

TORNS ENTERPRISES Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Informe de Verificación Independiente del Estado de la
Información No Financiera consolidado del ejercicio
2023

Protocolo número: C-17.616

An independent member of



Córsega, 299, 6a. 08008 Barcelona · Tel. 902 28 28 30 - 934 816 469 · Paseo de la Castellana, 123, 9º C 28046 Madrid · Tel. 910 321 805
www.faura-casas.com · faura-casas@faura-casas.com
Barcelona Madrid Manresa

ÍNDICE

	Página
Informe de verificación del Estado de Información No Financiera	2
Estado de Información No Financiera	5

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACION NO FINANCIERA DE TORNS ENTERPRISES Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2023

A los Accionistas de
Vicente Torns Enterprises y Sociedades Dependientes

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera (EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023, de **Vicente Torns Enterprises y Sociedades Dependientes** (el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado del Grupo.

El Contenido del EINF ha sido preparado en conformidad con los Sustainability Reporting Standards (en lo sucesivo, Estándares GRI), incluyendo información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información requerida por la normativa mercantil actualmente vigente según lo reflejado en el apartado 8 "TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD".

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI).

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2023. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "Descripción de las políticas aplicadas, resultados, riesgos e indicadores", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2023.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2023 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión sin salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de **Vicente Torns Enterprises y Sociedades Dependientes** correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2023 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios generalmente aceptados en el sector de actividad de la sociedad.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Barcelona, 31 de julio de 2024

Faura-Casas, Auditores Consultors, S.L.

"Aquest informe es correspon amb el segell distintiu núm. 20/24/18214 emès pel Col·legi de Censors Jurats de Comptes de Catalunya.

Pere Ruiz Espinós
-Socio-

An independent member of





TORNS ENTERPRISES Y SOCIEDADES DEPENDIENTES

Estado de información no financiera
ejercicio 2023

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2023



ÍNDICE

1	SOBRE ESTE INFORME	3
2	MODELO DE NEGOCIO.....	4
2.1	Sociedades y productos	5
2.2	Clientes y mercados	6
2.3	Objetivos y estrategias	9
2.4	Visión del entorno.....	9
2.5	Impactos, riesgos y oportunidades principales.....	10
2.6	Análisis de materialidad	11
3	INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES AMBIENTALES	14
3.1	Gestión ambiental	14
3.2	Cambio climático y otros tipos de contaminación	14
3.3	Economía circular y prevención y gestión de residuos.....	16
3.4	Uso sostenible de los recursos.....	20
4	INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL.....	27
4.1	Empleo.....	27
4.2	Organización del trabajo	37
4.3	Salud y seguridad laboral	39
4.4	Relaciones sociales y participación de los trabajadores.....	42
4.5	Formación	42
4.6	Igualdad y no discriminación	44
5	INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS	45
6	INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO	46
6.1	Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	46
6.2	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.....	46
7	INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD	47
7.1	Impacto de la actividad en la sociedad.....	47
7.2	Subcontratación y proveedores	47
7.3	Calidad y satisfacción de clientes.....	49
7.4	Información fiscal	50
8	TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	52

1 SOBRE ESTE INFORME

En el presente informe se recoge la información no financiera del Grupo Vicente Torns durante el año 2023.

A través de este documento, la organización da respuesta a los requerimientos de Información no Financiera y Diversidad contemplados por la Ley 11/2018 de 29 de diciembre. Se reporta en referencia a los nuevos estándares GRI de 2021 y se han aplicado los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia que recoge la Ley de Información No Financiera:

- **CRITERIO DE COMPARABILIDAD:** “La organización informante debe seleccionar, recopilar y comunicar la información de forma coherente. La información comunicada debe presentarse de una forma que permita a los Grupos de interés analizar los cambios en el desempeño de la organización y que respalde el análisis relativo a otras organizaciones”.
- **CRITERIO DE FIABILIDAD:** “La organización informante debe reunir, registrar, recopilar, analizar y comunicar la información y procesos utilizados para la preparación del informe, de modo que puedan ser objeto de revisión y que establezcan la calidad y la materialidad de la información”.
- **CRITERIO DE MATERIALIDAD Y RELEVANCIA:** “El informante debe tratar temas que: reflejen los impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización informante; influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los Grupos de interés”.

Para cualquier duda relacionada con el contenido de este informe, puede ponerse en contacto con la siguiente dirección de correo electrónico: info@vicentetorns.com

2 MODELO DE NEGOCIO

El Grupo Vicente Torns es una empresa familiar que inició su actividad en 1924 y está dedicada a la fabricación, investigación, desarrollo, producción y la comercialización de productos de cobre y aluminio para sectores como la energía, automoción, construcción e infraestructuras. Su sede central está situada en Rubí, Barcelona, donde Torns Enterprises, S.L., se dedica al Management del Grupo.

La Compañía tiene presencia mayoritaria en el mercado europeo. Sus principales plantas productivas se ubican en España, Eslovaquia, Francia e India, cuya participación en el Grupo se consolidó en 2023. Las sociedades que se dedican a la distribución y comercialización del producto se ubican en España, Francia e Italia.

VISIÓN

“Ser el principal socio para desarrollar proyectos de energía verde”

Los compromisos asumidos por el Grupo en la visión de la Compañía, lejos de constituir una mera declaración de principios, se hacen extensivos a su práctica diaria y están integrados en la gestión cotidiana del Grupo Vicente Torns en todas sus áreas de actividad.

VALORES

Los valores que identifican la cultura organizativa del Grupo son:

- **Adaptación a las necesidades del cliente:** innovar en productos o procesos productivos para satisfacer la demanda del cliente.
- **Eficiencia y servicio:** Flexibilidad con los plazos de entrega.
- **Espíritu emprendedor:** Búsqueda de nuevos productos y mercados.
- **Compromiso:** Sentido de pertenencia a la organización.

2023 en cifras	
Personas	559 personas un 10,04% más que en 2022
Medio ambiente*	4.572,21 toneladas de chatarra de cobre y 634,66 toneladas de chatarra de aluminio recuperadas o recicladas
Ventas*	47.519 Tn de producto (cobre y aluminio)
Facturación*	346.190.608,73 € (403.299.451,41 euros incluyendo grupo) **

* El dato de ventas, medio ambiente y facturación no incluye datos de la sociedad Beico Torns Private Limited porque se integro en el Grupo a partir de marzo de 2023

2.1 Sociedades y productos

Las sociedades que conforman al Grupo Vicente Torns en 2023 son las siguientes:

Empresas de producción	
España	Vicente Torns S.A.U. (Spain) Rubí - España
	Aparellaje Electrotécnico S.A. (Aparel) Lliçà de Vall - España
Eslovaquia	Vicente Torns Slovakia, A.S. Vel'ke Kosihy - Eslovaquia
Francia	Torns Sofilec S.A.S.U. Meyzieu - Francia / Vaux en Bugey
	Delle Fil S.A.S Delle - Francia
India*	Beico Torns Private Limited Nashik - India

Nota: *Las tablas contenidas en el apartado “3.Información sobre cuestiones ambientales” del presente informe no incluyen datos de la sociedad BeicoTorns Private Limited que se integró en el Grupo durante el ejercicio 2023.

Empresas de distribución*	
España	Vicente Torns Distribution, S.L. Rubí - España
Italia	Vicente Torns Distribution Italy, S.R.L. Montecchio Maggiore - Italia
Francia	Vicente Torns Distribution France Meyzieu - Francia

Nota: *Las tablas contenidas en el apartado “3.Información sobre cuestiones ambientales” del presente informe no incluyen datos de las sociedades que forman parte de las empresas de distribución del Grupo Vicente Torns porque no se consideran significativas.

El Grupo sigue una **estrategia de crecimiento y expansión** con el objetivo de ganar cuota de mercado y ampliar la gama de productos que ofrece a sus clientes. Además, quiere participar activamente en la descarbonización del planeta con la introducción de productos orientados a este propósito, la reducción de las emisiones de CO₂, la optimización del transporte y la generación propia de energía y promover la economía circular con el reciclaje y reutilización de la chatarra. Este interés por acceder a los nuevos mercados sostenibles se traduce en la apuesta por el desarrollo de nuevos productos y nuevos clientes.

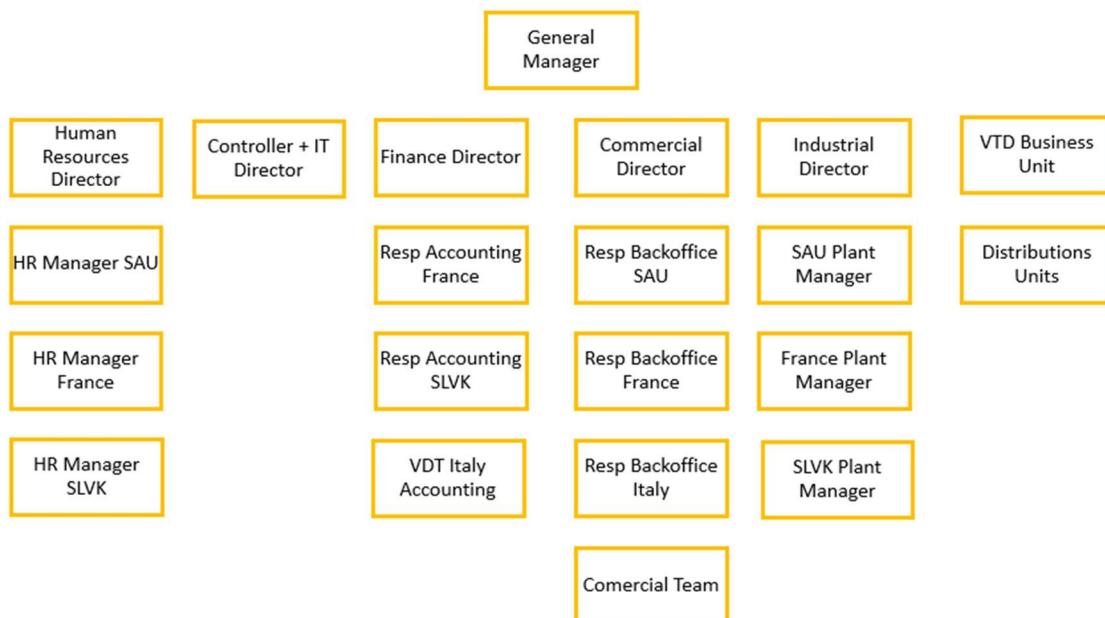
En este sentido, además de la adquisición en 2022 de la que sería la cuarta planta de producción en España, Aparellaje Electrotécnico S.A. (Aparel), el Grupo pone de manifiesto su voluntad de crecer fuera de Europa consolidando en 2023 la incorporación de Beico Torns Private Limited, una nueva fábrica de producción en India.

1.1.2 Estructura de los órganos de gobierno

El Grupo Vicente Torns desarrolla su actividad comprometida con los principios de ética empresarial y transparencia en todos sus ámbitos de actuación.

La buena gobernanza que promueve el **Código Ético** de la Sociedad rige el comportamiento de los órganos de gobierno del Grupo.

A continuación, se comparte el organigrama corporativo de la Compañía:



Las decisiones estratégicas se toman de manera centralizada en la **sede de servicios corporativos ubicada en Rubí (España)**, las cuales son trasladadas a las plantas y centros de distribución del Grupo.

2.2 Clientes y mercados

El Grupo Vicente Torns trabaja para dar respuesta a las necesidades de los clientes en línea con las directrices marcadas en la **Política de Calidad** de la empresa.

Los clientes del Grupo se encuentran principalmente en **Europa occidental y central**, aunque también se trabaja con organizaciones ubicadas en el norte de África y de manera esporádica, con clientes en el Medio Oriente. Los países que representan **mayor facturación para la Compañía son España, Polonia, Alemania, Eslovaquia, Francia e Italia**, y principalmente con empresas que forman parte del **sector de la generación y distribución de energía**.

El Grupo Vicente Torns ha realizado importantes inversiones para convertirse en proveedor de referencia en proyectos de energías renovables.

Seguidamente, se describen los principales sectores a los cuales El Grupo ofrece sus productos:

- **Energía Verde**

Elaboración de productos utilizados en generadores de energía eólica terrestre y empezando a entrar en la marítima. Además, la empresa también produce los inversores y transformadores de alta frecuencia de las placas fotovoltaicas.

- **E-mobility:**

Fabricación de pletina esmaltada para los motores de los coches eléctricos, “HF litz” para los cargadores de los coches eléctricos y los “busbars” para el “battery pack” de los coches eléctricos.

- **Transformadores**

El sector más tradicional del Grupo. La empresa ofrece un amplio conocimiento en el suministro de conductores eléctricos para su uso en transformadores de potencia, transformadores de distribución en aceite o secos, y transformadores de medida, entre otros.

- **Motores y Generadores**

Producción de la gama completa de conductores para el bobinado del estator, además de las barras, desnudas o aisladas, para el rotor. Se dispone, además, de maquinaria puntera para la producción de bobinas estatóricas y el preformado de barras rotor.

- **Automoción**

Desarrollo de conductores con aplicación final en todo tipo de motores y alternadores. Ofrecen conocimiento técnico y soluciones probadas para proyectos relacionados con el coche eléctrico.

- **Transporte ferroviario**

Amplio stock de todos los productos de catenaria ferroviaria, tales como cables, hilos de contacto, conexiones, péndolas en aluminio y en cobre. Fabricación de pletina e hilo de cobre encintado con Aramida o Poliimida para transformadores y motores de tracción.

- **Electrodomésticos**

La empresa ha desarrollado una amplia gama de productos que se utilizan para los bobinados en línea blanca, destacándose entre ellos el HF Litz para la tecnología de la inducción.

- **Herramientas eléctricas**

La Compañía tiene una gama de conductores para su uso en diferentes aplicaciones de herramientas eléctricas, como por ejemplo la máquina de soldar o el taladro.

- **Otros**

El Grupo cuenta con productos dirigidos al sector de las Telecomunicaciones, la alimentación y el sector del armario eléctrico.

2.3 Objetivos y estrategias

El Grupo está centrado en dos grandes objetivos estratégicos:

- Llevar a cabo acciones de I+D que impulsen un sistema de producción comprometido con la economía circular.
- Colaborar con nuestros clientes en el desarrollo de productos que les ayuden a contribuir a la transición hacia una economía libre de emisiones.

La Compañía destaca por su capacidad de innovación y por su adaptación a las necesidades de los actores que forman parte de los diferentes sectores a los que se dirige su estrategia empresarial. El principio básico del Grupo es que cada empresa que lo conforma desarrolla de manera especializada un producto con el fin de ofrecer la mejor alternativa al mercado objetivo.

El Grupo Vicente Torns apuesta estratégicamente por la integración de iniciativas de producción en el marco de la economía circular, es decir, lleva a cabo acciones para incorporar al proceso productivo materias primas que hace unos años se consideraban residuos, y que, actualmente, se consideran nuevos recursos y se pueden usar en la fabricación de nuevos productos, pasando así de un sistema de producción y consumo lineal a uno circular.

En este marco, por ejemplo, en 2023 la Compañía ha seguido trabajando en la implementación de un plan de inversión para crear una nueva planta de producción, la cual se prevé que entre en actividad a principios de 2025. La nueva planta permitirá la recuperación de la chatarra que genera el Grupo y la de sus clientes, con el fin de volver a convertirla en materia prima. Este proyecto se financia a través del acceso a los Fondos Next Generation de la Unión Europea.

En esta misma línea, en el presente ejercicio el Grupo ha seguido avanzando en el desarrollo de un proyecto de reducción de generación de merma de cobre, impulsado en colaboración con la Agència Catalana de Residus, que principalmente consiste en una mejora del utilaje en las máquinas de extrusión. Las fases de análisis y diseño ya han sido ejecutadas y en el momento de redacción del presente informe, se encuentra en fase de pruebas de proceso en el que se evaluarán los nuevos diseños de utilajes junto a los materiales definidos. Se prevé una reducción del orden de un 40-60% de la chatarra generada.

2.4 Visión del entorno

El Grupo Vicente Torns es una compañía gestionada desde unos valores de empresa familiar vinculada e implicada en la generación de progreso y bienestar económico y social en la comunidad a través del desarrollo de su actividad productiva y comercial.

Además, la Sociedad forma parte de distintas **asociaciones y organizaciones sectoriales y empresariales**. En el ejercicio 2023 ha formado parte de las siguientes entidades:

- Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)
- Centro de estudios y asesoramiento metalúrgico (CEAM)
- Confederació Empresarial Comarcal de Terrassa (CECOT)
- Cambra de Comerç de Terrassa

2.5 Impactos, riesgos y oportunidades principales

En el marco de su actividad, el Grupo tiene identificados los siguientes riesgos y oportunidades principales:

Riesgos:

- Escenario de una nueva pandemia internacional.
- Introducción de cambios legislativos severos que sean de aplicación a Vicente Torns.
- Situación de crisis económica y financiera internacional causada por los diferentes shocks que están impactando en esta, como, por ejemplo, la Guerra de Ucrania, crisis energética, etc.
- Ataques informáticos que afecten a los sistemas de Ciberseguridad de la Compañía.
- Incremento sostenido en el tiempo de los tipos de interés e inestabilidades en el mercado financiero.

Oportunidades:

- Alta demanda de energía que provenga de fuentes renovables, fuerte crecimiento en la energía fotovoltaica y en la eólica. Una mención especial, es el fuerte crecimiento que se prevé en la eólica marina y allí el Grupo se ha posicionado como una empresa líder en fabricación tanto de pletinas como de bobinas.
- Crecimiento en la generación de energía tradicional como Nuclear (Francia) o Hidroeléctrica, como sustitución a la generación por Gas.
- Aplicación de técnicas en el marco de la economía circular en producción y consumo de productos de cobre y aluminio.
- Potencial crecimiento en el uso por la ciudadanía y el mundo empresarial de vehículos eléctricos. El Grupo Vicente Torns produce tres aplicaciones que se usan en la producción de los coches eléctrico:
 - El motor de tracción.
 - Los cargadores.
 - Las baterías.
- Implantación y expansión comercial del Grupo en el mercado indio y asiático con una previsión de un gran crecimiento a medio y largo plazo.

2.6 Análisis de materialidad

En 2023 el Grupo Vicente Torns ha puesto en marcha el proceso de análisis de doble materialidad con el objetivo de priorizar los temas relativos a la sostenibilidad en materia ambiental, social y de gobernanza (aspectos ASG), relevantes desde una perspectiva financiera y de impacto. Este análisis permite no solo dar respuesta al requerimiento de la Ley 11/2018, sino alinearse también con las actualizaciones requeridas por la CSRD, los ESRS y el Global Reporting Initiative (GRI) publicadas recientemente. Se consideran, además, las directrices del Grupo Asesor Europeo de Información Financiera (EFRAG).

Las fases para el proceso de elaboración del análisis de doble materialidad de Vicente Torns fueron las siguientes:

- **Análisis de contexto ASG:**
 - Análisis benchmark de prescriptores de referencia y empresas del sector
 - Identificación y priorización de los grupos de interés de la empresa.
 - Principales tendencias ESG sectoriales y globales.
 - Análisis de los riesgos ESG sectoriales y globales.
 - Modelo de negocio y estrategia empresarial
 - Identificación de la cadena de valor
- **Identificación de los principales impactos, riesgos y oportunidades (IROs) relacionadas con la sostenibilidad:**
 - Entrevistas con personas referentes de la empresa
 - Workshops
- **Valoración de los principales impactos, riesgos y oportunidades (IROs):**
 - Panel de expertos
- **Priorización de asuntos materiales según el resultado de las fases anteriores:**
 - Encuestas a Grupos de interés (Clientes, proveedores, propietarios/accionistas, empleados, entidades financieras y subcontratistas)
 - Workshops internos

Finalmente, los temas identificados como materiales fueron validados por la empresa tras verificar que ofrecen una representación razonable y equilibrada del desempeño de la organización en materia de sostenibilidad.

Como resultado se ha elaborado la matriz de doble materialidad sobre la base de dos ejes:

- **Materialidad de impacto:** como las actividades que lleva a cabo la empresa impactan sobre la sociedad y el medio ambiente.
- **Materialidad financiera:** como las cuestiones externas a la empresa afectan o pueden afectar al valor económico y financiero del Grupo Vicente Torns

Materialidad de impacto ASG	Muy alto	Condiciones de trabajo	Promoción de la economía circular
		Mitigación del cambio climático	Eficiencia energética
Alto	Salud y seguridad laboral Corrupción y soborno Formación y desarrollo de capacidades Contaminación del aire		Calidad del producto
Relativo	Igualdad de género Ecodiseño Uso y gestión responsable de sustancias preocupantes (materiales peligrosos) Contribución social Consumo de agua	Innovación y transformación digital Gestión de riesgos financieros y no financieros	Gestión de las relaciones con los proveedores Desempeño económico
Relativo		Alto	Muy alto
Materialidad financiera			

Esta matriz refleja que los temas materiales para el Grupo Vicente Tornes son los siguientes:

- Promoción de la economía circular
- Eficiencia energética
- Mitigación del cambio climático
- Condiciones de trabajo
- Salud y seguridad laboral
- Desempeño económico
- Gestión de las relaciones con los proveedores
- Calidad del producto

El tema “Salud y seguridad laboral” se ha considerado como material tras el proceso de revisión y validación de los resultados por parte de la empresa.

CANALES DE COMUNICACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS

En la siguiente tabla se encuentran los grupos de interés identificados para la organización y los canales de comunicación establecidos para cada uno de ellos.

Grupos de interés	Canales de comunicación
Clientes	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa.
Proveedores	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa, reuniones presenciales y online.
Propietarios/accionistas	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa, reuniones presenciales.
Empleados	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa, plataforma, reuniones presenciales.
Bancos	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa, reuniones presenciales y online.
Seguro de Crédito	Llamadas telefónicas, correo electrónico, reuniones presenciales y online.
Sindicatos	Llamadas telefónicas, correo electrónico, reuniones presenciales y online.
Subcontratistas	Llamadas telefónicas, correo electrónico, reuniones presenciales y online.
Reguladores	Correo electrónico, reuniones presenciales
Usuario final	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa, reuniones presenciales y online.
Comunidades/Sociedad	Web corporativa
Organizaciones no Gubernamentales	Web corporativa, reuniones presenciales y online

3 INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES AMBIENTALES

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora del impacto ambiental del Grupo, en 2023 Vicente Torns ha seguido trabajando para mejorar la eficiencia energética de sus procesos e implementar la circularidad en su producción.

3.1 Gestión ambiental

El Grupo desarrolla su actividad desde un sólido compromiso con una gestión ambiental responsable que garantice la prevención de la contaminación y una reducción del consumo de recursos, tal y como establece en su **Política Corporativa**.

En este sentido, el Grupo dispone de un **Sistema de Gestión Ambiental certificado según la norma ISO 14001:2015** con alcance a las plantas productivas de España y Eslovaquia. En relación con Aparel, la nueva sociedad que forma parte del Grupo Vicente Torns desde mediados de 2022, el Grupo ha seguido trabajando para integrarla a los sistemas de gestión y Políticas que son de aplicación global.

En el marco del sistema de gestión, el Grupo anualmente lleva a cabo la “Revisión por Dirección” que juntamente con la dirección de fábrica evalúan, entre otros aspectos, la eficacia de los procesos de gestión ambiental y la gestión de riesgos.

En lo referente a la gestión de **riesgos con un posible impacto medioambiental y el principio de precaución**, estos se consideran durante la fase de desarrollo del producto, siguiendo las directrices indicadas en la ISO140001:2015.

Acorde a los riesgos ambientales, El Grupo Vicente Torns dispone de unas **provisiones y garantías financieras de 6.000.000 € establecidas a través de una Póliza de seguros de responsabilidad medioambiental**.

Por otro lado, en 2023 la Compañía no ha recibido multas o sanciones relacionadas con el incumplimiento de la normativa vigente de ámbito ambiental.

3.2 Cambio climático y otros tipos de contaminación

El Grupo Vicente Torns es consciente que el cambio climático es un problema global y que para minimizar sus consecuencias todos los actores económicos deben actuar con el fin de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de manera sustancial y progresiva.

Por esa razón, el Grupo está trabajando para reducir paulatinamente su huella de carbono, promoviendo el uso de energía de fuentes renovables, la eficiencia energética y la optimización del transporte de sus productos.

Emisiones

Emisiones de gases de efecto invernadero en toneladas de CO2 equivalentes*					
País	2022		2023		
	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 1	Alcance 2	
España	355,12	1.333,26	336,11	1.444,35	
España Aparel	-	-	367,09	8.785,60	
Francia	1.652,60	3.769,10	655,40	2.271,95	
Eslovaquia**	304,26	5.284,53	217,33	5.121,76	
India	-	-	-	-	
Total	11.708,86		19.199,59		

* El Grupo Vicente Torns está trabajando para ir ampliando el alcance del cálculo de sus emisiones de GEI e incluir aspectos de alcance 3 para próximos ejercicios. Las emisiones han sido calculadas mediante calculadora del Ministerio de Transición Ecológica (factores 2022).

** Se reexpresa la información de 2022 de estos indicadores para mejorar la calidad del dato.

Intensidad de las emisiones de GEI

La ratio de intensidad de las emisiones de GEI del Grupo Vicente Torns en 2023 es de 0,06 (Tn CO₂ eq / facturación (miles €)).

Reducción de las emisiones de GEI

La Compañía dedica esfuerzos para reducir de manera paulatina sus emisiones de GEI, principalmente, impulsando medidas para mejorar la eficiencia energética de sus procesos de producción y promoviendo el uso de energía proveniente de fuentes renovables, tanto en sus operaciones como a través de sus productos.

En 2023 se completó la cobertura total de la cubierta de la planta de producción de Rubí (España) con placas solares. La instalación ha suministrado el 31,5% del consumo total de energía eléctrica de la planta en 2023. También se sigue trabajando en este ámbito en las plantas de Francia y Eslovaquia con la finalidad de reducir las emisiones de GEI y autoabastecer parte de la energía eléctrica que consume.

Adaptación a los efectos del cambio climático

Los efectos del cambio climático están teniendo un fuerte impacto en el nivel del consumo energético de la ciudadanía. Este hecho, unido a la dificultad para ampliar la producción de residuos fósiles de los países productores y los compromisos de neutralidad de emisiones para 2050 de, entre otros, los países europeos, supone una oportunidad para el crecimiento de negocio del Grupo en productos que sean de utilidad para la generación de energía a través de fuentes renovables.

El Grupo Vicente Torns hace algunos años que detectó esta oportunidad y tiene una firme apuesta para adaptar sus procesos de producción para desarrollar nuevos

productos, estableciendo alianzas comerciales con empresas que trabajan en el sector de la generación de energías verdes.

Otros tipos de contaminación

A fin de reducir otros contaminantes atmosféricos, tales como los Óxidos de nitrógeno (NOx), el Grupo actúa sobre los dos hornos de recocido de la planta de Rubí llevando a cabo tareas de mantenimiento y ajuste de los quemadores para hornear el cobre y el aluminio, controlando las emisiones, para que no excedan de los límites fijados por la legislación vigente. En 2024 se tiene la previsión de llevar a cabo una nueva medición del grado de emisiones de Óxidos de Nitrógeno (Nox) en la planta de Rubí tal como se establece en la normativa de aplicación.

Otras emisiones atmosféricas significativas (kg)*			
País	Tipo	2022	2023
Francia (Delle Fil)	Compuestos orgánicos volátiles (COV)	15,46	11,69

Otras emisiones atmosféricas significativas (kg)*			
País	Tipo	2022	2023
Eslovaquia	Óxidos de Nitrógeno (NOx)	32,70	32,83
	Monóxido de carbono (CO)	37,78	38,68
	Compuestos orgánicos volátiles (COV)	506,34	586,04
	Carbono orgánico total	25,74	44,52
	Partículas (PM)	0,19	0,19

*Las plantas de producción del Grupo Vicente Torns en España y Francia (Sofilec) no tienen obligación legal de medir el grado de las emisiones atmosféricas que se reportan en esta tabla.

En relación con la **contaminación acústica**, el ruido generado por la actividad de las plantas productivas del Grupo es bajo y no se considera significativo.

Por otro lado, la **contaminación lumínica** generada por la luminaria instalada en el exterior de la planta de producción de Rubí (España), a pesar de no considerarse significativa, hace años que fue reducida al mínimo mediante la adopción de iluminación tipo LED y control de los tiempos de encendido y apagado.

3.3 Economía circular y prevención y gestión de residuos

La apuesta por un sistema de producción basado en la economía circular es estratégica para el Grupo Vicente Torns.

En línea con nuestro compromiso en avanzar hacia un modelo de producción circular, en 2023 seguimos trabajando para reducir la merma generada en forma de chatarra de aluminio y cobre, y utilizar la que se genera reintroduciéndola de nuevo en el proceso productivo.

En esta misma línea, destacamos el sistema de retorno de algunos embalajes en colaboración con nuestros clientes, un proyecto que nos permite ahorrar toneladas de residuos de plástico y madera cada año.

Residuos

Consciente de la importancia de una gestión responsable de los residuos generados en sus procesos, el Grupo trabaja su gestión en colaboración con empresas autorizadas que promueven, siempre que sea posible, su reciclado o revalorización.

En particular, todo el cobre y aluminio generado por las plantas de producción del Grupo Vicente Torns se reciclan al 100%.

A continuación, en las siguientes tablas se detallan la generación de residuos por composición, tipo de residuo y país, así como el tipo de operación para su gestión responsable y sostenible:

Residuos generados desglosados en función de la composición (Toneladas) - España	2022	2023	Tipo de operación
Plástico	17,49	15,52	Reciclaje
Madera	16,08	17,82	Reciclaje
Cobre	1.340,00	1.674,85	Valorización
Aluminio	275,00	216,02	Valorización
Cable eléctrico	0,18	0,84	Valorización
Hierro	5,94	11,86	Recuperación
Papel	9,80	17,34	Reciclaje
Tóneres	0,04	0,06	Reciclaje
Emulsiones-taladrinas	51,66	24,04	Eliminación
Absorbentes y filtros	4,34	2,32	Reciclaje
Aerosoles	0,07	0,04	Reciclaje
Fluorescentes	0,02	0,02	Reciclaje
Equipos eléctricos/electrónicos	0,46	0,22	Valorización
Banales	72,00	106,55	Reciclaje
Aceites	4,34	0,16	Reciclaje
Envases vacíos contaminados	0,24	0,44	Eliminación
Pinturas	0,00	0,75	Reciclaje o recuperación
Disolventes	0,00	0,11	Reciclaje o recuperación
Líquidos acuosos de limpieza	0,00	2,40	Eliminación
Pilas y baterías	0,02	0,02	Eliminación
Total	1.797,68	2.091,38	

Residuos generados desglosados por tipo (Toneladas) - España	2022	2023
Residuos no peligrosos	1.736,49	2.060,80
Residuos peligrosos	61,19	30,58

Residuos generados desglosados en función de la composición (Toneladas) - España*	2022	2023	Tipo de operación
Plástico	-	1,41	Reciclaje
Madera	-	1,50	Reciclaje
Cobre	-	15,40	Valorización
Aluminio	-	7,60	Valorización
Lodos depuradora	-	21,30	Gestión a través de un centro de recogida y transferencia
Soluciones ácidas	-	23,36	Gestión a través de un centro de recogida y transferencia
Papel	-	4,80	Reciclaje
Desengrasantes	-	10,78	Gestión a través de un centro de recogida y transferencia
Envases vacíos contaminados	-	0,46	Eliminación
Ácidos	-	9,96	Gestión a través de un centro de recogida y transferencia
Desengrasantes	-	31,56	Gestión a través de un centro de recogida y transferencia
Banales	-	4,46	Reciclaje
Total	-	132,59	

* Información relativa a la sociedad Aparel.

Residuos generados desglosados por tipo (Toneladas) - España*	2022	2023
Residuos no peligrosos	-	12,17
Residuos peligrosos	-	120,42

* Información relativa a la sociedad Aparel.

Residuos generados desglosados en función de la composición (Toneladas) - Francia*	2022	2023	Tipo de operación
Cobre	437,00	427,81	Recuperación
Aluminio	49,00	65,06	Recuperación
Madera	145,00	149,41	Reciclaje

Hierro	28,00	8,73	Recuperación
Cartón	1,00	4,06	Reciclaje
Banales DIB	127,00	171,33	Reciclaje
Aceites	5,69	17,61	Reciclaje
Equipos electrónicos	0,10	2,02	Eliminación
Total	792,79	839,46	

* Información relativa a Torns Sofilec S.A.S.U.

Residuos generados desglosados por tipo (Toneladas) - Francia*	2022	2023
Residuos no peligrosos	787,00	819,83
Residuos peligrosos	5,79	19,63

* Información relativa a Torns Sofilec S.A.S.U.

Residuos generados desglosados en función de la composición (Toneladas) - Francia*	2022	2023	Tipo de operación
Palets de madera	20,00	40,00	Reciclaje
D.I.B.	29,38	36,22	Eliminación
Bobinas de plástico	5,10	6,44	Reciclaje
Cartón	9,63	7,28	Reciclaje
Plástico	7,61	4,53	Reciclaje
Contenedores de chatarra	13,72	20,66	Recuperación
Cobre	613,00	657,00	Recuperación
Aluminio	69,00	55,00	Recuperación
Taladrinas	33,04	20,34	Eliminación
Fieltró y barniz	0,00	5,57	Eliminación
Envases sucios (IBC y barriles vacíos)	0,00	4,00	Eliminación
Aceite disolvente	5,24	8,58	Eliminación
Barniz solvente	0,00	10,34	Eliminación
Aguas menos productivas	23,34	37,24	Eliminación
Baterías (005)	0,00	0,00	Eliminación
DEE (973)	0,00	1,46	Eliminación
Aerosoles	0,00	0,00	Eliminación
Agua + Alcohol	20,20	16,30	Eliminación
Agua sucia	0,00	3,22	Eliminación
Total	849,26	934,17	

* Información relativa a Delle Fil S.A.S.

Residuos generados desglosados por tipo (Toneladas) - Francia*	2022	2023
Residuos no peligrosos	767,44	827,13
Residuos peligrosos	81,82	107,04

* Información relativa a Delle Fil S.A.S.

Residuos generados desglosados en función de la composición (Toneladas) - Eslovaquia	2022	2023	Tipo de operación
Plástico	48,33	37,46	Reciclaje
Barniz	9,29	29,36	Eliminación
Cartón	50,30	51,72	Reciclaje
Madera	88,09	0,00	Reciclaje
Envases mezclados	16,04	14,06	Eliminación
Envases sucios	7,57	20,00	Eliminación
Absorbentes	11,25	12,67	Eliminación
Hierro	5,74	37,42	Reciclaje
Residuos voluminosos	0,00	8,20	Eliminación
Revestimientos	43,25	42,86	Eliminación
Hormigón	0,00	4,90	Eliminación
Vidrio	0,00	0,00	Reciclaje
Residuos peligrosos parcialmente estabilizados	0,48	0,00	Eliminación
Residuos biodegradables de cocinas y restaurantes	0,15	0,10	Eliminación
Baterías	3,60	4,28	Eliminación
Envases de plástico	0,00	10,60	Eliminación
Cobre	1.444,00	1.797,96	Recuperación
Aluminio	220,00	291,65	Recuperación
Total	1.948,09	2.363,23	

Residuos generados desglosados por tipo (Toneladas) - Eslovaquia	2022	2023
Residuos no peligrosos	1.944,01	2.358,95
Residuos peligrosos	4,08	4,28

3.4 Uso sostenible de los recursos

Una de las pautas de comportamiento que promueve el Grupo Vicente Torn es el de conservar al máximo los recursos naturales, dedicando esfuerzos para utilizarlos de la manera más eficiente posible.

Aqua

Debido al tipo de actividad de la Compañía, el consumo de agua no se considera significativo. Se usa sobre todo para alimentar torres de refrigeración y en los baños, duchas y lavabos de los vestuarios del personal, que son instalaciones que cuentan con medidas de consumo eficiente tales como pulsadores de doble opción o aireadores.

Siguiendo el compromiso de consumir y utilizar los recursos naturales de una manera eficiente y responsable, en el nuevo centro de producción que Vicente Torns está construyendo en Rubí, se instalará un circuito de recirculación de agua para el sistema de enfriamiento. Asimismo, la empresa también se plantea llevar a cabo un proyecto similar en su principal planta de producción también ubicada en Rubí.

En esta misma línea, para reducir aún más el desperdicio de agua, se usan calentadores de agua eléctricos sin acumulador, lo que permite obtener agua caliente de manera casi inmediata, u otras buenas prácticas de menor impacto, como pueden ser las de la instalación de pulsadores de doble opción en los aseos o aireadores en grifos de las instalaciones destinadas para uso del personal.

Dependiendo del país de ubicación de las plantas de producción del Grupo, el agua consumida proviene de una fuente u otra. A continuación, se describe la extracción de este recurso, el cual aumentó debido a que su consumo es proporcional al volumen de producción, y también se comparte el volumen de vertido de este:

Extracción total de agua de todas las zonas (en megalitros) y desglose en función de las siguientes fuentes, si procede:			
País	Fuente	2022	2023
España	Agua de terceros	3,95	4,52
España*	Agua subterránea	-	3,72
	Agua de terceros	-	3,27
Francia**	Agua superficial	24,30	22,84
	Agua subterránea	28,69	37,49
	Agua de terceros	2,98	1,88
Eslovaquia	Agua de terceros	19,45	15,31
Total		100,38	89,03

* Información relativa a la sociedad Aparel.

**No se incluyen datos de la sociedad Delle Fil

Vertido total de agua en todas las zonas (en megalitros) y desglose según los siguientes tipos de destino, si procede:			
País	Fuente	2022	2023
España	Agua de terceros	1,18	1,35
Francia	Agua superficial	25,03	26,56
	Agua subterránea	20,36	5,18
	Agua de terceros	0,89	0,57
Eslovaquia	Agua de terceros	1,17	0,60
Total		31,76	34,26

Nota: No se incluyen los datos de la sociedad Aparel ya que el vertido de agua no es significativo.

Materias primas

Las principales materias primas que utiliza el Grupo Vicente Torns en el proceso de fabricación de sus productos son el cobre y el aluminio. La mejora de la eficiencia en su consumo se consigue gracias a la implementación sistema de producción y calidad que contempla la mejora continua de los resultados de manera continua, el cual permite identificar y corregir aquellas cuestiones susceptibles de ser mejoradas.

Sin embargo, también se consumen otro tipo de materiales, los principales son:

Consumo de materiales y materias primas por peso (tn) - España	2022	2023
Materiales		
Cobre	8.818	10.202
Aluminio	3.862	3.135
Consumo de materiales		
Materiales no renovables		
Nomex	22,53	24,79
Poliéster	13,80	14,39
Poliéster + mica	21,35	21,41
Materiales renovables		
Papel	329,85	519,22

Consumo de materiales y materias primas por peso (tn) - España*	2022	2023
Materiales		
Cobre	-	353,90
Aluminio	-	39,00
Consumo de materiales		
Materiales no renovables		
Soluciones ácidas	-	13,45
Desengrasantes	-	3,28
Materiales renovables		
Estaño	-	4,50

* Información relativa a la sociedad Aparel.

Consumo de materiales y materias primas por peso (tn) - Francia	2022	2023
Materiales		
Cobre	4.790	4.526
Aluminio	653	836
Consumo de materiales		
Materiales no renovables		
Nomex	8,00	6,72

Polyester	12,00	15,55
Polyester mica o vidrio mica	93,00	51,09
Polyimide	9,00	8,89
Materiales renovables		
Papel	92	124

* Información relativa a Torns Sofilec S.A.S.U.

Consumo de materiales y materias primas por peso (tn) o volumen (l) - Francia	2022	2023
Materiales		
Cobre	4.017	4.521
Aluminio	316	205
Consumo de materiales		
Materiales no renovables (l)		
Tolueno	198	202
Alcohol etílico desnaturalizado	800	2.400
Acetona	28	120
Acetato de butilo	202	338
Acetato de etilo	200	0
Etil de lactato	700	200
Gasolina F 5 %	36	151
NMP 2	4.460	2.370
Materiales no renovables (tn)		
Barniz esmalte clase 220	94,65	129,60
Barniz Pyre ML RC 5057	3,40	7,45
Barniz Bondall 1540/31	7,67	3,85
Barniz PAI 19902 ME 27	9,42	9,94
Barniz Pyre ML RC 5069	0,20	0,00
Imprimación F450	7,61	8,80
Barniz 6224 (106-167)	0,57	2,35
Damisol 1652 FUT217L/200 KG/C2	6,65	18,65
Damisol 1657 FMB217L/200KG/C2	0,31	1,00
Barniz Silres REN 50	0,12	0,61
Barniz Elmoglas V132 / M2	0,12	0,46

* Información relativa a Delle Fil S.A.S,

Consumo de materiales y materias primas por peso (tn) - Eslovaquia	2022	2023
Materiales		
Cobre	12.351	11.517
Aluminio	2.035	2.482
Consumo de materiales		
Materiales no renovables		
Plástico	10,17	19,57
Cartón	31,08	53,16

Energía

El Grupo Vicente Torns apuesta por avanzar en el consumo de energía proveniente de fuentes renovables. En 2023 se ha finalizado la instalación de placas fotovoltaicas en la planta de Rubí, entre la energía que suministran las placas y el proveedor, en total, algo más del 80% de la energía consumida en Rubí proviene de fuentes de energía renovable.

El consumo de energía para el Grupo Vicente Torns es un aspecto significativo, tanto en electricidad como en gas natural. En este sentido, la Compañía trabaja con el objetivo de mejorar de manera continua su gestión y hacer un uso lo más eficiente posible. En 2023 las plantas de producción de Eslovaquia y Rubí han seguido trabajando en la actualización de los procesos y procedimientos necesarios para optar a certificar su sistema de gestión de eficiencia energética en base a los requerimientos de la norma ISO 50001 en 2024.

Principales iniciativas en relación con la eficiencia del consumo de energía:

En España:

- Acciones de comunicación y concienciación a los trabajadores, frente a temáticas relacionadas con el medioambiente.
- Programación de las temperaturas de climatización de acuerdo con el Real Decreto-ley 14/2022.

En Francia (Sofilec y Delle Fil):

- Substitución del sistema de regulación del funcionamiento de los compresores por uno inteligente y más eficiente.
- Finalización de la substitución de los sistemas de iluminación por LEDs.
- Implementación de un sistema de reaprovechamiento del calor industrial generada por los compresores para la climatización de la planta de producción.

Consumo energético por fuente en MWh		
España	2022	2023
Electricidad	5.006	5.310
Gas natural	1.908	1.841
España Aparel	2022	2023
Electricidad	-	323
Gas natural	-	210
Francia Sofilec	2022	2023
Electricidad	3.772	4.218
Gas natural	1.796	1.658
Francia Delle Fil	2022	2023
Electricidad	8.309	8.772
Gas natural	2.532	1.934
Eslovaquia	2022	2023
Electricidad	19.428	18.830
Gas natural	599	428

Ratio de intensidad energética - España	2022	2023
Consumo energético (MWh)	6.914	7.172
Producción (tn)	11.898	12.182
Ratio: Consumo energético (MWh) / Producción (tn)	0,58	0,59

Ratio de intensidad energética - España*	2022	2023
Consumo energético (MWh)	-	533,80
Producción (tn)	-	397,40
Ratio: Consumo energético (MWh) / Producción (tn)	-	1,34

* Información relativa a la sociedad Aparel.

Ratio de intensidad energética - Francia*	2022	2023
Consumo energético (MWh)	5.568	5.876
Producción (tn)	5.652	5.694
Ratio: Consumo energético (MWh) / Producción (tn)	0,99	1,03

* Información relativa a Torns Sofilec.

Ratio de intensidad energética - Francia*	2022	2023
Consumo energético (MWh)	10.841	10.706
Producción (tn)	7.266	7.475
Ratio: Consumo energético (MWh) / Producción (tn)	1,49	1,43

* Información relativa a Delle Fil.

Ratio de intensidad energética - Eslovaquia	2022	2023
Consumo energético (GWh)	20.028,36	19.258,71
Producción (tn)	13.092	12.575
Ratio: Consumo energético (GWh) / Producción (tn)	1,53	1,53

4 INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

El Grupo Vicente Torns considera el capital humano como una de las claves del éxito de la organización, siguiendo con los valores de una empresa familiar con una historia centenaria, la Compañía promueve diferentes iniciativas para garantizar el bienestar de las personas que la forman.

La sociedad Aparellaje Electrotécnico S.A. (Aparel), incorporada en 2022, se encuentra totalmente integrada en el Grupo. Además, en 2023 se incluye en el perímetro societario a la llamada Beico Torns Private Limited, una nueva fábrica con sede en India que aporta al Grupo 26 nuevas personas, concluyendo el ejercicio 2023 con 559 empleados directos.

La Compañía busca proporcionar empleo seguro y de calidad a hombres y mujeres de diferentes nacionalidades, con salarios competitivos, además de programas de formación que contribuyan al crecimiento y al desarrollo profesional de la plantilla, con el fin de retener y atraer talento.

4.1 Empleo

La empresa cuenta con un Plan de Acogida que se entrega a las personas que se incorporan al equipo de Vicente Torns y que contiene información relevante de la Compañía, como por ejemplo, el Código Ético, la Política de Salud y Seguridad, la descripción del puesto y evaluación de riesgos específicos, entre otra documentación que puede resultar de interés para las nuevas personas trabajadoras durante su período de adaptación a su nuevo puesto de trabajo.

Número de empleados/as, según sexo*	2022	2023
Mujeres	100	116
Hombres	408	443
Total	508	559

*Las tablas del apartado “4.Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal” no incluyen datos de la sociedad Beico Torns Private Limited en 2022, puesto que pasó a formar parte del consolidado del Grupo durante el ejercicio de 2023

Distribución de la plantilla por país	2022	2023
España	186	198
Francia	200	209
Eslovaquia	119	124
Italia	3	2
India	-	26
Total	508	559

Número de empleados/as, según país y sexo											
Sexo	2022						2023				
	España	Francia	Eslovaquia	Italia	India	-	España	Francia	Eslovaquia	Italia	India
Hombres	145	167	93	3	-		150	173	99	2	24
Mujeres	41	33	26	0	-		48	36	25	0	2
Total	186	200	119	3	-		198	209	124	2	26

Número de empleados por categoría profesional y sexo		2022	2023
Resto de la plantilla		398	448
Mujeres		69	85
Hombres		329	363
Mandos intermedios		70	70
Mujeres		16	16
Hombres		54	54
Cargos directivos		40	41
Mujeres		16	15
Hombres		24	26

Número total y distribución de modalidades de contrato		2022	2023
Contratación			
Indefinida		446	486
Temporal		62	73
Jornada			
Completa		505	546
Parcial		3	13

Número de empleados/as por categoría profesional y según grupos de edad		2022	2023
Resto de la plantilla			
Menores de 30 años		53	70
Entre 30 y 50 años		223	254
Mayores de 50 años		122	124
Mandos intermedios		70	70
Menores de 30 años		6	6
Entre 30 y 50 años		42	40
Mayores de 50 años		22	24
Cargos directivos		40	41
Menores de 30 años		1	0
Entre 30 y 50 años		18	22

Mayores de 50 años	21	19
--------------------	----	----

Promedio anual de contratos indefinidos - España	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	28	38
Hombres	121	132
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	12	9
Entre 30 y 50 años	102	138
Mayores de 50 años	35	23
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	125	145
Mandos intermedios	16	16
Cargos directivos	8	9

Promedio anual de contratos indefinidos - Francia*	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	23,60	26,00
Hombres	93,98	92,00
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	18,00	15,00
Entre 30 y 50 años	50,00	52,00
Mayores de 50 años	51,00	53,00
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	87,00	88,00
Mandos intermedios	15,00	17,00
Cargos directivos	17,00	15,00

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

Promedio anual de contratos indefinidos - Francia*	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	8,42	8,00
Hombres	71,38	73,53
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	10,38	8,67
Entre 30 y 50 años	28,96	32,59
Mayores de 50 años	40,46	40,67
Por clasificación profesional		

Resto de la plantilla	56,39	58,52
Mandos intermedios	16,74	16,09
Cargos directivos	6,67	7,32

*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

Promedio anual de contratos indefinidos - Eslovaquia	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	20	17
Hombres	74	62
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	8	6
Entre 30 y 50 años	68	59
Mayores de 50 años	18	14
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	70	55
Mandos intermedios	16	16
Cargos directivos	8	8

Promedio anual de contratos temporales - España	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	10	10
Hombres	14	18
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	1	9
Entre 30 y 50 años	23	17
Mayores de 50 años	0	2
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	24	28
Mandos intermedios	0	0
Cargos directivos	0	0

Promedio anual de contratos temporales - Francia*	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	5,00	5,00
Hombres	8,00	10,00
Por grupo de edad		

Menores de 30 años	2,00	5,00
Entre 30 y 50 años	9,00	7,00
Mayores de 50 años	2,00	3,00
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	13,00	14,00
Mandos intermedios	0,00	1,00
Cargos directivos	0,00	0,00

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

Promedio anual de contratos temporales - Francia*	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	7,37	12,31
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	3,77	5,19
Entre 30 y 50 años	3,39	6,60
Mayores de 50 años	0,21	0,52
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	7,37	12,31
Mandos intermedios	0,00	0,00
Cargos directivos	0,00	0,00

*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

Promedio anual de contratos temporales - Eslovaquia	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	6	8
Hombres	19	37
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	10	12
Entre 30 y 50 años	12	28
Mayores de 50 años	3	5
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	20	41
Mandos intermedios	5	4
Cargos directivos	0	0

Promedio anual de contratos tiempo parcial - España	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	1	7
Hombres	2	3
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	1	8
Entre 30 y 50 años	0	2
Mayores de 50 años	2	0
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	3	9
Mandos intermedios	0	0
Cargos directivos	0	1

Promedio anual de contratos tiempo parcial - Francia*	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	0,00	1,00
Hombres	0,00	0,00
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	0,00	0,00
Entre 30 y 50 años	0,00	1,00
Mayores de 50 años	0,00	0,00
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	0,00	1,00
Mandos intermedios	0,00	0,00
Cargos directivos	0,00	0,00

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

Promedio anual de contratos tiempo parcial - Francia*	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	0,00	0,00
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	0,00	0,00
Entre 30 y 50 años	0,00	0,00
Mayores de 50 años	0,00	0,00

Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	0,00	0,00
Mandos intermedios	0,00	0,00
Cargos directivos	0,00	0,00

*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

Promedio anual de contratos tiempo parcial - Eslovaquia	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	1	1
Hombres	0	1
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	1	1
Entre 30 y 50 años	0	1
Mayores de 50 años	0	0
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	1	0
Mandos intermedios	0	2
Cargos directivos	0	0

Número de despidos	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	2	2
Hombres	21	29
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	4	11
Entre 30 y 50 años	18	17
Mayores de 50 años	1	3
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	21	29
Mandos intermedios	2	1
Cargos directivos	0	2
Por país		
<i>Eslovaquia</i>	14	22
<i>España</i>	8	3
<i>Francia</i>	1	6
<i>Italia</i>	0	0
<i>India</i>	-	0

Remuneraciones

La Política salarial del Grupo se rige por lo establecido en el Convenio Colectivo de aplicación a cada una de las sociedades que forman parte de este.

No obstante, en Eslovaquia no existe una herramienta de negociación colectiva similar a un Convenio Colectivo y la política salarial de Vicente Torns Slovakia, A.S. se establece según las directrices gubernamentales establecidas.

En 2023 el Grupo ha seguido implementando mejoras salariales, especialmente para los trabajadores ubicados en los centros de trabajo de España y Eslovaquia.

En lo que respecta a Eslovaquia, en 2023 el Gobierno promulgó una subida del salario mínimo interprofesional y propició la revisión salarial a toda la plantilla de Vicente Torns en el país, con tal de mantener la diferencia salarial entre puestos de trabajo acorde a sus características de competencias, especialización, responsabilidad, etc.

Por otro lado, la empresa ha continuado aplicando **evaluaciones de desempeño** a la plantilla en Eslovaquia y España, especialmente en puestos directivos, y en Francia, donde es un requerimiento legal.

Remuneración media (en euros) - España	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	30.398,67 €	32.401,84 €
Hombres	31.188,79 €	32.158,97 €
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	25.521,80 €	27.655,99 €
Entre 30 y 50 años	30.334,00 €	31.402,30 €
Mayores de 50 años	39.367,88 €	35.780,50 €
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	25.344,93 €	28.991,43 €
Mandos intermedios	40.321,41 €	44.735,69 €
Cargos directivos	76.756,82 €	74.960,22 €

Remuneración media (en euros) - Francia*	2022**	2023
Por sexo		
Mujeres	29.092,77 €	29.507,59 €
Hombres	29.624,47 €	31.105,77 €
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	24.524,79 €	25.336,45 €
Entre 30 y 50 años	28.935,51 €	31.691,12 €
Mayores de 50 años	31.688,28 €	31.350,07 €
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	24.400,50 €	26.103,95 €
Mandos intermedios	31.524,85 €	34.149,14 €

Cargos directivos	52.627,58 €	54.123,70 €
-------------------	-------------	-------------

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

Remuneración media (en euros) - Francia*	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	43.168,54 €	43.612,01 €
Hombres	37.709,60 €	38.455,80 €
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	29.243,30 €	30.918,39 €
Entre 30 y 50 años	34.985,62 €	35.164,71 €
Mayores de 50 años	43.093,68 €	44.144,94 €
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	33.115,41 €	33.165,79 €
Mandos intermedios	44.616,73 €	45.379,85 €
Cargos directivos	63.478,05 €	60.420,60 €

*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

Remuneración media (en euros) - Eslovaquia	2022	2023
Por sexo		
Mujeres	18.628 €	20.426 €
Hombres	19.722 €	21.714 €
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	16.336 €	18.692 €
Entre 30 y 50 años	20.076 €	21.656 €
Mayores de 50 años	19.921 €	23.150 €
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	18.267 €	20.630 €
Mandos intermedios	19.801 €	20.904 €
Cargos directivos	32.327 €	32.730 €

Brecha salarial

Brecha salarial* - España	2022	2023
Por sexo		
Remuneración media anual en mujeres	30.398,67 €	31.921,19 €
Remuneración media anual en hombres	31.188,79 €	32.334,68 €
Ratio	2,53 %	1,27 %

* Fórmula ((Salario medio hombres - salario medio mujeres) / salario medio hombres) x 100

Brecha salarial* - Francia**	2022	2023
Por sexo		
Remuneración media anual en mujeres	29.092,77 €	29.507,49
Remuneración media anual en hombres	29.624,47 €	31.105,77
Ratio	1,79 %	5,14 %

* Fórmula $((\text{Salario medio hombres} - \text{salario medio mujeres}) / \text{salario medio hombres}) \times 100$

**Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

Brecha salarial* - Francia**	2022	2023
Por sexo		
Remuneración media anual en mujeres	43.168,54 €	43.612,01 €
Remuneración media anual en hombres	37.709,60 €	38.455,80 €
Ratio	-14,48 %	-13,41 %

* Fórmula $((\text{Salario medio hombres} - \text{salario medio mujeres}) / \text{salario medio hombres}) \times 100$

**Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

Brecha salarial* - Eslovaquia	2022	2023
Por sexo		
Remuneración media anual en mujeres	18.628 €	20.426 €
Remuneración media anual en hombres	19.722 €	21.714 €
Ratio	5,54 %	5,93%

* Fórmula $((\text{Salario medio hombres} - \text{salario medio mujeres}) / \text{salario medio hombres}) \times 100$

4.1.2 Personas con discapacidad

A continuación, se comparte el número de personas con discapacidad que forman parte del Grupo, dando cumplimiento al mínimo del 2% recogido por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

Número de empleados con discapacidad por clasificación profesional	2022	2023
Resto de la plantilla	22	15
Mujeres	11	2
Hombres	11	13
Mandos intermedios	2	1
Mujeres	0	0
Hombres	2	1
Cargos directivos	0	0
Mujeres	0	0
Hombres	0	0

4.2 Organización del trabajo

Organización del tiempo de trabajo

La jornada anual del Grupo Vicente Torns es de 1.750 horas, lo que equivale a jornadas laborales de siete días a la semana, divididos en grupos de tres turnos de 8 horas y dos turnos de 12 horas. Esta organización del trabajo aplica al personal de todas las plantas de producción del Grupo, mientras que para los servicios corporativos el horario de trabajo se lleva a cabo mediante jornada partida de 8:00 a 17:00 o 9:00 a 18:00.

Horas de absentismo - España	2022	2023
Total horas de absentismo	25.296	21.302
Mujeres	0,00	4.531
Hombres	25.296	16.771
Tasa de frecuencia		
Mujeres	0,00	18,40
Hombres	52,98	27,59
Tasa de gravedad		
Mujeres	0,00	0,17
Hombres	0,70	0,33

Horas de absentismo - Francia*	2022	2023
Total horas de absentismo	84,00	1.701,00
Mujeres	0	0
Hombres	84,00	1.701,00
Tasa de frecuencia	22,75	42,71
Mujeres	0	0
Hombres	22,75	42,71
Tasa de gravedad	0,19	1,04
Mujeres	0	0
Hombres	0,19	1,04

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

Horas de absentismo - Francia*	2022	2023
Total horas de absentismo	7.219,40	9.556,35
Mujeres	7.052,40	9.017,90
Hombres	167,00	538,45

Tasa de frecuencia		
Mujeres	0	0
Hombres	16,67	41,51
Tasa de gravedad		
Mujeres	0	0
Hombres	0,14	3,50

*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

Horas de absentismo - Eslovaquia	2022	2023
Total horas de absentismo	17.282	11.558
Mujeres	3.775	4.235
Hombres	13.507	7.323
Tasa de frecuencia		
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	9,69	0,00
Tasa de gravedad		
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	0,14	0,00

Conciliación

El Grupo Vicente Torns promueve iniciativas de conciliación entre sus empleados, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las personas que forman parte de la organización y sus familias.

Como beneficios se mantiene la posibilidad de teletrabajar un día a la semana, así como flexibilidad horaria en la entrada y salida de la jornada laboral en aquellos puestos de trabajo que sea posible.

A continuación, se describe el número de personas que han tenido derecho a permisos parentales en toda la organización:

Permiso parental	2022	2023
Personal que ha tenido derecho a permiso parental	12	6
Mujeres	5	5
Hombres	7	1
Personal que se ha acogido al permiso parental	12	6
Mujeres	5	5
Hombres	7	1
De las anteriores, personas que han vuelto a ocupar su puesto de trabajo tras el permiso parental	7	3
Mujeres	0	2
Hombres	7	1

4.3 Salud y seguridad laboral

Gestión de la salud y seguridad

El Grupo Vicente Torns dispone de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de aplicación a todo el Grupo y certificado en base a la norma ISO45001 en el caso de Vicente Torns SAU.

En este marco, la Compañía ha establecido la Política de Seguridad y Salud con el objetivo de prevenir y minimizar los riesgos laborales que pueden afectar a las personas trabajadoras del Grupo.

Comité de seguridad y salud

El Grupo cuenta con un Comité de Seguridad y Salud, que es el órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales.

El Comité se reúne de manera trimestral, adopta sus propias normas de funcionamiento y está compuesto conforme a lo previsto en el artículo 38 de la Ley de Prevención por dos representantes de los trabajadores y por dos representantes de la empresa. Dado su carácter paritario, todas sus actuaciones se realizan de forma conjunta, previo acuerdo y con representación de ambas partes.

Las principales competencias del Comité son:

- Participar en la elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de riesgos de la empresa.
- Promover iniciativas sobre métodos y procedimientos para la efectiva prevención de los riesgos, proponiendo a la empresa la mejora de las condiciones o la corrección de las deficiencias existentes.

Evaluación de Riesgos

En la organización, se cuenta con una Evaluación General de Riesgos, la cual analiza cada puesto de trabajo y sus respectivos riesgos de accidente, higiene, ergonomía y psicosociología a los que están expuestos los trabajadores.

El procedimiento de evaluación se lleva a cabo en tres etapas: la identificación de los riesgos presentes en los puestos de trabajo, la valoración de los factores que estiman el grado de riesgo y su resultado final.

Dentro del proceso de evaluación de riesgos se recomiendan una serie de medidas preventivas para eliminar y disminuir los riesgos evaluados. Además, se ha avanzado en la adaptación de puestos de trabajo y, por primera vez, en el ejercicio 2023 se cuenta con una mujer embarazada en el área de producción.

Lesiones por accidente laboral (para todos los empleados) - España	2022	2023
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		
Número total	0	0
Tasa	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		
Número total	0	0
Tasa	0	0
Lesiones por accidente laboral registrables		
Número total	10	10
Tasa	10,60	9,20
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Musculoesquelético	Musculoesquelético
Número de horas trabajadas	188.756,20	217.435,80

*Número Lesiones por accidente laboral registrables / Número de horas trabajadas × [200 000]

Lesiones por accidente laboral (para todos los empleados) - Francia*	2022	2023
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		
Número total	0	0
Tasa	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		
Número total	4	10
Tasa**	4,55	8,54
Lesiones por accidente laboral registrables		
Número total	14	18
Tasa***	15,92	15,38
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Musculoesquelético	Musculoesquelético
Número de horas trabajadas	175.803	234.120

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

**Número Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias / Número de horas trabajadas × [200 000]

***Número Lesiones por accidente laboral registrables / Número de horas trabajadas × [200 000]

Lesiones por accidente laboral (para todos los empleados) - Francia*	2022	2023
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		
Número total	0	0
Tasa	0	0

Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		
Número total	2	5
Tasa**	3,33	8,30
Lesiones por accidente laboral registrables		
Número total	6	8
Tasa	9,99	13,29
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Musculoesquelético	Musculoesquelético
Número de horas trabajadas	120.014,39	120.431,98

*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

**Número Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias / Número de horas trabajadas × [200 000]

***Número Lesiones por accidente laboral registrables / Número de horas trabajadas × [200 000]

Lesiones por accidente laboral (para todos los empleados) - Eslovaquia	2022	2023
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		
Número total	0	0
Tasa	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		
Número total	2	0
Tasa*	1,93	0,00
Lesiones por accidente laboral registrables		
Número total	15	11
Tasa**	14,53	10,05
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Cortes Lesiones en las piernas	Cortes Lesiones en las piernas
Número de horas trabajadas	206.453	218.854

*Número Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias / Número de horas trabajadas × [200 000]

**Número Lesiones por accidente laboral registrables / Número de horas trabajadas × [200 000]

Formación en seguridad y salud laboral

En 2023 se realizaron las formaciones en seguridad y salud laboral correspondientes a lo indicado por ley, llevando a cabo distintas instrucciones en Prevención de riesgos laborales adaptadas de manera específica a cada uno de los puestos de trabajo.

4.4 Relaciones sociales y participación de los trabajadores

El Grupo Vicente Torns integró en 2022 en España el nuevo Convenio Colectivo, aplicable a todas las sociedades del país, que incluía una subida de salarios y mejoras como el aumento de horas de libre disposición y la incorporación de la cláusula de no absorción para beneficio de las personas trabajadoras. Igualmente, el Grupo también cuenta con un Convenio Colectivo de aplicación a las sociedades ubicadas en Francia. Por lo que respecta a Eslovaquia, en este país no se cuenta con elementos de negociación colectiva como los Convenios Colectivos, mientras que la India, estos elementos no son obligatorios por la legislación vigente y la empresa tampoco cuenta con ello.

En este sentido, algo más del 72% de la plantilla del Grupo Vicente Torns estaría cubierta por un Convenio Colectivo, el 28% restante corresponden a las personas trabajadores de la planta de producción de Eslovaquia e India.

En relación con la participación de los trabajadores, el Grupo sigue trabajando con herramientas de comunicación interna como la aplicación OMMNIO, a través de la cual se lleva a cabo una comunicación activa bidireccional entre la Empresa y la plantilla. En este sentido, durante el ejercicio 2023 se ha incrementado el número de procedimientos que pueden realizarse a través de la aplicación (solicitudes de cambio de turno, consultas acerca de la cesta de navidad, etc.) debido al éxito de la herramienta entre las personas trabajadoras.

4.5 Formación

La formación es un aspecto importante para el Grupo Vicente Torns, con un beneficio para las personas trabajadoras, pues promueve su desarrollo profesional y la mejora continua de las competencias de la plantilla, así como para la Compañía, contribuyendo a la consecución de los objetivos del Grupo.

En este sentido, el Grupo dispone de un plan de formación anual de aplicación en Vicente Torns S.A.U. y Corporate.

En 2023 se realizaron las siguientes formaciones:

- Idiomas (alemán, italiano, inglés, francés).
- Formaciones en PRL obligatorias según la normativa vigente.
- Otras formaciones específicas de los diferentes puestos de trabajo de la planta de producción (trabajo en altura, puente grúa).

Además, el Grupo también impulsa el desarrollo profesional de las personas trabajadoras a través de la elaboración e implementación de planes de carrera que incluyen estudios de máster y postgrados bonificados por la Compañía, entre los que destacan, el máster en Organización Industrial, el máster en Compliance y el postgrado en Supply Chain, realizados en 2023.

También se han realizado otras formaciones en ámbitos como la contabilidad, comercial, liderazgo y programación.

Total de horas de formación por categoría profesional - España	2022	2023
Directivos	135,0	80,0
Mandos intermedios	243,0	490,0
Resto de plantilla	2.557,5	726,0
Total	2.935,5	1.296,0
Horas de media de formación por empleado/a	15,78	6,54

Total de horas de formación por categoría profesional - Francia *	2022	2023
Directivos	180,50	49,00
Mandos intermedios	92,50	52,50
Resto de plantilla	497,00	637,00
Total	770,00	738,50
Horas de media de formación por empleado/a	6,47	6,15

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

Total de horas de formación por categoría profesional - Francia	2022	2023
Directivos	180,50	52,50
Mandos intermedios	92,50	189,15
Resto de plantilla	497,00	617,63
Total	770,00	859,28
Horas de media de formación por empleado/a	6,47	9,65

*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

Total de horas de formación por categoría profesional - Eslovaquia	2022	2023
Directivos	29	24
Mandos intermedios	46	86
Resto de plantilla	355	684
Total	430	794
Horas de media de formación por empleado/a	3,61	6,40

4.6 Igualdad y no discriminación

En 2022 el Grupo Vicente Torns elaboró el diagnóstico del Plan de Igualdad que será de aplicación para Vicente Torns S.A.U. y Corporate. Este plan tiene como principal objetivo la integración de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres de manera transversal en la totalidad de los procedimientos de gestión del Grupo. Durante el año 2023 se han aprobado las personas que forman parte de la Comisión de Igualdad y el Plan de Igualdad queda pendiente de su aprobación para inicios del ejercicio de 2024. Por su parte, también durante 2023 se ha aprobado el Plan de Igualdad de aplicación para la sociedad francesa Torns Sofilec.

Para una efectiva implantación de los Planes de Igualdad, una vez aprobados, en 2024 está previsto realizar una formación a toda la plantilla.

En esta misma línea, en 2022 el Grupo también llevó a cabo un estudio retributivo de Vicente Torns S.A.U. y Corporate en cumplimiento al RD 902/2020, y que se actualiza de manera anual.

Adicionalmente, en su Código Ético, la Organización rechaza cualquier manifestación de violencia, de acoso - físico, sexual, psicológico, moral u otros-, de abuso de autoridad en el trabajo y cualquier otra conducta que pueda generar un entorno intimidatorio u ofensivo para los derechos personales de sus profesionales.

En este sentido, el Grupo Vicente Torns dispone de un Protocolo de Acoso Sexual y por Razón de Sexo, que pone a disposición de la plantilla y que es la herramienta para canalizar denuncias por este tipo de supuestos en caso de que sucedan. Tanto en 2022 como en 2023 este Protocolo no se ha activado en ningún caso.

5 INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

El Grupo Vicente Torns se compromete a no trabajar con proveedores de cobre que no puedan demostrar que el mineral proviene de una zona libre de conflicto.

El Código Ético del Grupo Vicente Torns incluye su compromiso y vinculación con los derechos humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional y con los principios en los que se basan el Pacto Mundial de Naciones Unidas, las Normas sobre las Responsabilidades de las Empresas Transnacionales y Otras Empresas Comerciales en la Esfera de los Derechos Humanos de Naciones Unidas, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social de la Organización Internacional del Trabajo.

En particular, el Grupo Vicente Torns **manifiesta su total rechazo al trabajo infantil y al trabajo forzoso u obligatorio** y se compromete a respetar la libertad de asociación y negociación colectiva y los derechos de las minorías étnicas y de los pueblos indígenas en los lugares donde desarrolle su actividad.

En 2023, no consta que se haya producido ninguna denuncia por casos de vulneración de derechos humanos.

Materia prima libre de conflicto

Como compañía dedicada a la transformación de minerales y conocedora de los impactos y riesgos que esta actividad y su cadena de valor lleva asociados, el Grupo Vicente Torns ha establecido directrices para asegurar que estos se minimizan.

Concretamente, el Grupo dispone de una **Política de Minerales Conflictivos** que establece, entre otros compromisos, el de no trabajar con proveedores de cobre que no puedan declarar que el producto suministrado es libre de conflicto o que no puedan demostrar que están tomando acciones razonables y de buena fe que lleven a la consecución de este objetivo.

6 INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

6.1 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

La Compañía conoce la importancia de asegurar que su actividad se desarolla sobre la base de los principios de la ética empresarial y la responsabilidad.

El Grupo Vicente Torns está comprometido con la prevención de la realización de prácticas que puedan considerarse corruptas en el desarrollo de sus relaciones con clientes, proveedores, suministradores, competidores, autoridades, etc., incluyendo las relativas al blanqueo de capitales.

Para ello, la Compañía dispone de un **Código Ético** y una **Política anticorrupción** que se entrega a las personas trabajadoras cuando pasan a formar parte de la plantilla del Grupo.

Soborno

El **Código Ético de Vicente Torns** es el principal documento corporativo que establece los principios y valores que deben guiar el desarrollo de la actividad profesional de los trabajadores de la Compañía.

Además de la **Política anticorrupción**, el **Código Ético** también incluye directrices dirigidas a evitar prácticas relacionadas con la comisión de soborno, determinando que sus empleados no podrán dar ni aceptar regalos u obsequios en el desarrollo de su actividad profesional, salvo casos excepcionales.

Adicionalmente, también se indica que no podrán dar ni recibir cualquier forma de soborno o comisión procedente de, o realizado por funcionarios públicos, personal de otras empresas, partidos políticos, clientes, proveedores, suministradores y accionistas.

6.2 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

En cuanto a las donaciones y aportaciones a entidades sin ánimo de lucro en 2023 el Grupo Vicente Torns ha aportado:

Aportaciones y donaciones	2022	2023
España	-	-
Eslovaquia	2.110 €	2.050 €
Total	2.110 €	2.050 €

7 INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

7.1 Impacto de la actividad en la sociedad

Desde sus inicios el Grupo se ha gestionado en base a **unos valores tradicionales de una empresa familiar**, que se caracteriza por una mayor vinculación con la comunidad local y con los trabajadores.

El desarrollo de la actividad empresarial del Grupo Vicente Torns desde los principios de la responsabilidad social y la sostenibilidad, conlleva **un impacto positivo en la sociedad y en la comunidad local**, contribuyendo con un desarrollo sostenible económico, social y ambiental.

7.2 Subcontratación y proveedores

La cadena de aprovisionamiento del Grupo Vicente Torns incluye, entre otras, desde las empresas que llevan a cabo la actividad de minería para extraer la materia prima que luego la empresa transforma, las organizaciones que transportan esta materia prima hasta la planta y otras empresas que prestan servicios y provienen de productos complementarios.

El Grupo fomenta una **gestión sostenible de su cadena de suministro**, incluyendo requisitos de gestión ambiental en sus procesos de selección y homologación de empresas proveedoras.

Al inicio de la relación comercial de la compañía y el Grupo, la empresa proveedora debe aceptar las **Condiciones Generales de Compras** que establece, entre otros, criterios de calidad y ambientales.

Concretamente, **los principales requerimientos generales relacionados con la gestión ambiental** de las empresas proveedoras son:

- Conocer y cumplir la legislación vigente nacional, autonómica y local aplicable a sus productos y/o servicios en cuestiones medioambientales.
- La disposición de un Sistema de Gestión Medioambiental certificado.

Además, el proceso incluye **requerimientos ambientales específicos** según el tipo de producto/servicio que ofrece a la Compañía. A continuación, se detallan los principales:

Tipo de proveedor	Principal requerimiento ambiental específico
Proveedores de materias primas y cortadores de aislantes	Priorizar la selección de materias primas de fuentes sostenibles. Medir, monitorizar y reducir la generación de residuos, vertidos y emisiones de gases a la atmósfera de sus procesos productivos.
Proveedores de productos químicos y sustancias peligrosas	Suministrar únicamente productos que cumplan con los estándares de seguridad y medio ambiente aplicables, dando prioridad e informando sobre las alternativas menos contaminantes.
Proveedores de servicio de transporte	Prestar los servicios de transporte de materiales de acuerdo con la normativa vigente en materia de emisiones de los vehículos a motor.

	Realizar una conducción eficiente y segura que minimice las emisiones y el consumo de carburante de sus vehículos.
Proveedores de servicios de gestión de residuos	Siempre que sea posible, destinar los residuos a reciclaje o reutilización.
Proveedores de servicios de limpieza	Favorecer en lo posible el uso de productos biodegradables o ecológicos.

La evaluación de los proveedores se completa con la posibilidad de llevar a cabo **auditorías en sus instalaciones** cuando se detecta un problema de calidad reiterativo o un problema grave.

Compromiso con los proveedores locales

Como compañía de tradición familiar con una histórica relación con la comunidad local, el Grupo está comprometido en **colaborar con el progreso económico y social de las comunidades allí donde opera**.

A continuación, se comparten datos en relación con el gasto de las sociedades del Grupo en proveedores locales:

Proporción de gasto en proveedores locales	2022	2023	Sociedad
Empresas de producción			
Número de proveedores locales	249	249	Vicente Torns SAU (España)
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	70%	60%	
Número de proveedores locales	71	65	Torns Enterprises (España)
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	98%	61%	
Número de proveedores locales	213	212	Aparel (España)
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	91%	71%	
Número de proveedores locales	276	313	Vicente Torns Slovakia
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	9%	7%	
Número de proveedores locales	359	279	Torns Sofilec (Francia)
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	19%	12%	
Número de proveedores locales	197	229	Delle Fil (Francia)
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	16%	24%	
Número de proveedores locales	-	107	Beico Torns Private Limited (India)*
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)**	-	100%	
Empresas de distribución			
Número de proveedores locales	101	88	Vicente Torns Distribution (España)
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	73%	69%	
Número de proveedores locales	87	75	Vicente Torns Distribution Italy
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)**	49%	3%	

Número de proveedores locales	27	28	Vicente Torns Distribution France
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)**	93%	5%	

* No se reporta información de 2022 de la sociedad Beixo Torns Private Limited (India) porque forma parte del consolidado de Grupo Vicente Torns desde 2023.

** Se reexpresa la información de 2022 de estos indicadores para mejorar la calidad del dato.

Implicando a los proveedores en el proceso de I+D

La Compañía pone especial interés en desarrollar actividades de innovación que le permitan seguir avanzando en su apuesta por proporcionar los mejores productos que cubran las necesidades de los clientes de cada mercado en el cual participa.

Con esta finalidad, el Grupo Vicente Torns implica en estas acciones a sus grupos de interés, también a sus proveedores. Junto a ellos, el Grupo está trabajando en el desarrollo de un proceso completo para la fabricación de banda de cobre con un ancho muy superior a la que puede ofrecer actualmente, se prevé que esté listo para producir durante el ejercicio de 2024.

7.3 Calidad y satisfacción de clientes

Los productos que fabrica y comercializa la Compañía cumplen rigurosamente con las especificaciones definidas e indicadas para satisfacer las necesidades de sus clientes.

El compromiso del Grupo Vicente Torns con la fabricación de productos de calidad nace de los **Valores Corporativos** del Grupo, se fija mediante la **Política de Calidad** y se implementa a través de la implantación de un **Sistema de Gestión de Calidad certificado según lo establecido en la norma ISO9001:2015** de alcance a las plantas productivas de España, Eslovaquia y Francia.

En este marco, la fabricación de los productos de la Compañía deviene un proceso de mejora continua, en el cual durante el año 2023 las empresas del Grupo han continuado dedicando sus esfuerzos y recursos en alcanzar diferentes objetivos.

Uno de los principales objetivos de Vicente Torns S.A.U. (España) es la de **reducir las mermas internas de cobre**. Con tal fin, la empresa sigue trabajando en línea con la metodología PDCA, monitorizando una batería de indicadores internos que permiten identificar detalladamente los diferentes orígenes de las mermas y reducirlas de manera sistemática.

Del mismo modo y con la misma línea de objetivos a nivel corporativo que el resto de grupo, la planta de Vicente Torns Eslovaquia, trabaja desde 2020 en mejorar la ratio de “No calidad de cliente” por familias de producto como principal objetivo, además de entrar en detalle de cada uno de los procesos y reducir la merma de materiales tanto en la parte técnica como en la parte de “No calidad de producto”.

Por su parte, las plantas de Sofilec (Francia) y Delle Fil (Francia) también han seguido trabajando en la **reducción de las mermas de cobre**, además de **las de aluminio**.

Finalmente, Delle Fil (Francia) obtuvo la certificación IATF 16469 en 2022, como muestra de los esfuerzos de la empresa para garantizar la calidad de sus productos dirigidos a clientes del sector de la automoción.

Satisfacción de cliente

La responsabilidad con la satisfacción de las necesidades del cliente se tiene en cuenta en toda la cadena de valor del Grupo y durante todo el proceso de fabricación.

El equipo comercial de *backoffice* de la Compañía vela por mantener un alto grado de satisfacción del cliente. Este equipo tiene contacto directo con los clientes para atender cualquier requerimiento que sea necesario. Adicionalmente, las plantas productivas del Grupo tienen asignado en el departamento de calidad una persona responsable como contacto directo de los clientes ante posibles desviaciones o incidentes que puedan producirse.

Además, la Compañía cuenta con un sistema de gestión de reclamaciones y quejas que ponen a disposición de sus clientes.

El uso de herramientas interactivas potenciando flujos de trabajo y comunicación frecuente, organizada y consensuada en el grupo denominado como Comité de Calidad, ha aportado a la Compañía un salto cualitativo en la gestión de las reclamaciones de los clientes, reduciendo en un % elevado el número de reclamaciones y aportando información eficiente a la planta para implementar herramientas preventivas.

Como ejemplo de la evolución de la salud de la planta en aspectos de calidad se comparten las siguientes tablas con información sobre la evolución de las reclamaciones de Vicente Torns S.A.U en los últimos 2 años. En 2023 se observa un incremento en las no conformidades identificadas (113 respecto 108 en 2022), sin embargo, gracias al enfoque de la empresa que se centra en mejorar el impacto económico de la no calidad, la planta de producción goza de una mejor salud en este aspecto pese a ese incremento.

Objetivo de No Calidad cliente en Vicente Torns S.A.U.			
2022		2023	
Real	Objetivo	Real	Objetivo
108	82	113	82

7.4 Información fiscal

A continuación, se describen los beneficios obtenidos e impuestos sobre beneficios país por país.

Beneficios por país (en euros)	2022	2023
España	839.943	1.142.881
Francia*	2.586.729	3.701.763
Eslovaquia	19.975	19.892
Italia	8.186	-53.757
India	-	-
Total general	3.454.833	4.810.778

* En la empresa Torns Sofilec (Francia), existe la Participación social, siendo para el 2023... (2022 igual a 324.318 € (270.265 € como Participación salarial y 54.053 € como gasto social). En la empresa Delle Fil (Francia) también existe la Participación social, siendo para el 2023... (2022 igual a 379.546 € (316.288 € como Participación salariales y 63.258 € como gasto social))."

Impuestos sobre beneficios pagados (en euros)	2022	2023
España	139.681	269.228
Francia	1.365.444	935.666
Eslovaquia	14.686	7.647
Italia	45.950	80.571
India	-	-
Total general	1.565.762	1.293.112

Asistencia financiera recibida del gobierno

Subvenciones públicas recibidas (en euros)	2022	2023
Grupo Vicente Torns*	664.136	931.092

* Se reporta la cantidad de subvenciones públicas recibidas en € de manera consolidada teniendo en cuenta las subvenciones públicas recibidas por todas las sociedades que forman parte del Grupo Vicente Torns.

8 TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad	Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información general			
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo	2. Modelo de negocio 2.4. Visión del entorno	2-1 Detalles organizativos 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales No GRI, contexto operacional (económico y sectorial)
	Presencia geográfica	2. Modelo de negocio 2.2. Clientes y mercados	2-1 Ubicación de la sede central 2-1 Ubicación de las operaciones 2-1 Detalles organizacionales 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales
	Objetivos y estrategias de la organización	2.3. Objetivos y estrategias	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas No GRI, objetivos y estrategias
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución	2.5. Impactos, riesgos y oportunidades principales	
	Mención en el informe al marco de <i>reporting</i> nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	1. Sobre este informe	Declaración de uso en referencia a Estándares GRI
	Si la compañía da cumplimiento a la ley de información no financiera emitiendo un informe separado, debe indicarse de manera expresa que dicha información forma parte del informe de gestión		La información contenida en el presente Estado de información no financiera forma

				parte del informe de gestión.
--	--	--	--	-------------------------------

	Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad	Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
	Información sobre cuestiones medioambientales			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	3. Información sobre cuestiones ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con el medio ambiente) 2-23 Compromisos y políticas	
	Los resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	3. Información sobre cuestiones ambientales	3-3 Gestión de temas materiales 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	3. Información sobre cuestiones ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con el medio ambiente)	
Gestión ambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y, en su caso, en la salud y la seguridad	3.1 Gestión ambiental	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear problemas 2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	3.1. Gestión ambiental	No GRI, evaluación o certificación ambiental	

	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	3.1. Gestión ambiental	No GRI, inversiones ambientales	
	Aplicación del principio de precaución	3.1. Gestión ambiental	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con el medio ambiente) 2-23 Compromisos y políticas	
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	3.1. Gestión ambiental	No GRI, inversiones ambientales	
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluidos el ruido y la contaminación lumínica	3.1. Gestión ambiental	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con la contaminación) 2-25 Procesos para remediar impactos negativos No GRI, medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones	
		3.2 Cambio climático y otros tipos de contaminación	No GRI, medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación acústica	
		3.2 Cambio climático y otros tipos de contaminación	No GRI, medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación lumínica	
Economía circular y prevención de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	3.3. Economía circular y prevención y gestión de residuos	306-3 Residuos generados	
		3.3. Economía circular y prevención y gestión de residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación	
		3.3. Economía circular y prevención y gestión de residuos	306-5 Residuos destinados a eliminación	
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos		No GRI, acciones para combatir el desperdicio de alimentos	El desperdicio de alimentos no es significativo en el Grupo Vicente Tornos. No dispone de servicio de comedor o catering.
Uso sostenible		3.4. Uso sostenible de recursos	303-3 Extracción de agua	

	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	3.4. Uso sostenible de recursos	303-4 Vertidos de agua	
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	3.4. Uso sostenible de recursos	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	
	Consumo, directo e indirecto, de energía	3.4. Uso sostenible de recursos	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
		3.4. Uso sostenible de recursos	302-3 Intensidad energética	
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	3.4. Uso sostenible de recursos	302-4 Reducción del consumo energético	
	Uso de energías renovables	3.4. Uso sostenible de recursos	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	
		3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	
			305- 3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	El Grupo Vicente Torns está trabajando para ir ampliando el alcance del cálculo de sus emisiones de GEI e incluir aspectos de alcance 3 para próximos ejercicios.
		3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	No GRI, adaptación a los efectos del cambio climático	
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	305-5 Reducción de las emisiones	
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad		No GRI, medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Las instalaciones del Grupo Vicente Torns no están ubicadas ni son próximas a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad. El impacto de la actividad de la empresa sobre la

				biodiversidad no se considera significativo.
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Las instalaciones del Grupo Vicente Torns no están ubicadas ni son próximas a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad. El impacto de la actividad de la empresa sobre la biodiversidad no se considera significativo.	

Enfoque de gestión	Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad	Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
	Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal			
	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	4. Información sobre cuestiones sociales relativas al personal	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con cuestiones laborales y sociales) 2-23 Compromisos y políticas	
	Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	4. Información sobre cuestiones sociales relativas al personal	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular sobre los	2.5. Impactos riesgos y oportunidades principales	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con cuestiones laborales y sociales) 2-25 Procesos para remediar impactos negativos	

	principales riesgos a corto, medio y largo plazo														
Empleo	Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)	4.1. Empleo	2-8 Trabajadores que no son empleados												
		4.1. Empleo	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados												
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	4.1. Empleo	2-7 Empleados 2-8 Trabajadores que no son empleados												
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	4.1. Empleo	No GRI, número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional												
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	4.1. Empleo	No GRI, remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor												
	Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	4.1. Empleo	2-21 Ratio de compensación total anual 405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres												
	La remuneración media de los consejeros y alta dirección	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Salario medio Comité de Dirección (en euros)</th> <th>2022</th> <th>2023</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>España</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>76.300,76 €</td> <td>70.423,92 €</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>78.207,23 €</td> <td>77.228,37 €</td> </tr> </tbody> </table>			Salario medio Comité de Dirección (en euros)	2022	2023	España			Mujeres	76.300,76 €	70.423,92 €	Hombres	78.207,23 €
Salario medio Comité de Dirección (en euros)	2022	2023													
España															
Mujeres	76.300,76 €	70.423,92 €													
Hombres	78.207,23 €	77.228,37 €													

Salario medio Comité de Dirección (en euros)	2022	2023
Francia*		
Mujeres	-	-
Hombres	83.070,36	78.237,96

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

Salario medio Comité de Dirección (en euros)	2022	2023
Francia*		
Mujeres	-	-
Hombres	88.510,80	95.475,09

*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

Salario medio Comité de Dirección (en euros)	2022	2023
India		
Mujeres	-	58.138,00
Hombres	-	-

Salario medio Comité de Dirección (en euros)	2022	2023
Eslovaquia		
Mujeres	27.799,80	28.046,16
Hombres	39.874,80	40.537,08

	Implantación de políticas de desconexión laboral		No GRI, políticas de desconexión laboral	En la actualidad la organización trabaja para desarrollar esta política.
	Empleados con discapacidad	4.1.2. Personas con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
	Organización del tiempo de trabajo	4.2. Organización del trabajo	No GRI, organización del tiempo de trabajo	
Organización del trabajo	Número de horas de absentismo	4.3. Salud y seguridad laboral	403-9 Lesiones por accidente laboral	
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponible de estos por parte de ambos progenitores	4.2.2. Conciliación	No GRI, medidas de conciliación	
	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	4.3. Salud y seguridad laboral	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales, desagregado por sexo	4.3. Salud y seguridad laboral	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	
		4.3. Salud y seguridad laboral	403-3 Servicios de salud en el trabajo	
		4.5. Formación	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	
		4.3. Salud y seguridad laboral	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	
		4.3. Salud y seguridad laboral	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados	
		4.3. Salud y seguridad laboral	403-9 Lesiones por accidente laboral	
	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con él	4.4. Relaciones sociales y participación de los trabajadores	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (equipo humano)	
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con él Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país		402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	El Grupo Vicente Torns se rige por lo establecido en el Convenio Colectivo de aplicación.
		4.4. Relaciones sociales y	403-1 Representación de los trabajadores en	

		participación de los trabajadores	comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	
		4.4. Relaciones sociales y participación de los trabajadores	2-30 Convenios de negociación colectiva	
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	4.4. Relaciones sociales y participación de los trabajadores	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo Políticas implementadas en el campo de la formación	4.3. Salud y seguridad laboral	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
Formación	La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	4.5. Formación	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	4.1. Empleo	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	4.6. Igualdad y no discriminación	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas No GRI, medidas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	
Igualdad	Planes de igualdad (capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	4.1 Empleo	2-23 Compromisos y políticas 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
	La integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	4.1 Empleo	No GRI, integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	4.6. Igualdad y no discriminación	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad	Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre el respeto de los derechos humanos	5. Información sobre el respeto a los derechos humanos		
Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	5. Información sobre el respeto a los derechos humanos	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con los derechos humanos) 2-23 Compromisos y políticas	
		2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
	2.5. Impactos riesgos y oportunidades principales	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con los derechos humanos) 2-25 Procesos para remediar impactos negativos	
Enfoque de gestión			
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	2. Modelo de negocio	2-15 Conflicto de intereses 3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con los derechos humanos) 2-23 Compromisos y políticas	

		7.3. Subcontratación y proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos. Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	5.Información sobre el respeto a los derechos humanos 7.3. Subcontratación y proveedores	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas 414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	

Enfoque de gestión	Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad	Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
	Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno			
	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, con inclusión de qué medidas se han adoptado	6. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con la corrupción y el soborno) 2-23 Compromisos y políticas	
	Los resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	6. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos	2.5. Impactos riesgos y oportunidades principales	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con los derechos humanos) 2-25 Procesos para remediar impactos negativos	

	nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo			
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	2. Modelo de negocio	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	6.1 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	No GRI, medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	6.2 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	No GRI, aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	

Enfoque de gestión	Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad	Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
	Información sobre la sociedad			
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	7.1. Impacto de la actividad en la sociedad	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con la sociedad) 2-23 Compromisos y políticas	
	Los resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	7.1. Impacto de la actividad en la sociedad	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos	2.5 Impactos, riesgos y oportunidades	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con la sociedad)	

	nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo			
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	7.1. Impacto de la actividad en la sociedad	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos		2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	
	Acciones de patrocinio y asociación		No GRI, acciones de patrocinio y asociación	El Grupo Vicente Torns no ha llevado a cabo acciones de asociación y patrocinio durante el año 2023.
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	7.3. Subcontratación y proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	
		7.3. Subcontratación y proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales	
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental. Sistemas de supervisión y auditorías y sus resultados	7.3. Subcontratación y proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	
		7.3. Subcontratación y proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales	
Consumidores/as	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores/as			Vicente Torns no ha identificado como significativo el impacto de los productos fabricados en la salud y seguridad de los consumidores

	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y su resolución	7.4. Calidad y satisfacción de los clientes	No GRI, sistemas de reclamación, quejas recibidas y su resolución	
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país, los impuestos sobre beneficios pagados	7.5. Información fiscal	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	
		7.5. Información fiscal	207-1 Impuestos pagados por país	
	Información sobre las subvenciones públicas recibidas	7.5. Información fiscal	201-4 Asistencia financiera recibida del Gobierno	

