

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.



Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2024. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "Descripción de las políticas aplicadas, resultados, riesgos e indicadores", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión sin salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de **Vicente Torns Enterprises y Sociedades Dependientes** correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios generalmente aceptados en el sector de actividad de la sociedad.



Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Barcelona, 17 de diciembre de 2025

Faura-Casas, Auditors Consultors, S.L.

Núm. ROAC S0206

"Este informe se corresponde con el sello distintivo n.º 20/25/21410 emitido por el Colegio de Censores Jurados de Cuentas de Cataluña".

Pere Ruiz Espinós

Núm. ROAC 15844



Faura Casas

TORNS ENTERPRISES Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Estado de información no financiera
Ejercicio 2024

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2024



ÍNDICE

1.	SOBRE ESTE INFORME	3
2.	MODELO DE NEGOCIO	4
2.1.	Sociedades y productos	5
2.2.	Clientes y mercados	7
2.3.	Objetivos y estrategias.....	8
2.4.	Visión del entorno	9
2.5.	Impactos, riesgos y oportunidades principales	9
2.6.	Análisis de materialidad	10
3.	INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES AMBIENTALES.....	13
3.1.	Gestión ambiental	13
3.2.	Cambio climático y otros tipos de contaminación	13
3.3.	Economía circular y prevención y gestión de residuos	15
3.4.	Uso sostenible de los recursos	20
4.	INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL	27
4.1.	Empleo	27
4.2.	Organización del trabajo	38
4.3.	Salud y seguridad laboral	40
4.4.	Relaciones sociales y participación de los trabajadores	44
4.5.	Formación.....	44
4.6.	Igualdad y no discriminación	46
5.	INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS	47
6.	INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	48
6.1.	Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	48
6.2.	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.....	48
7.	INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD	49
7.1.	Impacto de la actividad en la sociedad.....	49
7.2.	Subcontratación y proveedores	49
7.3.	Calidad y satisfacción de clientes	51
7.4.	Información fiscal.....	53
8.	TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018, DE 28 DE DICIEMBRE, EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	54

1. SOBRE ESTE INFORME

En el presente informe se recoge la información no financiera del Grupo Vicente Torns correspondiente al año 2024.

Por medio de este documento, la organización da respuesta a los requerimientos de información no financiera y diversidad contemplados por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, en materia de información no financiera y diversidad. Se siguen los nuevos estándares de la Global Reporting Initiative (GRI) de 2021 y se han aplicado los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia que recoge la ley de información no financiera y diversidad:

- **Criterio de comparabilidad.** «La organización informante debe seleccionar, recopilar y comunicar la información de forma coherente. La información comunicada debe presentarse de una forma que permita a los grupos de interés analizar los cambios en el desempeño de la organización y que respalde el análisis relativo a otras organizaciones».
- **Criterio de fiabilidad.** «La organización informante debe reunir, registrar, recopilar, analizar y comunicar la información y procesos utilizados para la preparación del informe, de modo que puedan ser objeto de revisión y que establezcan la calidad y la materialidad de la información».
- **Criterio de materialidad y relevancia.** «El informante debe tratar temas que reflejen los impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización informante; influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los grupos de interés».

Para cualquier duda relacionada con el contenido de este informe, puede ponerse en contacto con nosotros mediante la siguiente dirección de correo electrónico: info@vicentetorns.com

2. MODELO DE NEGOCIO

El Grupo Vicente Torns es una **empresa familiar que inició su actividad en 1924 y está dedicada a la fabricación, la investigación, el desarrollo, la producción y la comercialización de productos de cobre y aluminio** para sectores como la energía, la automoción, la construcción y las infraestructuras. Su sede central está situada en Rubí, Barcelona, donde Torns Enterprises, SAU, se dedica a la gestión del Grupo.

La compañía tiene presencia mayoritaria en el mercado europeo. **Sus principales plantas productivas se ubican en España, Eslovaquia, Francia e India**, cuya participación en el Grupo se consolidó en 2023. Las sociedades que se dedican a la distribución y comercialización del producto se ubican en España, Francia e Italia. En julio y agosto de 2024 se adquieren, respectivamente, las sociedades Torns Insulations y Torns Coils Maroc, de las cuales no se especifican datos en el presente informe ya que se han integrado en el Grupo este mismo ejercicio.

VISIÓN

«Ser el principal socio para desarrollar proyectos de energía verde»

Los compromisos asumidos por el Grupo en la visión de la compañía, lejos de constituir una mera declaración de principios, se hacen extensivos a su práctica diaria y están integrados en la gestión cotidiana del Grupo Vicente Torns en todas sus áreas de actividad.

VALORES

Los valores que identifican la cultura organizativa del Grupo son:

- **Adaptación a las necesidades del cliente:** innovar en productos o procesos productivos para satisfacer la demanda del cliente.
- **Eficiencia y servicio:** flexibilidad con los plazos de entrega.
- **Espíritu emprendedor:** búsqueda de nuevos productos y mercados.
- **Compromiso:** sentido de pertenencia a la organización.

El año 2024 en cifras	
Personas	687 personas, un 22,90 % más que en 2023
Medio ambiente*	4.478,01 toneladas de chatarra de cobre y 810,68 toneladas de chatarra de aluminio recuperadas o recicladas
Ventas	43.410 toneladas de producto (cobre y aluminio)
Facturación	342.695.208 € (408.921.336 € incluyendo el Grupo)

* El dato de medio ambiente no incluye datos de la sociedad Beico Torns Private Limited.

2.1. Sociedades y productos

Las sociedades que conforman el Grupo Vicente Torns en 2024 son las siguientes:

Empresas de producción	
España	Vicente Torns, SAU Rubí, España
	Aparellaje Electrotécnico, SA (Aparel) Rubí, España
	Torns Insulations, SL Mataró, España
Marruecos	Torns Coils Maroc, SARL AU Tanger, Marruecos
Eslovaquia	Vicente Torns Slovakia, AS Vel'ke Kosihy, Eslovaquia
Francia	Torns Sofilec, SASU Meyzieu/Vaux-en-Bugey, Francia
	Delle Fil, SAS Delle, Francia
India	Beico Torns Private Limited Nashik, India

* El contenido de los apartados «3. Información sobre cuestiones ambientales», «4. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal» y «7. Información sobre la sociedad» del presente informe no incluye datos de 2024 de las sociedades Torns Insulations y Torns Coils Maroc, que se integraron en el Grupo en ese mismo ejercicio.

Empresas de distribución*	
España	Vicente Torns Distribution, SL Rubí, España
Italia	Vicente Torns Distribution Italy, SRL Montecchio Maggiore, Italia
Francia	Vicente Torns Distribution France Meyzieu, Francia

* Las tablas contenidas en el apartado «3. Información sobre cuestiones ambientales» del presente informe no incluyen datos de las sociedades que forman parte de las empresas de distribución del Grupo Vicente Torns porque no se consideran significativas.

El Grupo sigue una **estrategia de crecimiento y expansión** con el objetivo de ganar cuota de mercado y ampliar la gama de productos que ofrece a sus clientes. Además, quiere participar activamente en la descarbonización del planeta con la introducción de productos orientados a este propósito, la reducción de las emisiones de dióxido de carbono (CO₂), la optimización del transporte y la generación propia de energía, así como promover la economía circular con el reciclaje y la reutilización de la chatarra. Este interés por acceder a los nuevos mercados sostenibles se traduce en la apuesta por el desarrollo de nuevos productos y nuevos clientes.

En este sentido, el Grupo ha experimentado una importante ampliación los últimos años. En 2022 adquirió la planta de producción Aparellaje Electrotécnico, SA (Aparel) en España y en 2023 consolidó su presencia fuera de Europa mediante la incorporación de la fábrica de producción Beico Torns Private Limited en India. También se sigue trabajando en la puesta en marcha de la nueva fábrica en Rubí, cuya finalización se prevé para mediados de 2025.

En 2024 se vuelve a ampliar el perímetro societario mediante la adquisición de dos nuevas sociedades. En julio se incorpora al Grupo la llamada Torns Insulations, ampliando el negocio a los aislantes rígidos y flexibles, y las resinas. Después, en agosto, se produce la integración de la sociedad marroquí Torns Coils Maroc, en Tánger. Asimismo, a finales de diciembre 2024, se adquiere el 50% de la sociedad OR 64 domiciliada en Subirats (España) y las sociedades VOUN y TINS pasan a ser dependientes de esta sociedad al 100%.

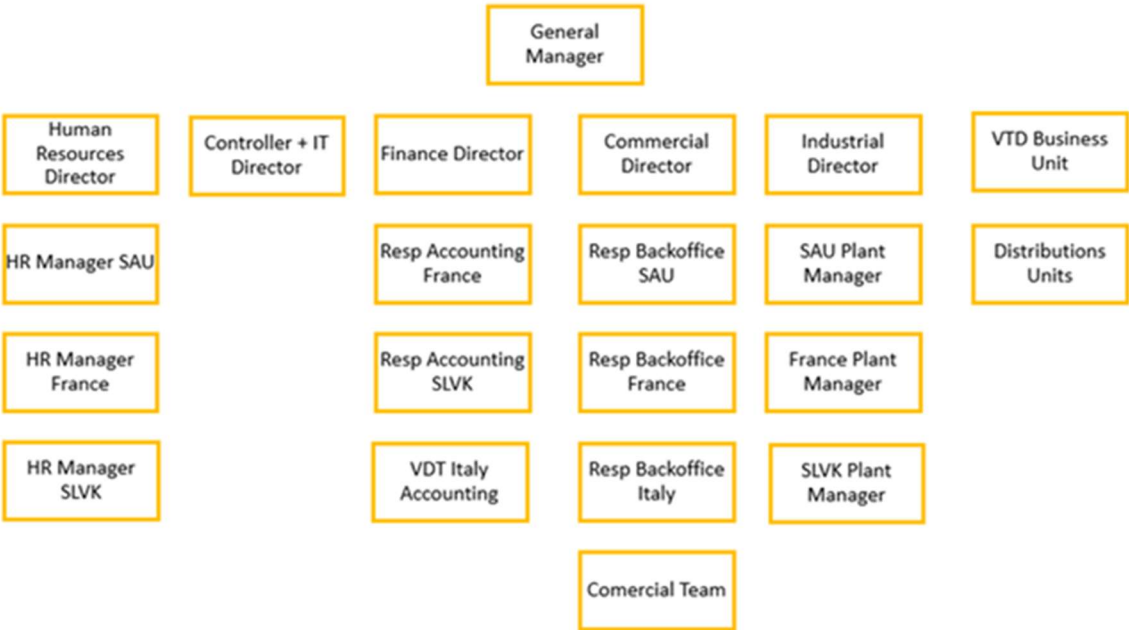
De este modo, Grupo Vicente Torns avanza en su consolidación en el mercado mundial, teniendo como próximo reto el establecimiento de una planta de producción en USA en torno a 2026.

Estructura de los órganos de gobierno

El Grupo Vicente Torns desarrolla su actividad en compromiso con los principios de ética empresarial y transparencia en todos sus ámbitos de actuación.

La buena gobernanza que promueve el **Código Ético** de la sociedad rige el comportamiento de los órganos de gobierno del Grupo.

A continuación, se comparte el organigrama corporativo de la compañía:



Las decisiones estratégicas se toman de manera centralizada en la **sede de servicios corporativos ubicada en Rubí (España)** y se trasladan a las plantas y centros de distribución del Grupo.

2.2. Clientes y mercados

El Grupo Vicente Torns trabaja para dar respuesta a las necesidades de los clientes en línea con las directrices marcadas en la **política de calidad** de la empresa.

Los clientes del Grupo se encuentran principalmente en **Europa occidental y central**, aunque también trabajamos con organizaciones ubicadas en el norte de África y, de manera esporádica, con clientes en el Medio Oriente. Los países que representan **mayor facturación para la compañía son España, Polonia, Alemania, Eslovaquia, Francia e Italia**, se trata de empresas que forman parte del **sector de la generación y distribución de energía**.

El Grupo Vicente Torns ha desarrollado importantes inversiones para convertirse en proveedor de referencia en proyectos de energías renovables.

Seguidamente, se describen los principales sectores en los cuales el Grupo ofrece sus productos:

- **Energía verde.** Elaboramos productos utilizados en generadores de energía eólica terrestre; empieza a entrar en la energía marítima. Además, la empresa también produce los inversores y transformadores de alta frecuencia de las placas fotovoltaicas.
- **e-mobility.** Nos dedicamos a la fabricación de pletina esmaltada para los motores de los coches eléctricos, HF Litz para los cargadores de los coches eléctricos y *busbars* para el paquete de batería de los coches eléctricos.
- **Transformadores.** Es el sector más tradicional del Grupo. La empresa ofrece un amplio conocimiento en el suministro de conductores eléctricos para su uso en transformadores de potencia, transformadores de distribución en aceite o secos y transformadores de medida, entre otros.
- **Motores y generadores.** Producimos la gama completa de conductores para el bobinado del estator, además de las barras, desnudas o aisladas, para el rotor. Disponemos, además, de maquinaria puntera para la producción de bobinas estatóricas y el preformado de barras rotor.
- **Automoción.** Desarrollamos conductores con aplicación final en todo tipo de motores y alternadores. Ofrecemos conocimiento técnico y soluciones probadas para proyectos relacionados con el coche eléctrico.
- **Transporte ferroviario.** Tenemos un amplio *stock* de todos los productos de catenaria ferroviaria, como cables, hilos de contacto, conexiones, péndolas en aluminio y en cobre. Fabricación de pletina e hilo de cobre encintado con aramida o poliimida para transformadores y motores de tracción.

- **Electrodomésticos.** La empresa ha desarrollado una amplia gama de productos que se utilizan para los bobinados en línea blanca; entre ellos destaca el HF Litz para la tecnología de la inducción.
- **Herramientas eléctricas.** La compañía tiene una gama de conductores para su uso en diferentes aplicaciones de herramientas eléctricas, como, por ejemplo, la máquina de soldar o el taladro.
- **Otros.** El Grupo cuenta con productos dirigidos al sector de las telecomunicaciones, la alimentación y el sector del armario eléctrico.

2.3. Objetivos y estrategias

El Grupo está centrado en dos grandes objetivos estratégicos:

- **Llevar a cabo acciones de I+D que impulsen un sistema de producción comprometido con la economía circular.**
- **Colaborar con nuestros clientes en el desarrollo de productos que les ayuden a contribuir a la transición hacia una economía libre de emisiones.**

La compañía destaca por su capacidad de innovación y por su adaptación a las necesidades de los agentes que forman parte de los diferentes sectores a los que se dirige su estrategia empresarial. El principio básico del Grupo es que cada empresa que lo conforma desarrolla de manera especializada un producto con el fin de ofrecer la mejor alternativa al mercado objetivo.

El Grupo Vicente Torns **apuesta estratégicamente por la integración de iniciativas de producción en el marco de la economía circular**, es decir, lleva a cabo acciones para incorporar en el proceso productivo materias primas que hace unos años se consideraban residuos y que, actualmente, se consideran nuevos recursos, por lo que se pueden usar en la fabricación de nuevos productos, pasando así de un sistema de producción y consumo lineal a uno circular.

En este marco, por ejemplo, se sigue trabajando en la puesta en marcha de la nueva planta de producción en Rubí, prevista para finales de 2025, que permitirá recuperar la chatarra que genera el Grupo y la de sus clientes con el fin de volver a convertirla en materia prima. Este proyecto se financia mediante el acceso a los fondos Next Generation de la Unión Europea.

En esta misma línea, en el presente ejercicio el Grupo ha seguido avanzando en el desarrollo de un proyecto de reducción de generación de merma de cobre, impulsado en colaboración con la Agència de Residus de Catalunya, que principalmente consiste en una mejora del utillaje en las máquinas de extrusión. Las fases de análisis y diseño ya han sido ejecutadas y, en el momento de redacción del presente informe, el proyecto se encuentra en fase de pruebas de proceso, en la que se evaluarán los nuevos diseños de utillajes junto con los materiales definidos. Se prevé una reducción del orden de un 40-60 % de la chatarra generada.

Dentro de los hitos de 2024 destacan los avances en el llamado **Eco Energie**, un plan de acción implantado en el centro productivo de Delle Fil (Francia) y que pretende ampliarse progresivamente al resto de fábricas de producción. Este

proyecto tiene como objetivo mejorar la reducción de los consumos (electricidad, gas, agua y otros recursos) y ha logrado favorables resultados.

2.4. Visión del entorno

El Grupo Vicente Torns es una compañía gestionada con unos valores de empresa familiar vinculada e implicada en la generación de progreso y bienestar económico y social en la comunidad por medio del desarrollo de su actividad productiva y comercial.

Además, la sociedad forma parte de distintas **asociaciones y organizaciones sectoriales y empresariales**. En el ejercicio 2024 ha formado parte de las siguientes entidades:

- Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM).
- Centro de Estudios y Asesoramiento Metalúrgico (CEAM).
- Confederació Empresarial Comarcal de Terrassa (CECOT).
- Cambra de Comerç de Terrassa.

2.5. Impactos, riesgos y oportunidades principales

En el marco de su actividad, el Grupo tiene identificados los siguientes riesgos y oportunidades principales:

Riesgos:

- Introducción de cambios legislativos severos que se apliquen al Grupo Vicente Torns.
- Situación de crisis económica y financiera internacional causada por los diferentes choques que están influyendo en esta, como el conflicto entre Palestina e Israel, la guerra de Ucrania, crisis energética, etc.
- Relaciones económicas y comerciales con el mercado estadounidense, especialmente tras las elecciones previstas a comienzos de 2025.
- Incertidumbre en cuanto a las políticas verdes impulsadas por Europa y el presupuesto destinado a ello.
- Incremento sostenido en el tiempo de los tipos de interés e inestabilidades en el mercado financiero.
- Ataques informáticos que afecten a los sistemas de ciberseguridad de la compañía.

Oportunidades:

- Alta demanda de energía que provenga de fuentes renovables, fuerte crecimiento en la energía fotovoltaica y en la eólica. Una mención especial merece el fuerte crecimiento que se prevé en la energía eólica marina, ámbito en el que el Grupo se ha posicionado como una empresa líder en fabricación tanto de pletinas como de bobinas.

- Crecimiento en la generación de energía tanto tradicional como nuclear (Francia) o hidroeléctrica, como sustitución a la generación por gas.
- Aplicación de técnicas en el marco de la economía circular en producción y consumo de productos de cobre y aluminio.
- Potencial crecimiento en el uso de vehículos eléctricos por parte de la ciudadanía y el mundo empresarial. El Grupo Vicente Torns produce tres aplicaciones que se usan en la producción de los coches eléctricos:
 - El motor de tracción.
 - Los cargadores.
 - Las baterías.
- Implantación y expansión comercial del Grupo en el mercado indio y asiático con una previsión de un gran crecimiento a medio y largo plazo.

2.6. Análisis de materialidad

En 2023, el Grupo Vicente Torns realizó **análisis de doble materialidad con el objetivo de priorizar los temas relativos a la sostenibilidad en materia ambiental, social y de gobernanza (aspectos ASG), relevantes desde una perspectiva financiera y de impacto**. Este análisis permite no solo dar respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018, sino alinearse también con las actualizaciones requeridas por la Corporate Sustainability Reporting Directive (CSRD), los European Sustainability Reporting Standards (ESRS) y la GRI publicadas a esa fecha. Se consideran, además, las directrices del European Financial Reporting Advisory Group (EFRAG).

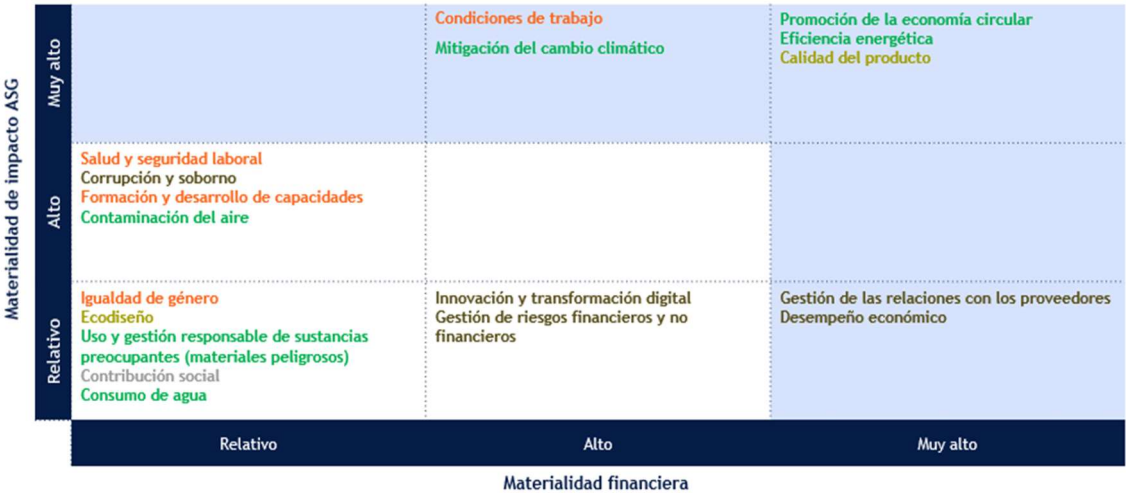
Las fases para el proceso de elaboración del análisis de doble materialidad de Vicente Torns fueron las siguientes:

- **Análisis de contexto ASG:**
 - Análisis *benchmark* de prescriptores de referencia y empresas del sector.
 - Identificación y priorización de los grupos de interés de la empresa.
 - Principales tendencias ASG sectoriales y globales.
 - Análisis de los riesgos ASG sectoriales y globales.
 - Modelo de negocio y estrategia empresarial.
 - Identificación de la cadena de valor.
- **Identificación de los principales impactos, riesgos y oportunidades (IRO) relacionados con la sostenibilidad:**
 - Entrevistas con personas referentes de la empresa.
 - Talleres.
- **Valoración de los principales IRO:**
 - Panel de expertos.
- **Priorización de asuntos materiales según el resultado de las fases anteriores:**
 - Encuestas a grupos de interés (clientes, proveedores, propietarios/accionistas, empleados, entidades financieras y subcontratistas).
 - Talleres internos.

Finalmente, los temas identificados como materiales fueron validados por la empresa tras verificar que ofrecen una representación razonable y equilibrada del desempeño de la organización en materia de sostenibilidad.

Como resultado, se ha elaborado la matriz de doble materialidad sobre la base de dos ejes:

- **Materialidad de impacto:** cómo las actividades que lleva a cabo la empresa influyen sobre la sociedad y el medio ambiente.
- **Materialidad financiera:** cómo las cuestiones externas a la empresa afectan o pueden afectar al valor económico y financiero del Grupo Vicente Torns.



Esta matriz refleja que los temas materiales para el Grupo Vicente Torns son los siguientes:

- Promoción de la economía circular.
- Eficiencia energética.
- Mitigación del cambio climático.
- Condiciones de trabajo.
- Salud y seguridad laboral.
- Desempeño económico.
- Gestión de las relaciones con los proveedores.
- Calidad del producto.

El tema de la salud y la seguridad laboral se ha considerado como material tras el proceso de revisión y validación de los resultados por parte de la empresa.

CANALES DE COMUNICACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

En la siguiente tabla se encuentran los grupos de interés identificados para la organización y los canales de comunicación establecidos para cada uno de ellos.

Grupos de interés	Canales de comunicación
Clientes	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa.
Proveedores	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa, reuniones presenciales y <i>online</i> .
Propietarios/accionistas	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa, reuniones presenciales.
Empleados	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa, plataforma, reuniones presenciales.
Bancos	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa, reuniones presenciales y <i>online</i> .
Seguro de crédito	Llamadas telefónicas, correo electrónico, reuniones presenciales y <i>online</i> .
Sindicatos	Llamadas telefónicas, correo electrónico, reuniones presenciales y <i>online</i> .
Subcontratistas	Llamadas telefónicas, correo electrónico, reuniones presenciales y <i>online</i> .
Reguladores	Correo electrónico, reuniones presenciales.
Usuario final	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa, reuniones presenciales y <i>online</i> .
Comunidades, sociedad	Web corporativa.
Organizaciones no gubernamentales	Web corporativa, reuniones presenciales y <i>online</i> .

3. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES AMBIENTALES

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora del impacto ambiental del Grupo, en 2024 Vicente Torns ha seguido trabajando para mejorar la eficiencia energética de sus procesos e implementar la circularidad en su producción.

3.1. Gestión ambiental

El Grupo desarrolla su actividad mostrando un sólido compromiso con una gestión ambiental responsable que garantice la prevención de la contaminación y una reducción del consumo de recursos, tal y como establece en su **política corporativa**.

En este sentido, el Grupo dispone de un **sistema de gestión ambiental certificado según la norma ISO 14001:2015** correspondiente a las plantas productivas de España y Eslovaquia, y que está comenzando a implementarse en las plantas de Delle Fil y Vaux-en-Bugey (Sofilec) con el fin de conseguirla en 2025. Además, en 2024 se ha trabajado en la **revisión de las políticas** disponibles con el objetivo de adaptarlas y especificarlas al ámbito correspondiente (calidad, eficiencia energética, etc.).

En relación con Aparent, incorporada al Grupo en 2022, se ha seguido trabajando para integrarla en los sistemas de gestión y políticas de aplicación global, y actualmente ha sido trasladada al municipio de Rubí con el objetivo de mejorar las sinergias con la planta de producción Vicente Torns, SAU.

En el marco del sistema de gestión, el Grupo anualmente lleva a cabo la revisión por dirección, la cual, junto con la dirección de fábrica, evalúa, entre otros aspectos, la eficacia de los procesos de gestión ambiental y la gestión de riesgos.

En lo referente a la gestión de **riesgos con un posible impacto medioambiental** y el **principio de precaución**, estos se consideran durante la fase de desarrollo del producto, siguiendo las directrices indicadas en la norma ISO 14001:2015.

De acuerdo con los riesgos ambientales, el Grupo Vicente Torns dispone de unas **provisiones y garantías financieras de 6 000 000 € establecidas en una póliza de seguros de responsabilidad medioambiental** que incluye la pérdida de beneficios a consecuencia de incidente medioambiental por valor de 3 000 000 €. En 2024 la compañía **no ha recibido multas o sanciones relacionadas con el incumplimiento de la normativa vigente de ámbito ambiental**.

Por otra parte, la sociedad Torns Fils de Bobinage y la planta de Vaux de Sofilec lograron en 2023 la **medalla de bronce en Ecovadis**, una agencia de referencia en calificación de impacto social y ambiental de las empresas.

3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación

El Grupo Vicente Torns es consciente de que el cambio climático es un problema global y de que, para minimizar sus consecuencias, todos los actores económicos deben actuar con el fin de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de manera sustancial y progresiva.

Por esa razón, el Grupo trabaja para reducir paulatinamente su huella de carbono promoviendo el uso de energía de fuentes renovables, la eficiencia energética y la optimización del transporte de sus productos. Para 2025 se prevé el cálculo de huella de carbono de **alcance 1 y 2 en todas las plantas de producción**, así como el alcance 3 en la planta de Eslovaquia. En 2026 prevemos calcular el alcance 3 de 2025 para todo el Grupo.

Emisiones

Emisiones de gases de efecto invernadero en toneladas de CO ₂ equivalentes*				
País	2023		2024	
	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 1	Alcance 2
España	336,11	1.444,35	360,87	979,00
España Aparent**	38,46	83,66	18,55	58,76
Francia	655,40	2.271,95	553,06	3.152,88
Eslovaquia**	1.301,80	6.762,88	46,16	2.326,24
India***	-	-	0	1.144,30
Total	12.894,61		8.258,95	

* El Grupo Vicente Torns trabaja para ir ampliando el alcance del cálculo de sus emisiones de gases de efecto invernadero e incluir aspectos de alcance 3 en los próximos ejercicios. Las emisiones se han calculado mediante la calculadora del Ministerio de Transición Ecológica (factores 2023).

** Los datos de Aparent y de Eslovaquia de 2023 han sido reexpresados debido a una actualización en los métodos de cálculo.

*** La sociedad de la India no presenta emisiones de alcance 1 en 2024 debido a que solo se utiliza energía eléctrica de la red nacional y no se dispone de vehículos de empresa.

Intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero

La ratio de intensidad de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del Grupo Vicente Torns en 2024 es de 0,03 (tCO₂eq/facturación en miles de euros).

Reducción de las emisiones de gases de efecto invernadero

La compañía dedica esfuerzos a reducir de manera paulatina sus emisiones de GEI, sobre todo impulsando medidas para mejorar la eficiencia energética de sus procesos de producción y promoviendo el uso de energía proveniente de fuentes renovables, tanto en sus operaciones como en sus productos.

En 2023 se completó la cobertura total de la cubierta de la planta de producción de Rubí (España) con placas solares. La instalación ha suministrado el 27,6 % del consumo total de energía eléctrica de la planta en 2024. También se sigue trabajando en este ámbito en las plantas de Francia y Eslovaquia con la finalidad de reducir las emisiones de GEI y autoabastecer parte de la energía eléctrica que se consume. Uno de los avances destacables de 2024 ha sido el aislamiento del exterior del edificio principal de oficinas en Eslovaquia.

Adaptación a los efectos del cambio climático

Los efectos del cambio climático tienen un fuerte impacto en el nivel del consumo energético de la ciudadanía. Este hecho, unido a la dificultad para ampliar la producción de residuos fósiles de los países productores y los compromisos de neutralidad de emisiones para 2050 de los países europeos, entre otros, supone una oportunidad para el crecimiento de negocio del Grupo en productos que sean de utilidad para la generación de energía mediante fuentes renovables.

Hace algunos años que el Grupo Vicente Torns detectó esta oportunidad y cree en la firme apuesta de adaptar sus procesos de producción para desarrollar nuevos productos, estableciendo alianzas comerciales con empresas que trabajan en el sector de la generación de energías verdes.

Otros tipos de contaminación

A fin de reducir otros contaminantes atmosféricos, como los óxidos de nitrógeno (NOx), el Grupo actúa sobre los dos hornos de recocido de la planta de Rubí llevando a cabo tareas de mantenimiento y ajuste de los quemadores con los que se hornea el cobre y el aluminio con el objetivo de controlar las emisiones, de modo que no excedan los límites fijados por la legislación vigente. En 2025 se tiene la previsión de llevar a cabo una nueva medición del grado de emisiones de NOx en la planta de Rubí, tal como se establece en la normativa de aplicación.

Otras emisiones atmosféricas significativas (toneladas)*			
País	Tipo	2023	2024
Francia (Delle Fil)	Compuestos orgánicos volátiles	11,69	16,64

Otras emisiones atmosféricas significativas (kg)*			
País	Tipo	2023	2024
Eslovaquia	Óxidos de nitrógeno	32,83	26,36
	Monóxido de carbono	38,68	29,22
	Compuestos orgánicos volátiles	586,04	581,40
	Carbono orgánico total	44,52	74,96
	Partículas	0,19	0,15

* Las plantas de producción del Grupo Vicente Torns en España y Francia (Sofilec) no tienen obligación legal de medir el grado de las emisiones atmosféricas que se incluyen en esta tabla. La planta de producción de la India está trabajando para recopilar información de este ámbito.

En relación con la **contaminación acústica**, el ruido generado por la actividad de las plantas productivas del Grupo es bajo y no se considera significativo. Asimismo, la **contaminación lumínica** generada por el alumbrado instalado en el exterior de las plantas de producción de España se ha reducido al mínimo y se considera no relevante.

En 2025 se espera continuar realizando mediciones específicas de otros tipos de contaminación con el objetivo de implementar medidas de reducción.

3.3. Economía circular y prevención y gestión de residuos

La apuesta por un sistema de producción basado en la economía circular es estratégica para el Grupo Vicente Torns.

En línea con nuestro compromiso por avanzar hacia un modelo de producción circular, en 2024 seguimos trabajando para reducir la merma generada en forma de chatarra de aluminio y cobre, y utilizar la que se genera reintroduciéndola de nuevo en el proceso productivo.

En esta misma línea, destacamos el sistema de retorno de algunos embalajes en colaboración con nuestros clientes, un proyecto que nos permite ahorrar toneladas de residuos de plástico y madera cada año. Además, se está trabajando en la introducción de elementos de plástico reciclado en los embalajes, reduciendo así el porcentaje de componentes de materia prima.

Residuos

Consciente de la importancia de una gestión responsable de los residuos generados en sus procesos, el Grupo se ocupa de su gestión en colaboración con empresas autorizadas que promueven, siempre que sea posible, su reciclado o revalorización. Para 2025 se espera establecer colaboración con una empresa de gestión y reaprovechamiento de embalajes de madera.

En particular, todo el cobre y aluminio generado por las plantas de producción del Grupo Vicente Torns se recicla al 100 %.

Además, a lo largo de 2024 se ha logrado reducir de forma significativa los residuos y se han conseguido importantes avances en los procesos de segregación en las diferentes sociedades del Grupo.

En las siguientes tablas se detalla, por país, la generación de residuos por composición y el tipo de residuo, así como el tipo de operación para su gestión responsable y sostenible:

Residuos generados desglosados en función de la composición (toneladas) en España	2023	2024	Tipo de operación
Plástico	15,52	16,12	Reciclaje
Correas	0,00	0,16	Reciclaje
Madera	17,82	41,19	Reciclaje
Cobre	1.674,85	1.545,46	Valorización
Aluminio	216,02	273,22	Valorización
Cable eléctrico	0,84	0,34	Valorización
Hierro	11,86	11,78	Recuperación
Papel	17,34	29,26	Reciclaje
Tóneres	0,06	0,05	Reciclaje
Emulsiones-taladrinas	24,04	37,22	Eliminación
Absorbentes y filtros	2,32	4,02	Reciclaje

Aerosoles	0,04	0,45	Reciclaje
Fluorescentes	0,02	0,09	Reciclaje
Equipos eléctricos/electrónicos	0,22	0,61	Valorización
Banales	106,55	82,16	Reciclaje
Residuos de materiales de fibra de vidrio	0,00	0,07	Reciclaje
Aceites	0,16	8,70	Reciclaje
Envases vacíos contaminados	0,44	0,58	Eliminación
Pinturas	0,75	0,32	Reciclaje o recuperación
Disolventes	0,11	0,27	Reciclaje o recuperación
Líquidos acuosos de limpieza	2,40	4,50	Eliminación
Anticongelantes que contienen sustancias peligrosas	0,00	0,08	Reciclaje
Pilas y baterías	0,02	0,07	Eliminación
Total	2.091,38	2.056,72	

Residuos generados desglosados por tipo (toneladas) en España	2023	2024
Residuos no peligrosos	2.060,80	1.999,69
Residuos peligrosos	30,58	57,03

Residuos generados desglosados en función de la composición (toneladas) en España (Aparel)	2023	2024	Tipo de operación
Plástico	1,41	1,56	Reciclaje
Madera	1,50	6,96	Reciclaje
Cobre	15,40	30,00	Valorización
Aluminio	7,60	11,22	Valorización
Lodos de depuradora	21,30	4,48	Gestión a través de un centro de recogida y transferencia
Soluciones ácidas	23,36	6,02	Gestión a través de un centro de recogida y transferencia
Papel	4,80	4,84	Reciclaje
Desengrasantes	10,78	0,68	Gestión a través de un centro de recogida y transferencia
Envases vacíos contaminados	0,46	0,44	Eliminación
Ácidos	9,96	2,46	Gestión a través de un centro de recogida y transferencia

Desengrasantes	31,56	12,68	Gestión a través de un centro de recogida y transferencia
Hierro y acero	0,00	13,43	Recuperación
Banales	4,46	12,45	Reciclaje
Total	132,59	107,22	

Residuos generados desglosados por tipo (toneladas) en España (Aparel)	2023	2024
Residuos no peligrosos	12,17	25,81
Residuos peligrosos	120,42	81,41

Residuos generados desglosados en función de la composición (toneladas) Torns Sofilec	2023	2024	Tipo de operación
Cobre	427,81	528,17	Recuperación
Aluminio	65,06	76,34	Recuperación
Madera	149,41	174,25	Reciclaje
Hierro	8,73	40,25	Recuperación
Cartón	4,06	5,55	Reciclaje
Residuos industriales banales	171,33	148,17	Reciclaje
Aceites	17,61	23,12	Reciclaje
Equipos electrónicos	2,02	1,13	Eliminación
Total	839,46	996,99	

Residuos generados desglosados por tipo (toneladas) Torns Sofilec	2023	2024
Residuos no peligrosos	819,83	972,74
Residuos peligrosos	19,63	24,25

Residuos generados desglosados en función de la composición (toneladas) Delle Fil	2023	2024	Tipo de operación
Palets de madera	40,00	20,00	Reciclaje
Residuos industriales banales	36,22	32,38	Eliminación
Bobinas de plástico	6,44	2,74	Reciclaje
Cartón	7,28	7,50	Reciclaje
Plástico	4,53	5,56	Reciclaje
Contenedores de chatarra	20,66	24,86	Recuperación
Cobre	657,00	538,00	Recuperación

Aluminio	55,00	42,00	Recuperación
Taladrinas	20,34	43,48	Eliminación
Fieltro y barniz	5,57	3,02	Eliminación
Envases sucios (IBC y barriles vacíos)	4,00	0,00	Eliminación
Aceite disolvente	8,58	5,18	Eliminación
Barniz solvente	10,34	14,35	Eliminación
Aguas menos productivas	37,24	29,92	Eliminación
Envases sucios estándar	0,00	0,13	Eliminación
Fibras cerámicas refractarias	0,00	0,40	Reciclaje
DEE (973)	1,46	0,33	Eliminación
Aerosoles	0,00	0,04	Eliminación
Tubos fluorescentes	0,00	0,08	Reciclaje
Agua + alcohol	16,30	31,46	Eliminación
Agua sucia	3,22	0,00	Eliminación
Total	934,17	801,42	

Residuos generados desglosados por tipo (toneladas) Delle Fil	2023	2024
Residuos no peligrosos	827,13	673,04
Residuos peligrosos	107,04	128,38

Residuos generados desglosados en función de la composición (toneladas) en Eslovaquia	2023	2024	Tipo de operación
Plástico	37,46	37,12	Reciclaje
Barniz	29,36	30,77	Eliminación
Cartón	51,72	48,72	Reciclaje
Envases mezclados	14,06	0,00	Eliminación
Envases sucios	20,00	8,70	Eliminación
Absorbentes	12,67	12,69	Eliminación
Hierro y acero	0,00	2,50	Recuperación
Metal	37,42	10,64	Recuperación
Residuos voluminosos	8,20	15,92	Eliminación
Revestimientos	42,86	32,63	Eliminación
Hormigón	4,90	0,00	Eliminación
Baldosas, materiales de revestimiento y cerámica	0,00	76,44	Eliminación
Residuos biodegradables de cocinas y restaurantes	0,10	0,05	Eliminación
Baterías	4,28	0,00	Eliminación
Envases de plástico	10,60	13,68	Eliminación
Cobre	1.797,96	1.836,38	Recuperación
Aluminio	291,65	408,12	Recuperación

Total	2.363,23	2.534,35	
--------------	-----------------	-----------------	--

Residuos generados desglosados por tipo (toneladas) en Eslovaquia	2023	2024
Residuos no peligrosos	2.358,95	2.534,35
Residuos peligrosos	4,28	0,00

Residuos generados desglosados en función de la composición (toneladas) en India	2023	2024	Tipo de operación
Residuo de algodón	-	1,15	Eliminación
Aceite lubricante	-	0,16	Reciclaje
Filtros de esmalte	-	0,07	Eliminación
Filtro de esmalte	-	0,04	Eliminación
Total	-	1,42	

Residuos generados desglosados por tipo (toneladas) en India	2023	2024
Residuos no peligrosos	-	1,31
Residuos peligrosos	-	0,11

3.4. Uso sostenible de los recursos

Una de las pautas de comportamiento que promueve el Grupo Vicente Torns es la de conservar al máximo los recursos naturales, por lo que se esfuerza para utilizarlos de la manera más eficiente posible.

Agua

Debido al tipo de actividad de la compañía, el consumo de agua no se considera significativo. Se usa sobre todo para alimentar torres de refrigeración y en los baños, duchas y lavabos de los vestuarios del personal.

Siguiendo el compromiso de consumir y utilizar los recursos naturales de una manera eficiente y responsable, en el nuevo centro de producción que Vicente Torns está construyendo en Rubí, se instalará un circuito de recirculación de agua para el sistema de enfriamiento. Asimismo, la empresa se plantea llevar a cabo un proyecto similar en su principal planta de producción, también ubicada en Rubí. Además, en 2024 se instalan sistemas de enfriamiento adiabáticos en Vaux-en-Bugey (Sofilec), que ya habían sido instalados anteriormente en Meyzieu (Sofilec), con el objetivo de reducir el consumo de agua.

En esta misma línea, para reducir aún más el desperdicio de agua, en la planta Vicente Torns, SAU de Rubí se usan calentadores de agua eléctricos sin

acumulador, lo que permite obtener agua caliente de manera casi inmediata, y se llevan a cabo otras buenas prácticas de menor impacto, como puede ser la instalación de pulsadores en los aseos que permiten reducir la descarga de agua y de aireadores en grifos de las instalaciones destinadas para uso del personal.

Dependiendo del país donde se ubican las plantas de producción del Grupo, el agua consumida proviene de una fuente u otra. A continuación, se describe la extracción de este recurso, y también se comparte su volumen de vertido:

Extracción total de agua de todas las zonas (en megalitros) y desglose en función de las siguientes fuentes si procede			
País	Fuente	2023	2024
España	Agua de terceros	4,52	3,86
España (Aparel)	Agua subterránea	3,72	2,88
	Agua de terceros	3,27	1,23
Francia	Agua superficial	22,84	23,43
	Agua subterránea	37,49	30,85
	Agua de terceros	1,88	1,52
Eslovaquia	Agua de terceros	15,31	7,82
India	Agua subterránea	-	4,05
	Agua producida	-	0,13
Total		89,03	75,77

Nota: los datos de la sociedad Delle Fil no se incluyen ya que la cantidad de extracción total de agua es nula.

Vertido total de agua en todas las zonas (en megalitros) y desglose según los siguientes tipos de destino si procede			
País	Fuente	2023	2024
España	Agua de terceros	1,35	1,86
Francia	Agua superficial	26,56	18,91
	Agua subterránea	5,18	0,00
	Agua de terceros	0,57	0,59
Eslovaquia	Agua de terceros	0,60	0,65
Total		34,26	22,01

Nota: los datos de las sociedades de India y Aparel no se incluyen ya que la cantidad de vertido total de agua es nula en ambos casos.

Materias primas

Las principales materias primas que utiliza el Grupo Vicente Torns en el proceso de fabricación de sus productos son el cobre y el aluminio. La mejora de la eficiencia en su consumo se consigue gracias a la implementación de un sistema de producción y calidad que contempla la mejora continua de los resultados de manera continua, el cual permite identificar y corregir aquellas cuestiones susceptibles de mejora.

Sin embargo, también se consumen otro tipo de materiales. Los principales son:

Consumo de materiales y materias primas por peso (toneladas) España	2023	2024
Materiales no renovables		
Aluminio	3.135	2.840
Nomex	24,79	30,35
Poliéster	14,39	21,72
Poliéster + mica	21,41	26,82
Materiales renovables		
Cobre	10.202	8.059
Papel	519,22	1.800

Consumo de materiales y materias primas por peso (toneladas) España (Aparel)	2023	2024
Materiales no renovables		
Aluminio	39,00	53,00
Estaño	4,50	1,63
Soluciones ácidas	13,45	6,75
Desengrasantes	3,28	1,75
Materiales renovables		
Cobre	353,90	284,00

Consumo de materiales y materias primas por peso (toneladas) Torns Sofilec	2023	2024
Materiales no renovables		
Aluminio	836,97	724,97
Nomex	6,72	7,15
Polyester	15,55	16,05
Polyester mica o vidrio mica	51,09	75,34
Poliimida	8,89	8,29
Materiales renovables		
Cobre	4.526,89	4.465,45
Papel	124,79	108,31

Consumo de materiales y materias primas por peso (toneladas) Delle Fil	2023	2024
Materiales no renovables		

Aluminio	206,09	147,10
Tolueno	0,20	0,00
Alcohol etílico desnaturalizado	2,40	5,60
Acetona	0,12	0,00
Acetato de butilo	0,34	0,00
Etil de lactato	0,20	2,40
Gasolina F 5 %	0,15	0,35
NMP 2	2,37	6,10
Materiales renovables		
Cobre	4.520,75	4.128,28
Barniz esmalte clase 220	129,60	182,94
Barniz PAI 19902 ME 33	0,00	24,05
Barniz Pyre ML RC 5057	7,45	4,95
Barniz Bondall 1540/31	3,85	2,79
Barniz 19902 SE 25	0,00	0,03
Barniz PAI 19902 ME 27	9,94	0,00
Imprimación F450	8,80	7,38
Barniz 6224 (106-167)	2,35	0,23
Damisol 1652 FUT217L/200 KG/C2	18,65	14,98
Damisol 1657 FMB217L/200 KG/C2	1,00	2,08
Barniz Silres REN 50	0,61	0,49
Barniz Elmoglas V132/M2	0,46	0,22

Consumo de materiales y materias primas por peso (toneladas) Eslovaquia	2023	2024
Materiales no renovables		
Aluminio	2.482,96	2.287,60
Plástico	19.569,95	11.690,00
Materiales renovables		
Cobre	11.517,36	10.911,75
Cartón	53.155,90	46.747,62

Consumo de materiales y materias primas por peso (toneladas) India	2023	2024
Materiales no renovables		
Plástico	-	0,43
Materiales renovables		

Cobre	-	431,87
Cartón	-	1,98

Energía

El consumo de energía es un aspecto significativo para el Grupo Vicente Torns, tanto en electricidad como en gas natural. En este sentido, la compañía trabaja con el objetivo de mejorar de manera continua su gestión y hacer un uso de energía lo más eficiente posible. En 2024, la planta de producción de Vicente Torns, SAU en Rubí ha seguido trabajando en la actualización de los procesos y procedimientos necesarios para optar a certificar su sistema de gestión de eficiencia energética en 2025 de acuerdo con los requerimientos de la norma ISO 50001.

En la planta de Delle Fil se ha conseguido reducir el consumo de gas natural en más de un 50% respecto a 2021 gracias a la implementación de un sistema de recuperación y aprovechamiento de energía en los procesos.

Durante el trefilado de alambre realizado en la planta de Delle Fil se ha utilizado un sistema de refrigeración por agua/lubricante para enfriar el proceso. A continuación, el sistema de refrigeración absorbe calor del proceso de trefilado y, en lugar de desperdiciar esa energía térmica, se implementó una tecnología que recupera ese calor y que se destinó a calentar el taller de esmaltado.

Principales iniciativas en relación con la **eficiencia del consumo de energía**:

En Vicente Torns, SAU (España):

- En línea con los requerimientos de la norma ISO 50001, se están realizando mejoras y adecuaciones en la maquinaria con contadores.
- Se tiene previsto realizar una optimización en el sistema de aire comprimido, modificando su distribución para adoptar un diseño en anillo cerrado, logrando reducir el consumo energético y minimizar las posibles fugas.
- Se está trabajando en que la energía eléctrica de Vicente Torns, SAU sea certificada y de origen renovable. Este avance ya se prevé incorporar en la planta de gestión de residuos que se está construyendo en Rubí.
- Se implementará un sistema adiabático para mejorar la gestión y recuperación de residuos.

En Delle Fil (Francia):

- Todas las nuevas máquinas compradas o fabricadas internamente tienen en cuenta nuevas tecnologías para reducir el consumo de energía.
- Durante 2024 se ha comenzado a trabajar en la realización de un estudio que se llevará a cabo en 2025 y que evaluará la posibilidad de enfriar los alambres esmaltados sin que se produzca una disminución de la presión del aire en el taller de esmaltado.

Consumo energético por fuente (MWh)		
España	2023	2024
Electricidad	5.310	5.220
Gas natural	1.841	2.028
España Aparel	2023	2024
Electricidad	323	226
Gas natural	210	101
Francia Sofilec	2023	2024
Electricidad	4.218	4.121
Gas natural	1.658	1.316
Francia Delle Fil	2023	2024
Electricidad	8.772	8.052
Gas natural	1.934	1.715
Eslovaquia	2023	2024
Electricidad	18.830	18.913
Gas natural	428	232
India	2023	2024
Electricidad	-	1.598
Gas natural	-	0

Ratio de intensidad energética en España	2023	2024
Consumo energético (MWh)	7.172	3.675
Producción (t)	12.182	12.934
Ratio: consumo energético (MWh)/producción (t)	0,59	0,28

Ratio de intensidad energética en España (Aparel)	2023	2024
Consumo energético (MWh)	533	328
Producción (t)	397	278
Ratio: consumo energético (MWh)/producción (t)	1,34	1,18

Ratio de intensidad energética en Torns Sofilec	2023	2024
Consumo energético (MWh)	5.876	5.437
Producción (t)	5.694	5.193
Ratio: consumo energético (MWh)/producción (t)	1,03	1,05

Ratio de intensidad energética en Delle Fil	2023	2024
Consumo energético (MWh)	10.706	9.767
Producción (t)	7.475	6.985
Ratio: consumo energético (MWh)/producción (t)	1,43	1,40

Ratio de intensidad energética en Eslovaquia	2023	2024
Consumo energético (GWh)	19.258	19.145
Producción (t)	12.575	11.915
Ratio: consumo energético (GWh)/producción (t)	1,53	1,61

Ratio de intensidad energética en India	2023	2024
Consumo energético (GWh)	-	1.598
Producción (t)	-	428
Ratio: consumo energético (GWh)/producción (t)	-	3,73

4. INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

El Grupo Vicente Torns considera el capital humano como una de las claves del éxito de la organización; siguiendo con los valores de una empresa familiar con una historia centenaria, la compañía promueve diferentes iniciativas para garantizar el bienestar de las personas que la forman.

La sociedad Aparellaje Electrotécnico, SA (Aparel), incorporada en el Grupo en 2022, se encuentra totalmente integrada. Además, en 2023 se incluyó en el perímetro societario a la llamada Beico Torns Private Limited, una nueva fábrica con sede en India con la que actualmente se trabaja con el objetivo de incorporarla plenamente en las dinámicas del Grupo. Así, el Grupo Vicente Torns concluye el ejercicio 2024 con 687 empleados directos.

La compañía busca proporcionar empleo seguro y de calidad a hombres y mujeres de diferentes nacionalidades, con salarios competitivos, además de programas de formación que contribuyan al crecimiento y al desarrollo profesional de la plantilla, con el fin de retener y atraer talento.

4.1. Empleo

La empresa cuenta con un plan de acogida que se entrega a las personas que se incorporan al equipo de Vicente Torns y que contiene información relevante de la compañía, como el Código Ético, la política de salud y seguridad, la descripción del puesto y la evaluación de riesgos específicos, entre otra documentación que puede resultar de interés para los nuevos trabajadores durante su período de adaptación a su nuevo puesto de trabajo.

Número de empleados según sexo*	2023	2024
Mujeres	116	154
Hombres	443	533
Total	559	687

Distribución de la plantilla por país	2023	2024
España	198	314
Francia	209	211
Eslovaquia	124	127
Italia	2	4
India	26	31
Total	559	687

Número de empleados según país y sexo										
Sexo	2023					2024				
	España	Francia	Eslovaquia	Italia	India	España	Francia	Eslovaquia	Italia	India
Hombres	150	173	99	2	24	231	173	97	4	28
Mujeres	48	36	25	0	2	83	38	30	0	3
Total	198	209	124	2	26	314	211	127	4	31

Número de empleados por categoría profesional y sexo	2023	2024
Resto de la plantilla	448	566
Mujeres	85	120
Hombres	363	446
Mandos intermedios	70	76
Mujeres	16	16
Hombres	54	60
Cargos directivos	41	45
Mujeres	15	17
Hombres	26	28

Número total y distribución de modalidades de contrato	2023	2024
Contratación		
Indefinida	486	610
Temporal	73	77
Jornada		
Completa	546	678
Parcial	13	9

Número de empleados por categoría profesional y grupo de edad	2023	2024
Resto de la plantilla	448	564
Menores de 30 años	70	104
Entre 30 y 50 años	254	309
Mayores de 50 años	124	151
Mandos intermedios	70	77
Menores de 30 años	6	7
Entre 30 y 50 años	40	43
Mayores de 50 años	24	27
Cargos directivos	41	46
Menores de 30 años	0	0
Entre 30 y 50 años	22	19

Mayores de 50 años	19	27
--------------------	----	----

Promedio anual de contratos indefinidos en España	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	38	73
Hombres	132	199
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	9	27
Entre 30 y 50 años	138	183
Mayores de 50 años	23	62
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	145	259
Mandos intermedios	16	6
Cargos directivos	9	7

Promedio anual de contratos indefinidos en Torns Sofilec	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	26	28
Hombres	92	92
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	15	13
Entre 30 y 50 años	52	53
Mayores de 50 años	53	54
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	88	88
Mandos intermedios	17	17
Cargos directivos	15	15

Promedio anual de contratos indefinidos en Delle Fil	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	8	9
Hombres	73	80
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	8	12
Entre 30 y 50 años	32	37
Mayores de 50 años	40	39
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	58	51

Mandos intermedios	16	23
Cargos directivos	7	15

Promedio anual de contratos indefinidos en Eslovaquia	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	17	24
Hombres	62	68
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	6	8
Entre 30 y 50 años	59	67
Mayores de 50 años	14	17
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	55	64
Mandos intermedios	16	21
Cargos directivos	8	7

Promedio anual de contratos indefinidos en India	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	-	3
Hombres	-	26
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	-	10
Entre 30 y 50 años	-	17
Mayores de 50 años	-	2
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	-	29
Mandos intermedios	-	0
Cargos directivos	-	0

Promedio anual de contratos temporales en España	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	10	10
Hombres	18	32
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	9	7
Entre 30 y 50 años	17	31
Mayores de 50 años	2	4

Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	28	42
Mandos intermedios	0	0
Cargos directivos	0	0

Promedio anual de contratos temporales en Torns Sofilec	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	5	7
Hombres	10	13
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	5	9
Entre 30 y 50 años	7	9
Mayores de 50 años	3	2
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	14	17
Mandos intermedios	1	3
Cargos directivos	0	0

Promedio anual de contratos temporales en Delle Fil	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	0	0
Hombres	12	5
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	5	3
Entre 30 y 50 años	6	2
Mayores de 50 años	0	0
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	12	5
Mandos intermedios	0	0
Cargos directivos	0	0

Promedio anual de contratos temporales en Eslovaquia	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	8	6
Hombres	37	29

Por grupo de edad		
Menores de 30 años	12	11
Entre 30 y 50 años	28	17
Mayores de 50 años	5	7
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	41	34
Mandos intermedios	4	1
Cargos directivos	0	0

Promedio anual de contratos temporales en India	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	-	0
Hombres	-	0
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	-	0
Entre 30 y 50 años	-	0
Mayores de 50 años	-	0
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	-	0
Mandos intermedios	-	0
Cargos directivos	-	0

Promedio anual de contratos tiempo parcial en España	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	7	4
Hombres	3	2
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	8	0
Entre 30 y 50 años	2	5
Mayores de 50 años	0	1
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	9	6
Mandos intermedios	0	0
Cargos directivos	1	0

Promedio anual de contratos tiempo parcial en Torns Sofilec	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	1	3
Hombres	0	0
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	0	0
Entre 30 y 50 años	1	3
Mayores de 50 años	0	0
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	1	1
Mandos intermedios	0	2
Cargos directivos	0	0

Promedio anual de contratos tiempo parcial en Delle Fil	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	0	0
Entre 30 y 50 años	0	0
Mayores de 50 años	0	0
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	0	0
Mandos intermedios	0	0
Cargos directivos	0	0

Promedio anual de contratos tiempo parcial en Eslovaquia	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	1	2
Hombres	1	1
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	1	1
Entre 30 y 50 años	1	2
Mayores de 50 años	0	0
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	0	0

Mandos intermedios	2	2
Cargos directivos	0	0

Promedio anual de contratos tiempo parcial en India	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	-	0
Hombres	-	0
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	-	0
Entre 30 y 50 años	-	0
Mayores de 50 años	-	0
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	-	0
Mandos intermedios	-	0
Cargos directivos	-	0

Número de despidos	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	2	0
Hombres	29	32
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	11	8
Entre 30 y 50 años	17	22
Mayores de 50 años	3	2
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	29	29
Mandos intermedios	1	3
Cargos directivos	2	0
Por país		
Eslovaquia	22	27
España	3	4
Francia	6	1
Italia	0	0
India	0	0

Remuneraciones

La política salarial del Grupo se rige por lo establecido en el convenio colectivo de aplicación a cada una de las sociedades que forman parte de este.

No obstante, en Eslovaquia no existe una herramienta de negociación colectiva similar a un convenio colectivo, y la política salarial de Vicente Torns Slovakia, AS, se establece según las directrices gubernamentales establecidas.

En lo que respecta a Eslovaquia, se prevé que en 2025 el Gobierno promulgue una subida del salario mínimo interprofesional y propicie, por tanto, la revisión salarial a toda la plantilla de Vicente Torns en el país, a fin de mantener la diferencia salarial entre puestos de trabajo de acuerdo con sus características de competencias, especialización, responsabilidad, etc.

Por otro lado, la empresa ha continuado aplicando evaluaciones de desempeño a la plantilla en Eslovaquia y España, especialmente en puestos directivos, y en Francia, donde es un requerimiento legal.

Remuneración media (en euros) en España	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	31.921,19 €	31.196,00 €
Hombres	32.334,68 €	33.091,24 €
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	27.655,99 €	28.343,00 €
Entre 30 y 50 años	31.402,30 €	33.510,10 €
Mayores de 50 años	35.780,50 €	37.882,00 €
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	28.991,43 €	30.307,40 €
Mandos intermedios	44.735,69 €	48.451,00 €
Cargos directivos	74.960,22 €	75.220,00 €

Remuneración media (en euros) en Torns Sofilec	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	29.507,59 €	30.603,22 €
Hombres	31.105,77 €	36.081,85 €
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	25.336,45 €	24.811,74 €
Entre 30 y 50 años	31.691,12 €	35.710,02 €
Mayores de 50 años	31.350,07 €	36.842,16 €
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	26.103,95 €	31.289,64 €
Mandos intermedios	34.149,14 €	35.693,04 €
Cargos directivos	54.123,70 €	57.968,22 €

Remuneración media (en euros) en Delle Fil	2023	2024
--	------	------

Por sexo		
Mujeres	43 612,01 €	47.896,13 €
Hombres	38 455,80 €	40.652,14 €
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	30 918,39 €	32.089,65 €
Entre 30 y 50 años	35 164,71 €	38.121,26 €
Mayores de 50 años	44 144,94 €	47.120,09 €
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	33 165,79 €	34.847,81 €
Mandos intermedios	45 379,85 €	41.908,32 €
Cargos directivos	60 420,60 €	61.163,35 €

Remuneración media (en euros) en Eslovaquia	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	20.426,77 €	20.525,82 €
Hombres	21.714,81 €	22.021,97 €
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	18.692,94 €	20.574,18 €
Entre 30 y 50 años	21.656,36 €	21.901,49 €
Mayores de 50 años	23.150,53 €	21.719,66 €
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	20.630,21 €	20.905,63 €
Mandos intermedios	20.904,65 €	21.538,33 €
Cargos directivos	32.730,31 €	32.758,76 €

Remuneración media (en euros) en India	2023	2024
Por sexo		
Mujeres	-	145,00 €
Hombres	-	200,00 €
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	-	200,00 €
Entre 30 y 50 años	-	400,00 €
Mayores de 50 años	-	945,00 €
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	-	145,00 €
Mandos intermedios	-	400,00 €
Cargos directivos	-	945,00 €

Brecha salarial

Brecha salarial* en España	2023	2024
Por sexo		
Remuneración media anual en mujeres	31.921,19 €	31.196,00 €
Remuneración media anual en hombres	32.334,68 €	33.091,24 €
Ratio	1,27 %	5,73 %

* Fórmula: [(salario medio de los hombres – salario medio de las mujeres) /salario medio de los hombres] × 100.

Brecha salarial* en Torns Sofilec	2023	2024
Por sexo		
Remuneración media anual en mujeres	29.507,49	30.603,22 €
Remuneración media anual en hombres	31.105,77	36.081,85 €
Ratio	5,14 %	15,18 %

* Fórmula: [(salario medio de los hombres – salario medio de las mujeres) /salario medio de los hombres] × 100.

Brecha salarial* en Delle Fil	2023	2024
Por sexo		
Remuneración media anual en mujeres	43.612,01 €	47.896,13 €
Remuneración media anual en hombres	38.455,80 €	40.652,14 €
Ratio	-13,41 %	-17,82 %

* Fórmula: [(salario medio de los hombres – salario medio de las mujeres) /salario medio de los hombres] × 100.

Brecha salarial* en Eslovaquia	2023	2024
Por sexo		
Remuneración media anual en mujeres	20.426,77 €	20.525,82 €
Remuneración media anual en hombres	21.714,81 €	22.021,97 €
Ratio	5,93 %	6,79 %

* Fórmula: [(salario medio de los hombres – salario medio de las mujeres) /salario medio de los hombres] × 100.

Brecha salarial* en India	2023	2024
Por sexo		
Remuneración media anual en mujeres	-	18,13 €
Remuneración media anual en hombres	-	25,00 €
Ratio	-	72,50 %

* Fórmula: [(salario medio de los hombres – salario medio de las mujeres) /salario medio de los hombres] × 100.

Personas con discapacidad

A continuación, se detalla el número de personas con discapacidad que forman parte del Grupo, teniendo en cuenta el mínimo del 2 % recogido por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

Número de empleados con discapacidad por clasificación profesional	2023	2024
Resto de la plantilla	15	5
Mujeres	2	4
Hombres	13	4
Mandos intermedios	1	4
Mujeres	0	2
Hombres	1	2
Cargos directivos	0	0
Mujeres	0	0
Hombres	0	0

4.2. Organización del trabajo

Organización del tiempo de trabajo

La jornada anual del Grupo Vicente Torns es de 1.750 horas, lo que equivale a jornadas laborales de siete días a la semana, divididas en grupos de tres turnos de 8 horas y dos turnos de 12 horas. Esta organización del trabajo se aplica al personal de todas las plantas de producción del Grupo, mientras que para los servicios corporativos el horario de trabajo se lleva a cabo mediante jornada partida de 8:00 a 17:00 horas o 9:00 a 18:00 horas.

Horas de absentismo en España	2023	2024
Total de horas de absentismo	21.302	20.185
Mujeres	4.531	3.612
Hombres	16.771	16.573
Tasa de frecuencia		
Mujeres	18,40	8,99
Hombres	27,59	42,73
Tasa de gravedad		
Mujeres	0,17	0,17
Hombres	0,33	0,35

Horas de absentismo en Torns Sofilec	2023	2024
--------------------------------------	------	------

Total de horas de absentismo	1.701	3.528
Mujeres	0	14
Hombres	1.701	3.514
Tasa de frecuencia	42,71	41,65
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	42,71	41,65
Tasa de gravedad	1,04	2,10
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	1,04	2,10

Horas de absentismo en Delle Fil	2023	2024
Total de horas de absentismo	9.556	9.024
Mujeres	9.017	8.443
Hombres	538	581
Tasa de frecuencia	41,51	22,60
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	41,51	22,60
Tasa de gravedad	3,50	0,54
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	3,50	0,54

Horas de absentismo en Eslovaquia	2023	2024
Total de horas de absentismo	11.558	13.054
Mujeres	4.235	2.526
Hombres	7.323	10.528
Tasa de frecuencia	0,00	13,45
Mujeres	0,00	8,97
Hombres	0,00	4,48
Tasa de gravedad	0,00	0,13
Mujeres	0,00	0,12
Hombres	0,00	0,01

Horas de absentismo en India	2023	2024
Total de horas de absentismo	-	0,00
Mujeres	-	0,00
Hombres	-	0,00
Tasa de frecuencia	-	0,00
Mujeres	-	0,00

Hombres	-	0,00
Tasa de gravedad	-	0,00
Mujeres	-	0,00
Hombres	-	0,00

Conciliación

El Grupo Vicente Torns promueve iniciativas de conciliación entre sus empleados, que contribuyen a mejorar la calidad de vida de las personas que forman parte de la organización y sus familias.

Como beneficios, se mantiene la posibilidad de teletrabajar un día a la semana, así como la flexibilidad horaria en la entrada y salida de la jornada laboral en aquellos puestos de trabajo donde sea posible.

A continuación, se describe el número de personas que han tenido derecho a permisos parentales en toda la organización:

Permiso parental	2023	2024
Personal que ha tenido derecho a permiso parental	6	12
Mujeres	5	7
Hombres	1	5
Personal que se ha acogido al permiso parental	6	11
Mujeres	5	6
Hombres	1	5
De las anteriores, personas que han vuelto a ocupar su puesto de trabajo tras el permiso parental	3	7
Mujeres	2	2
Hombres	1	5

4.3. Salud y seguridad laboral

Gestión de la salud y seguridad

El Grupo Vicente Torns dispone de un sistema de gestión de la seguridad y salud en el trabajo de aplicación a todo el Grupo y certificado de acuerdo con la norma ISO 45001 en el caso de Vicente Torns, SAU.

En este marco, la compañía ha establecido su política de seguridad y salud con el objetivo de prevenir y minimizar los riesgos laborales que puedan afectar a los trabajadores del Grupo.

Comité de Seguridad y Salud

El Grupo cuenta con un Comité de Seguridad y Salud, que es el órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales.

El comité, cuyos miembros han sido renovados en 2024, se reúne de manera trimestral, adopta sus propias normas de funcionamiento y está compuesto, conforme a lo previsto en el artículo 38 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, por dos representantes de los trabajadores y dos representantes de la empresa. Dado su carácter paritario, todas sus actuaciones se llevan a cabo de forma conjunta, previo acuerdo y con representación de ambas partes.

Las principales competencias del comité son:

- Participar en la elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de riesgos de la empresa.
- Promover iniciativas sobre métodos y procedimientos para la efectiva prevención de los riesgos, proponiendo a la empresa la mejora de las condiciones o la corrección de las deficiencias existentes.

Evaluación de riesgos

Llevamos a cabo una evaluación general de riesgos, proceso que ha sido actualizado en 2024, que consiste en analizar cada puesto de trabajo y sus respectivos riesgos de accidente, higiene, ergonomía y psicología a los que están expuestos los trabajadores.

El procedimiento de evaluación se lleva a cabo en tres etapas: la identificación de los riesgos presentes en los puestos de trabajo, la valoración de los factores que estiman el grado de riesgo y su resultado final.

Dentro del proceso de evaluación de riesgos se recomienda una serie de medidas preventivas para eliminar y disminuir los riesgos evaluados. Además, se sigue trabajando en la adaptación de puestos de trabajo a las necesidades de la plantilla.

Lesiones por accidente laboral (para todos los empleados) en España	2023	2024
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		
Número total	0	0
Tasa	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		
Número total	0	0
Tasa	0	0
Lesiones por accidente laboral registrables		
Número total	10	16
Tasa	9,20	11,70
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Musculoesqueléticas	Musculoesqueléticas

Número de horas trabajadas	217.435	273.435
----------------------------	---------	---------

* Número de lesiones por accidente laboral registrables/número de horas trabajadas × 200 000.

Lesiones por accidente laboral (para todos los empleados) en Torns Sofilec	2023	2024
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		
Número total	0	0
Tasa	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		
Número total	10	10
Tasa*	8,54	8,33
Lesiones por accidente laboral registrables		
Número total	18	18
Tasa**	15,38	14,99
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Musculoesqueléticas	Musculoesqueléticas
Número de horas trabajadas	234.120	240.124

* Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias/número de horas trabajadas × 200 000.

** Número de lesiones por accidente laboral registrables/número de horas trabajadas × 200 000.

Lesiones por accidente laboral (para todos los empleados) en Delle Fil	2023	2024
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		
Número total	0	0
Tasa	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		
Número total	5	2
Tasa*	8,30	3,32
Lesiones por accidente laboral registrables		
Número total	8	7
Tasa**	13,29	11,61
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Musculoesqueléticas	Musculoesqueléticas
Número de horas trabajadas	120.431	120.561

* Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias/número de horas trabajadas × 200 000.

** Número de lesiones por accidente laboral registrables/número de horas trabajadas × 200 000.

Lesiones por accidente laboral (para todos los empleados) en Eslovaquia	2023	2024
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		
Número total	0	0
Tasa	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		
Número total	0	0
Tasa*	0,00	2,69
Lesiones por accidente laboral registrables		
Número total	11	8
Tasa**	10,05	7,17
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Cortes Lesiones en las piernas	Cortes Lesiones en las piernas
Número de horas trabajadas	218.854	223.009

* Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias/Número de horas trabajadas × 200 000.

** Número de lesiones por accidente laboral registrables/Número de horas trabajadas × 200 000.

Lesiones por accidente laboral (para todos los empleados) en India	2023	2024
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		
Número total	-	0
Tasa	-	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		
Número total	-	0
Tasa*	-	0
Lesiones por accidente laboral registrables		
Número total	-	0
Tasa**	-	0
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	-	-
Número de horas trabajadas	-	0

* Número de lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias/Número de horas trabajadas × 200 000.

** Número de lesiones por accidente laboral registrables/Número de horas trabajadas × 200 000.

Formación en seguridad y salud laboral

En 2024 se llevaron a cabo las actividades de formación en seguridad y salud laboral correspondientes a lo indicado por la ley, incluyendo distintas instrucciones en prevención de riesgos laborales adaptadas de manera específica a cada uno de los puestos de trabajo.

4.4. Relaciones sociales y participación de los trabajadores

El Grupo Vicente Torns integró en 2022 en España el nuevo convenio colectivo, que incluía una subida de salarios y mejoras como el aumento de horas de libre disposición y la incorporación de la cláusula de no absorción para beneficio de los trabajadores. Este convenio es aplicable a todas las sociedades del país salvo para Torns Insulations, que se acoge al convenio del sector comercio del metal de la provincia de Barcelona. Igualmente, el Grupo también cuenta con un convenio colectivo de aplicación a las sociedades ubicadas en Francia. Por lo que respecta a Eslovaquia, este país no cuenta con elementos de negociación colectiva como los convenios colectivos, mientras que, en la India, estos elementos no son obligatorios por la legislación vigente y la empresa tampoco cuenta con ellos.

En este sentido, el 77 % de la plantilla del Grupo Vicente Torns está cubierta por un convenio colectivo; el 23 % restante corresponde a trabajadores de la planta de producción de Eslovaquia e India.

En relación con la participación de los trabajadores, el Grupo sigue trabajando con herramientas de comunicación interna, como la aplicación Ommnio, por medio de la cual se lleva a cabo una comunicación activa bidireccional entre la empresa y la plantilla. En este sentido, durante 2024 se ha trabajado en la búsqueda de una nueva herramienta que permita mejorar los procesos de trabajo y la comunicación interna, teniendo como objetivo integrarla en 2025.

4.5. Formación

La formación es un aspecto prioritario para el Grupo Vicente Torns. Supone un beneficio para los trabajadores, pues promueve su desarrollo profesional y la mejora continua de las competencias de la plantilla, así como para la compañía, ya que contribuye a la consecución de los objetivos del Grupo.

En este sentido, el Grupo sigue un plan de formación anual de aplicación en Vicente Torns, SAU, y Corporate. Durante 2024 comienza a trabajarse en la renovación del plan con el objetivo de contar con una versión actualizada en 2025.

En 2024 se han llevado a cabo las siguientes actividades de formación:

- Idiomas (alemán, italiano, inglés, francés).
- Cursos de prevención de riesgos laborales obligatorios según la normativa vigente.
- Otros cursos específicos de los diferentes puestos de trabajo de la planta de producción (trabajo en altura, puente grúa).

Además, se han impartido otros cursos en los ámbitos aplicables a la operativa de cada departamento.

Total de horas de formación por categoría profesional en España	2023	2024
---	------	------

Directivos	80,00	50,00
Mandos intermedios	490,00	300,00
Resto de plantilla	726,00	500,00
Total	1.296,00	850,00
Horas de media de formación por persona	6,54	2,71

Total de horas de formación por categoría profesional en Torns Sofilec	2023	2024
Directivos	49,00	63,00
Mandos intermedios	52,50	98,00
Resto de plantilla	637,00	245,00
Total	738,50	406,00
Horas de media de formación por persona	6,21	3,38

Total de horas de formación por categoría profesional en Delle Fil	2023	2024
Directivos	52,50	344,25
Mandos intermedios	189,15	379,60
Resto de plantilla	617,63	174,00
Total	859,28	897,85
Horas de media de formación por persona	9,65	9,87

Total de horas de formación por categoría profesional en Eslovaquia	2023	2024
Directivos	24,00	8,00
Mandos intermedios	86,00	22,00
Resto de plantilla	684,00	522,00
Total	794,00	552,00
Horas de media de formación por persona	6,40	4,35

Total de horas de formación por categoría profesional en India	2023	2024
Directivos	-	600,00
Mandos intermedios	-	130,00
Resto de plantilla	-	16,00
Total	-	746,00
Horas de media de formación por persona	-	24,06

4.6. Igualdad y no discriminación

En 2024, el Grupo Vicente Torns finalizó el plan de igualdad, aplicable a Vicente Torns, SAU y Corporate. Este plan, cuyo diagnóstico comenzó a elaborarse en 2022 y cuya Comisión de Igualdad se aprobó en 2023, tiene como principal objetivo la integración de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres de manera transversal en todos los procedimientos de gestión del Grupo.

Por su parte, también durante 2023 se aprobó el plan de igualdad de aplicación para la sociedad francesa Torns Sofilec.

Para una efectiva implantación de los planes de igualdad, una vez aprobados, en 2024 y siguientes ejercicios se impartirán cursos de sensibilización sobre el plan de igualdad a la plantilla. Además, se han desarrollado diversas acciones complementarias, entre las que destacan la formación y sensibilización del personal en la prevención del acoso sexual, así como en materia de igualdad, y la creación de una política de selección que incorpora la perspectiva de género.

En esta misma línea, en 2022 el Grupo también llevó a cabo un estudio retributivo de Vicente Torns, SAU, y Corporate, en cumplimiento del Real Decreto 902/2020, que se actualiza cada año. El principal resultado a destacar de la actualización de este estudio en 2024 ha sido la inexistencia de brecha salarial entre mujeres y hombres en Vicente Torns, SAU, considerando, además, que se trata de un sector históricamente masculinizado.

Además, en su Código Ético, la organización rechaza cualquier manifestación de violencia, de acoso —físico, sexual, psicológico, moral u otros—, de abuso de autoridad en el trabajo y cualquier otra conducta que pueda generar un entorno intimidatorio u ofensivo para los derechos personales del personal. También se han comenzado a desarrollar medidas para la protección del colectivo LGTBIQ+.

En este sentido, el Grupo Vicente Torns dispone de un protocolo de acoso sexual y por razón de sexo, que pone a disposición de la plantilla y que es la herramienta para canalizar denuncias por este tipo de supuestos en caso de que sucedan. En 2024 el protocolo y el canal de denuncias han sido renovados y difundidos entre la plantilla, y cabe señalar que ni en 2023 ni en 2024 el protocolo ha sido activado.

5. INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

El Grupo Vicente Torns se compromete a no trabajar con proveedores de cobre que no puedan demostrar que el mineral proviene de una zona libre de conflicto.

El Código Ético del Grupo Vicente Torns incluye su compromiso y vinculación con los derechos humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional, así como con los principios en los que se basan el Pacto Mundial de Naciones Unidas, las Normas sobre las Responsabilidades de las Empresas Transnacionales y Otras Empresas Comerciales en la Esfera de los Derechos Humanos de Naciones Unidas, las Líneas Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico para Empresas Multinacionales, la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social de la Organización Internacional del Trabajo.

En particular, el Grupo Vicente Torns **manifiesta su total rechazo al trabajo infantil y al trabajo forzoso u obligatorio**, y se compromete a respetar la libertad de asociación y negociación colectiva, además de los derechos de las minorías étnicas y de los pueblos indígenas en los lugares donde desarrolla su actividad.

En 2024, no consta que se haya producido ninguna denuncia por vulneración de derechos humanos.

Materia prima libre de conflicto

Como compañía dedicada a la transformación de minerales y conocedora de los impactos y riesgos que esta actividad y su cadena de valor llevan asociados, el Grupo Vicente Torns ha establecido directrices para asegurar que estos se minimizan.

Concretamente, el Grupo dispone de una **política de minerales conflictivos**, que establece, entre otros compromisos, el de no trabajar con proveedores de cobre que no puedan declarar que el producto suministrado está libre de conflicto o que no puedan demostrar que están tomando acciones razonables y de buena fe para lograr este objetivo.

6. INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

6.1. Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

La compañía conoce la importancia de asegurar que su actividad se desarrolla sobre la base de los principios de la ética empresarial y la responsabilidad.

El Grupo Vicente Torns está comprometido con la prevención de prácticas que puedan considerarse corruptas en el desarrollo de sus relaciones con clientes, proveedores, suministradores, competidores, autoridades, etc., incluidas las relativas al blanqueo de capitales.

Para ello, la compañía dispone de un **Código Ético** y una **política anticorrupción** que se entrega a los trabajadores cuando pasan a formar parte de la plantilla del Grupo.

Soborno

El **Código Ético de Vicente Torns** es el principal documento corporativo que establece los principios y valores que deben guiar el desarrollo de la actividad profesional de los trabajadores de la compañía.

Además de la **política anticorrupción**, el **Código Ético** también incluye **directrices dirigidas a evitar prácticas relacionadas con la comisión de soborno**: determina que sus empleados no podrán dar ni aceptar regalos u obsequios en el desarrollo de su actividad profesional, salvo casos excepcionales.

Además, también se indica que no podrán dar ni recibir cualquier forma de soborno o comisión procedente de funcionarios públicos, personal de otras empresas, partidos políticos, clientes, proveedores, suministradores y accionistas.

6.2. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

En cuanto a las donaciones y aportaciones a entidades sin ánimo de lucro, en 2024 el Grupo Vicente Torns ha aportado las siguientes cantidades:

Aportaciones y donaciones	2023	2024
España	-	-
Eslovaquia	2.050 €	1.800 €
Total	2.050 €	1.800 €

7. INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

7.1. Impacto de la actividad en la sociedad

Desde sus inicios, el Grupo se ha gestionado de acuerdo con **unos valores tradicionales de una empresa familiar**, que se caracteriza por una mayor vinculación con la comunidad local y con los trabajadores.

El desarrollo de la actividad empresarial del Grupo Vicente Torns, siguiendo los principios de la responsabilidad social y la sostenibilidad, supone **un impacto positivo en la sociedad y en la comunidad local**, contribuyendo a un desarrollo sostenible económico, social y ambiental.

7.2. Subcontratación y proveedores

La cadena de aprovisionamiento del Grupo Vicente Torns incluye, entre otras, las empresas que llevan a cabo la actividad de minería para extraer la materia prima que luego la empresa transforma, las organizaciones que transportan esta materia prima hasta la planta y otras empresas que prestan servicios y provienen de productos complementarios.

El Grupo fomenta una **gestión sostenible de su cadena de suministro**, incluyendo requisitos de gestión ambiental en sus procesos de selección y homologación de empresas proveedoras. En este aspecto destaca la consideración del tipo de flota de vehículos utilizada por los proveedores con el objetivo de priorizar aquellos con menor impacto en el medioambiente.

Al inicio de la relación comercial de la compañía y el Grupo, la empresa proveedora debe aceptar las **condiciones generales de compras**, que establecen, entre otros, criterios de calidad y ambientales.

Concretamente, **los principales requerimientos generales relacionados con la gestión ambiental** de las empresas proveedoras son:

- Conocer y cumplir la legislación vigente nacional, autonómica y local aplicable a sus productos o servicios en cuestiones medioambientales.
- Disponer de un sistema de gestión medioambiental certificado.

Además, el proceso incluye **requerimientos ambientales específicos** según el tipo de producto o servicio que ofrece a la compañía. A continuación, se detallan los principales:

Tipo de proveedor	Principal requerimiento ambiental específico
Proveedores de materias primas y cortadores de aislantes	Priorizar la selección de materias primas de fuentes sostenibles. Medir, monitorizar y reducir la generación de residuos, vertidos y emisiones de gases a la atmósfera de sus procesos productivos.
Proveedores de productos químicos y sustancias peligrosas	Suministrar únicamente productos que cumplan con los estándares de seguridad y medio ambiente aplicables, dando prioridad e informando sobre las alternativas menos contaminantes.

Proveedores de servicio de transporte	Prestar los servicios de transporte de materiales de acuerdo con la normativa vigente en materia de emisiones de los vehículos de motor. Conducir de una forma eficiente y segura que minimice las emisiones y el consumo de carburante de sus vehículos.
Proveedores de servicios de gestión de residuos	Siempre que sea posible, destinar los residuos a reciclaje o reutilización.
Proveedores de servicios de limpieza	Favorecer en lo posible el uso de productos biodegradables o ecológicos.

La evaluación de los proveedores se completa con la posibilidad de llevar a cabo **auditorías en sus instalaciones** cuando se detecta un problema de calidad reiterativo o un problema grave.

Compromiso con los proveedores locales

Como compañía de tradición familiar con una histórica relación con la comunidad local, el Grupo está comprometido a **colaborar con el progreso económico y social de las comunidades allí donde opera**. Asimismo, se prioriza la elección de proveedores locales siempre que es posible.

A continuación, se proporcionan datos relativos al gasto de las sociedades del Grupo en proveedores locales:

Proporción de gasto en proveedores locales	2023	2024	Sociedad
Empresas de producción			
Número de proveedores locales	249	259	Vicente Torns, SAU (España)
Gasto en proveedores locales (porcentaje sobre el total)	60 %	55 %	
Número de proveedores locales	65	87	Torns Enterprises (España)
Gasto en proveedores locales (porcentaje sobre el total)	61 %	55 %	
Número de proveedores locales	212	216	Aparel (España)
Gasto en proveedores locales (porcentaje sobre el total)	71 %	72 %	
Número de proveedores locales	313	306	Vicente Torns Slovakia
Gasto en proveedores locales (porcentaje sobre el total)	7 %	7 %	
Número de proveedores locales	279	377	Torns Sofilec (Francia)
Gasto en proveedores locales (porcentaje sobre el total)	12 %	13 %	
Número de proveedores locales	229	232	Delle Fil (Francia)

Gasto en proveedores locales (porcentaje sobre el total)	24 %	13 %	
Número de proveedores locales	107	139	Beico Torns Private Limited (India)
Gasto en proveedores locales (porcentaje sobre el total)	100 %	94 %	
Empresas de distribución			
Número de proveedores locales	88	96	Vicente Torns Distribution (España)
Gasto en proveedores locales (porcentaje sobre el total)	69 %	75 %	
Número de proveedores locales	75	79	Vicente Torns Distribution Italy
Gasto en proveedores locales (porcentaje sobre el total)	3 %	4 %	
Número de proveedores locales	28	28	Vicente Torns Distribution France
Gasto en proveedores locales (porcentaje sobre el total)	5 %	5 %	

Implicación de los proveedores en el proceso de investigación y desarrollo

La compañía pone especial interés en desarrollar actividades de innovación que le permitan seguir avanzando en su apuesta por proporcionar los mejores productos que cubran las necesidades de los clientes de cada mercado en el cual opera.

Con esta finalidad, el Grupo Vicente Torns implica en estas acciones a sus grupos de interés, también a sus proveedores. Junto con ellos, el Grupo está trabajando en el desarrollo de un proceso completo para la fabricación de banda de cobre con un ancho muy superior al que puede ofrecer actualmente, que se prevé que esté listo para producirse durante el ejercicio de 2025.

7.3. Calidad y satisfacción de clientes

Los productos que fabrica y comercializa la compañía cumplen rigurosamente con las especificaciones definidas e indicadas para satisfacer las necesidades de sus clientes.

El compromiso del Grupo Vicente Torns con la fabricación de productos de calidad nace de los **valores corporativos** del Grupo, se fija mediante la **política de calidad** y se implementa con la puesta en marcha de un **sistema de gestión de calidad certificado según lo establecido en la norma ISO 9001:2015**, de aplicación a las plantas productivas de España, Eslovaquia y Francia.

En este marco, la fabricación de los productos de la compañía constituye un proceso de mejora continua, en el cual durante el año 2024 las empresas del Grupo han continuado dedicando sus esfuerzos y recursos en alcanzar diferentes objetivos.

Uno de los principales objetivos de Vicente Torns, SAU (España) es **reducir las mermas internas de cobre y aluminio**, para lo cual se aplica la metodología *plan-do-check-act* (PDCA), monitorizando una batería de indicadores internos que

permiten identificar detalladamente los diferentes orígenes de las mermas y reducirlas de manera sistemática. También la planta de Sofilec monitorea los indicadores de residuos con este propósito. Por su parte, la planta de Delle Fil está alineada con este objetivo y han implementado nuevos procesos productivos que permiten reducir las mermas de cobre, aluminio y otros residuos técnicos. Asimismo, en la planta de Eslovaquia dedican esfuerzos a avanzar en esta optimización en los procesos.

Finalmente, Delle Fil (Francia) obtuvo la certificación IATF 16469 en 2022, como muestra de los esfuerzos de la empresa para garantizar la calidad de sus productos dirigidos a clientes del sector de la automoción.

Satisfacción de cliente

La responsabilidad con la satisfacción de las necesidades del cliente se tiene en cuenta en toda la cadena de valor del Grupo y durante todo el proceso de fabricación.

En esta línea, las plantas productivas del Grupo ubicadas en Europa tienen asignado en el departamento de calidad una persona responsable como contacto directo de los clientes ante posibles desviaciones o incidentes que puedan producirse.

Por su parte, Vicente Torns, SAU, la sede central del Grupo, cuenta con un **equipo comercial de backoffice** que tiene contacto directo con los clientes para atender cualquier requerimiento que sea necesario. También cuenta con un sistema de gestión de reclamaciones y quejas a disposición de sus clientes y con un Comité de Calidad que permite coordinar estas labores.

En el marco de la satisfacción de cliente, el Grupo Vicente Torns recopila y analiza las reclamaciones recibidas, desarrollando acciones correctivas y procedimientos preventivos que permitan la mejora continua de la calidad de los productos. Por ejemplo, en la planta de Sofilec se han implementado algunas soluciones técnicas para facilitar la detección de defectos y en la de Eslovaquia se han llevado a cabo avances en relación con la maquinaria. También, en Delle Fil realizan un seguimiento continuo de la satisfacción del cliente mediante una encuesta anual, reuniones o visitas a la planta.

El registro de reclamaciones de los dos últimos años es el siguiente:

Número de reclamaciones		
Sociedad	2023	2024
Vicente Torns, SAU	113	152
Aparellaje Electrotécnico, SA (Aparel)	137	87
Vicente Torns Slovakia, AS	169	115
Torns Sofilec, SASU	53	66
Torns Fils de Bobinage, SAS	18	13
Beico Torns Private Limited*	-	0

*No se incluyen datos de 2023 de la sociedad Beico Torns Private Limited porque se integró en el Grupo en marzo de ese mismo ejercicio.

7.4. Información fiscal

A continuación, se describen los beneficios obtenidos y los impuestos sobre beneficios país por país.

Beneficios por país (en euros)	2023	2024
España	1.142.881	2.062.260
Francia*	3.701.763	2.236.810
Eslovaquia	19.892	146.052
Italia	-53.757	-80.823
India	-	133.400
Total general	4.810.778	4.497.699

* En la empresa Torns Sofilec (Francia) existe la participación social, que corresponde en 2024 a 122.344 (101.953 como participación salarial y 20.391 como gasto social) y en 2023 a 476.288 (396.907 como participación salarial y 79.381 como gasto social). También en la empresa Delle Fil (Francia) existe la participación social, que corresponde en 2024 a 164.349 (136.957 como participación salarial y 27.391 como gasto social) y en 2023 a 282.138 (235.115 como participación salarial y 47.023 como gasto social).

Impuestos sobre beneficios pagados (en euros)	2023	2024
España	269.228	298.310
Francia	935.666	570.467
Eslovaquia	7.647	24.399
Italia	80.571	100.443
India	-	3.833
Total general	1.293.112	997.452

Asistencia financiera recibida del Gobierno

Subvenciones públicas recibidas (en euros)	2023	2024
Grupo Vicente Torns*	931.092	20.000

* Se indica la cantidad de subvenciones públicas recibidas en euros de manera consolidada teniendo en cuenta las subvenciones públicas recibidas por todas las sociedades que forman parte del Grupo Vicente Torns.

8. TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018, DE 28 DE DICIEMBRE, EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información general				
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo	2. Modelo de negocio	2-1 Detalles organizativos	
		2. Modelo de negocio	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	
		2.4. Visión del entorno	No GRI. Contexto operacional (económico y sectorial)	
	Presencia geográfica	2. Modelo de negocio	2-1 Ubicación de la sede central	
		2. Modelo de negocio	2-1 Ubicación de las operaciones	
		2.2. Clientes y mercados	2-1 Detalles organizacionales 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	
	Objetivos y estrategias de la organización	2.3. Objetivos y estrategias	2-23 Compromisos y políticas	
			2-24 Incorporación de los compromisos y políticas No GRI. Objetivos y estrategias	
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	2.5. Impactos, riesgos y oportunidades principales		
General	Mención en el informe al marco de declaración <i>reporting</i> nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	1. Sobre este informe	Declaración de uso en referencia a los estándares GRI	
	Si la compañía da cumplimiento a la Ley en materia de información no financiera y diversidad emitiendo un informe separado, debe indicarse de manera expresa que dicha información forma parte del informe de gestión			La información contenida en el presente estado de información no financiera forma parte del informe de gestión.

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones medioambientales				
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	3. Información sobre cuestiones ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con el medio ambiente) 2-23 Compromisos y políticas	
	Resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	3. Información sobre cuestiones ambientales	3-3 Gestión de temas materiales 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
		3. Información sobre cuestiones ambientales	3-3 Gestión de temas materiales	
	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo.	3. Información sobre cuestiones ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con el medio ambiente)	
Gestión ambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y, en su caso, en la salud y la seguridad	3.1. Gestión ambiental	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear problemas 2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	3.1. Gestión ambiental	No GRI. Evaluación o certificación ambiental	
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	3.1. Gestión ambiental	No GRI. Inversiones ambientales	
	Aplicación del principio de precaución	3.1. Gestión ambiental	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con el medio ambiente)	

			2-23 Compromisos y políticas	
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	3.1. Gestión ambiental	No GRI. Inversiones ambientales	
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente al medio ambiente, teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluidos el ruido y la contaminación lumínica	3.1. Gestión ambiental	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con la contaminación) 2-25 Procesos para remediar impactos negativos No GRI. Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones	
		3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	No GRI. Medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación acústica	
		3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	No GRI. Medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación lumínica	
Economía circular y prevención de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	3.3. Economía circular y prevención y gestión de residuos	306-3 Residuos generados	
		3.3. Economía circular y prevención y gestión de residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación	
		3.3. Economía circular y prevención y gestión de residuos	306-5 Residuos destinados a eliminación	
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos		No GRI. Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	El desperdicio de alimentos no es significativo en el Grupo Vicente Torns. No dispone de servicio de comedor o <i>catering</i> .
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	3.4. Uso sostenible de recursos	303-3 Extracción de agua	
		3.4. Uso sostenible de recursos	303-4 Vertidos de agua	
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	3.4. Uso sostenible de recursos	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	
	Consumo, directo e indirecto, de energía	3.4. Uso sostenible de recursos	302-1 Consumo energético dentro de la organización	

		3.4. Uso sostenible de recursos	302-3 Intensidad energética	
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	3.4. Uso sostenible de recursos	302-4 Reducción del consumo energético	
	Uso de energías renovables	3.4. Uso sostenible de recursos	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	
		3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	
			305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	El Grupo Vicente Torns trabaja para ir ampliando el alcance del cálculo de sus emisiones de GEI e incluir aspectos de alcance 3 para los próximos ejercicios.
		3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	No GRI. Adaptación a los efectos del cambio climático	
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y medios implementados para tal fin	3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	305-5 Reducción de las emisiones	
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad		No GRI. Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Las instalaciones del Grupo Vicente Torns no están ubicadas ni son próximas a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad. El impacto de la actividad de la empresa sobre la biodiversidad no se considera significativo.
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas		304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor	Las instalaciones del Grupo Vicente Torns no están ubicadas ni son próximas a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad. El impacto de la

			para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	actividad de la empresa sobre la biodiversidad no se considera significativo.
--	--	--	---	---

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal				
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	4. Información sobre cuestiones sociales relativas al personal	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con cuestiones laborales y sociales) 2-23 Compromisos y políticas	
	Resultados de esas políticas, incluyendo indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	4. Información sobre cuestiones sociales relativas al personal	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
		4. Información sobre cuestiones sociales relativas al personal	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con cuestiones laborales y sociales)	
	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	2.5. Impactos de los riesgos y las oportunidades principales	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con cuestiones laborales y sociales) 2-25 Procesos para remediar impactos negativos	
Empleo	Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)	4.1. Empleo	2-8 Trabajadores que no son empleados	
		4.1. Empleo	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de	4.1. Empleo	2-7 Empleados	

contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional		2-8 Trabajadores que no son empleados													
Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	4.1. Empleo	No GRI. Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional													
Las remuneraciones medias y su evolución desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	4.1. Empleo	No GRI. Remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor													
Brecha salarial, remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	4.1. Empleo	2-21 Ratio de compensación total anual 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres													
Remuneración media de los consejeros y alta dirección	<table><tr><td>Salario medio del Comité de Dirección (en euros)</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>España</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Mujeres</td><td>70.423,92</td><td>70.175,00</td></tr><tr><td>Hombres</td><td>77.228,37</td><td>102.323,52</td></tr></table>			Salario medio del Comité de Dirección (en euros)	2023	2024	España			Mujeres	70.423,92	70.175,00	Hombres	77.228,37	102.323,52
	Salario medio del Comité de Dirección (en euros)	2023	2024												
	España														
	Mujeres	70.423,92	70.175,00												
	Hombres	77.228,37	102.323,52												
	<table><tr><td>Salario medio del Comité de Dirección (en euros)</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>Torns Sofilec</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Mujeres</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>Hombres</td><td>78.237,96</td><td>83.450,76</td></tr></table>			Salario medio del Comité de Dirección (en euros)	2023	2024	Torns Sofilec			Mujeres	-	-	Hombres	78.237,96	83.450,76
	Salario medio del Comité de Dirección (en euros)	2023	2024												
	Torns Sofilec														
	Mujeres	-	-												
	Hombres	78.237,96	83.450,76												
	<table><tr><td>Salario medio del Comité de Dirección (en euros)</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>Delle Fil</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Mujeres</td><td>-</td><td>-</td></tr><tr><td>Hombres</td><td>95.475,09</td><td>100.110,00</td></tr></table>			Salario medio del Comité de Dirección (en euros)	2023	2024	Delle Fil			Mujeres	-	-	Hombres	95.475,09	100.110,00
	Salario medio del Comité de Dirección (en euros)	2023	2024												
	Delle Fil														
	Mujeres	-	-												
	Hombres	95.475,09	100.110,00												
	<table><tr><td>Salario medio del Comité de Dirección (en euros)</td><td>2023</td><td>2024</td></tr><tr><td>India</td><td></td><td></td></tr><tr><td>Mujeres</td><td>58.138,00</td><td>60.000,00</td></tr><tr><td>Hombres</td><td>-</td><td>-</td></tr></table>			Salario medio del Comité de Dirección (en euros)	2023	2024	India			Mujeres	58.138,00	60.000,00	Hombres	-	-
	Salario medio del Comité de Dirección (en euros)	2023	2024												
India															
Mujeres	58.138,00	60.000,00													
Hombres	-	-													

		Salario medio Comité de Dirección (en euros)	2023	2024
		Eslovaquia		
		Mujeres	28.046,16	29.648,40
		Hombres	40.537,08	40.534,56
	Implantación de políticas de desconexión laboral		No GRI. Políticas de desconexión laboral	En la actualidad la organización trabaja para desarrollar esta política.
	Empleados con discapacidad	4.1.2. Personas con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
	Organización del tiempo de trabajo	4.2. Organización del trabajo	No GRI. Organización del tiempo de trabajo	
Organización del trabajo	Número de horas de absentismo	4.3. Salud y seguridad laboral	403-9 Lesiones por accidente laboral	
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar su ejercicio corresponsable por parte de ambos progenitores	4.2.2. Conciliación	No GRI. Medidas de conciliación	
	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	4.3. Salud y seguridad laboral	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales, desagregados por sexo	4.3. Salud y seguridad laboral	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	
		4.3. Salud y seguridad laboral	403-3 Servicios de salud en el trabajo	
		4.5. Formación	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	
		4.3. Salud y seguridad laboral	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	
		4.3. Salud y seguridad laboral	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados	
		4.3. Salud y seguridad laboral	403-9 Lesiones por accidente laboral	
	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con él	4.4. Relaciones sociales y participación de los trabajadores	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (equipo humano)	

Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con él Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país		402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	El Grupo Vicente Torns se rige por lo establecido en el convenio colectivo de aplicación.
		4.4. Relaciones sociales y participación de los trabajadores	403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	
		4.4. Relaciones sociales y participación de los trabajadores	2-30 Convenios de negociación colectiva	
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	4.4. Relaciones sociales y participación de los trabajadores	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	
	Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo Políticas implementadas en el campo de la formación	4.3. Salud y seguridad laboral	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
Formación	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	4.5. Formación	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	
	Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	4.1. Empleo	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	4.6. Igualdad y no discriminación	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas No GRI. Medidas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	
Igualdad	Planes de igualdad (capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	4.1 Empleo	2-23 Compromisos y políticas 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
	Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	4.1 Empleo	No GRI. Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	

	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	4.6. Igualdad y no discriminación	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
--	--	-----------------------------------	---	--

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre el respeto de los derechos humanos				
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	5. Información sobre el respeto a los derechos humanos	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con los derechos humanos) 2-23 Compromisos y políticas	
	Resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados		2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con informe de su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	2.5. Impactos de riesgos y oportunidades principales	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con los derechos humanos) 2-25 Procesos para remediar impactos negativos	
Aplicación de	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos, prevención de	2. Modelo de negocio	2-15 Conflicto de intereses	

	los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos		3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con los derechos humanos)	
			2-23 Compromisos y políticas	
		7.3. Subcontratación y proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos. Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio, la abolición efectiva del trabajo infantil	5. Información sobre el respeto a los derechos humanos	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
		7.3. Subcontratación y proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno				
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, con inclusión de qué medidas se han adoptado	6. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con la corrupción y el soborno)	
			2-23 Compromisos y políticas	
	Resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	6. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
		6. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con la corrupción y el soborno)	
	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos	2.5. Impactos de riesgos y oportunidades principales	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con los derechos humanos)	

	negativos en esos ámbitos y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo		2-25 Procesos para remediar impactos negativos	
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	2. Modelo de negocio	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	6.1 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	No GRI. Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	6.2 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	No GRI. Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre la sociedad				
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	7.1. Impacto de la actividad en la sociedad	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con la sociedad) 2-23 Compromisos y políticas	
	Resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	7.1. Impacto de la actividad en la sociedad	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
		7.1. Impacto de la actividad en la sociedad	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con la sociedad)	
	Principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y	2.5 Impactos, riesgos y oportunidades	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación la sociedad)	

	cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo			
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	7.1. Impacto de la actividad en la sociedad	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos		2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	
	Acciones de patrocinio y asociación		No GRI. Acciones de patrocinio y asociación	El Grupo Vicente Torns no ha llevado a cabo acciones de asociación y patrocinio durante el año 2024.
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	7.3. Subcontratación y proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	
		7.3. Subcontratación y proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales	
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas sobre su responsabilidad social y ambiental. Sistemas de supervisión y auditorías y sus resultados	7.3. Subcontratación y proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	
		7.3. Subcontratación y proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales	

Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores			Vicente Torns no ha identificado como significativo el impacto de los productos fabricados en la salud y seguridad de los consumidores.
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y su resolución	7.4. Calidad y satisfacción de los clientes	No GRI. Sistemas de reclamación, quejas recibidas y su resolución	
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país, impuestos sobre beneficios pagados	7.5. Información fiscal	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	
		7.5. Información fiscal	207-1 Impuestos pagados por país	
	Información sobre las subvenciones públicas recibidas	7.5. Información fiscal	201-4 Asistencia financiera recibida del Gobierno	

Rubi, 9 de diciembre de 2025

Vicente Torns Esquerra
Administrador