

**TORNOS ENTERPRISES Y SOCIEDADES
DEPENDIENTES**

**Informe de Verificación Independiente del Estado de la
Información No Financiera consolidado del ejercicio 2022**

Protocolo número: C-15.782

An independent member of

BKR
INTERNATIONAL



INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACION NO FINANCIERA DE TORNOS EMPRESAS Y SOCIEDADES DEPENDIENTES DEL EJERCICIO 2022

A los Accionistas de
Vicente Torns Enterprises y Sociedades Dependientes

De acuerdo con el artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera (EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022, de **Vicente Torns Enterprises y Sociedades Dependientes** (el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado del Grupo.

El Contenido del EINF ha sido preparado en conformidad con los Sustainability Reporting Standards (en lo sucesivo, Estándares GRI), incluyendo información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información requerida por la normativa mercantil actualmente vigente según lo reflejado en el apartado 9 "TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD".

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión consolidado del Grupo, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de la Sociedad dominante. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los Sustainability Reporting Standards de Global Reporting Initiative (estándares GRI).

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los administradores de la Sociedad son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y control de calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código de Ética para Profesionales de la Contabilidad emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica la Norma Internacional de Gestión de la Calidad y mantiene, en consecuencia, un sistema global de control de calidad que incluye políticas y procedimientos documentados relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.



El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado que se refiere exclusivamente al ejercicio 2022. Los datos correspondientes a ejercicios anteriores no estaban sujetos a la verificación prevista en la normativa mercantil vigente. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, "Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica" (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades del Grupo que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- Reuniones con el personal del Grupo para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 en función del análisis de materialidad realizado por el Grupo y descrito en el apartado "Descripción de las políticas aplicadas, resultados, riesgos e indicadores", considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados en relación con los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2022.
- Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2022 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores y la Dirección.

Conclusión sin salvedades

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido, no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de **Vicente Torns Enterprises y Sociedades Dependientes** correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2022 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios generalmente aceptados en el sector de actividad de la sociedad.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Barcelona, 30 de junio de 2022

Faura-Casas, Auditors Consultors, S.L.



Pere Ruiz Espinós

Col·legi
de Censors Jurats
de Comptes
de Catalunya

FAURA-CASAS,
Auditors
Consultors, S.L.

2023 Núm. 20/23/16819

IMPORT COL·LEGIAL: 30,00 EUR

Segell distintiu d'altres actuacions

An independent member of

BKR
INTERNATIONAL



**TORNS EMPRESAS Y SOCIEDADES
DEPENDIENTES**

Estado de información no financiera
ejercicio 2022



ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA 2022



ÍNDICE

1	SOBRE ESTE INFORME	3
2	MODELO DE NEGOCIO.....	4
2.1	Sociedades y productos.....	5
2.2	Clientes y mercados	6
2.3	Objetivos y estrategias	7
2.4	Visión del entorno.....	8
2.5	Impactos, riesgos y oportunidades principales.....	9
2.6	Análisis de materialidad	9
3	INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES AMBIENTALES	13
3.1	Gestión ambiental.....	13
3.2	Cambio climático y otros tipos de contaminación	13
3.3	Economía circular y prevención y gestión de residuos	15
3.4	Uso sostenible de los recursos	18
4	INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL.....	24
4.1	Empleo	24
4.2	Organización del trabajo	34
4.3	Salud y seguridad laboral	36
4.4	Relaciones sociales y participación de los trabajadores.....	40
4.5	Formación.....	40
4.6	Igualdad y no discriminación	42
5	INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS.....	43
6	INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO⁴⁴	
6.1	Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	44
6.2	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro.....	44
7	INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD	45
7.1	Impacto de la actividad en la sociedad	45
7.2	Subcontratación y proveedores.....	45
7.3	Calidad y satisfacción de clientes.....	47
7.4	Información fiscal	49
8	TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD	50



1 SOBRE ESTE INFORME

En el presente informe se recoge la información no financiera del Grupo Vicente Torns durante el año 2022.

A través de este documento, la organización da respuesta a los requerimientos de Información no Financiera y Diversidad contemplados por la Ley 11/2018 de 29 de diciembre. Se reporta en referencia a los nuevos estándares GRI de 2021 y se han aplicado los principios de comparabilidad, fiabilidad, materialidad y relevancia que recoge la Ley de Información No Financiera:

- **CRITERIO DE COMPARABILIDAD:** “La organización informante debe seleccionar, recopilar y comunicar la información de forma coherente. La información comunicada debe presentarse de una forma que permita a los Grupos de interés analizar los cambios en el desempeño de la organización y que respalde el análisis relativo a otras organizaciones”.
- **CRITERIO DE FIABILIDAD:** “La organización informante debe reunir, registrar, recopilar, analizar y comunicar la información y procesos utilizados para la preparación del informe, de modo que puedan ser objeto de revisión y que establezcan la calidad y la materialidad de la información”.
- **CRITERIO DE MATERIALIDAD Y RELEVANCIA:** “El informante debe tratar temas que: reflejen los impactos significativos económicos, ambientales y sociales de la organización informante; influyan sustancialmente en las valoraciones y decisiones de los Grupos de interés”.

Para cualquier duda relacionada con el contenido de este informe, puede ponerse en contacto con la siguiente dirección de correo electrónico: info@vicentetorns.com



2 MODELO DE NEGOCIO

El Grupo Vicente Torns es una empresa familiar que inició su actividad en 1924 y está dedicada a la fabricación, investigación, desarrollo, producción y la comercialización de productos de cobre y aluminio para sectores como la energía, automoción, construcción e infraestructuras. Su sede central está situada en Rubí, Barcelona, donde Torns Enterprises, S.L., se dedica al Management del Grupo.

La Compañía tiene presencia mayoritaria en el mercado europeo. Sus principales plantas productivas se ubican en España, Eslovaquia y Francia, mientras que las sociedades que se dedican a la distribución y comercialización del producto se ubican en España, Francia e Italia. Adicionalmente, dentro del proyecto de internacionalización, en 2022 se ha consolidado la participación del Grupo en el mercado de la India.

VISIÓN

“Ser el principal socio para desarrollar proyectos de energía verde”

Los compromisos asumidos por el Grupo en la visión de la Compañía, lejos de constituir una mera declaración de principios, se hacen extensivos a su práctica diaria y están integrados en la gestión cotidiana del Grupo Vicente Torns en todas sus áreas de actividad.

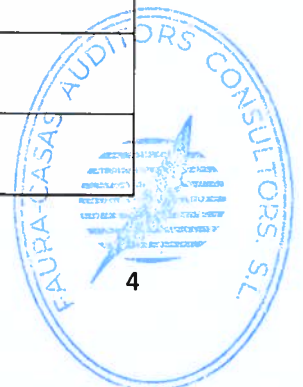
VALORES

Los valores que identifican la cultura organizativa del Grupo son:

- **Adaptación a las necesidades del cliente:** innovar en productos o procesos productivos para satisfacer la demanda del cliente.
- **Eficiencia y servicio:** Flexibilidad con los plazos de entrega.
- **Espíritu emprendedor:** Búsqueda de nuevos productos y mercados.
- **Compromiso:** Sentido de pertenencia a la organización.

2022 en cifras	
Personas	508 personas un 8,31% más que en 2021
Medio ambiente*	3.834 toneladas de chatarra de cobre y 613 toneladas de chatarra de aluminio recuperadas o recicladas
Ventas*	42.321 Tn de producto (cobre y aluminio)
Facturación	351.748.539,05 € (408.763.143,16 euros incluyendo grupo) **

* El dato de ventas y medio ambiente no incluye datos de la sociedad Aparellaje Electrotécnico S.A. (Aparel).



** No incluye la facturación de la sociedad Aparellaje Electrotécnico S.A. (Aparel) de enero a abril de 2022 porque no formaba parte del Grupo.

2.1 Sociedades y productos

Las sociedades que conforman al Grupo Vicente Torns en 2022 son las siguientes:

Empresas de producción	
España	Vicente Torns S.A.U. (Spain) Rubí - España
	Aparellaje Electrotécnico S.A. (Aparel) Lliçà de Vall - España
Eslovaquia	Vicente Torns Slovakia, A.S. Vel'ke Kosihy - Eslovaquia
Francia	Torns Sofilec S.A.S.U. Meyzieu - Francia / Vaux en Bugey
	Delle Fil S.A.S Delle - Francia

Empresas de distribución	
España	Vicente Torns Distribution, S.L. Rubí - España
Italia	Vicente Torns Distribution Italy, S.R.L. Montecchio Maggiore - Italia
Francia	Vicente Torns Distribution France Meyzieu - Francia

El Grupo sigue una **estrategia de crecimiento y expansión** con el objetivo de ganar cuota de mercado y ampliar la gama de productos que ofrece a sus clientes. Además, quiere participar activamente en la descarbonización del planeta con la introducción de productos orientados a este propósito, la reducción de las emisiones de CO₂, la optimización del transporte y la generación propia de energía y promover la economía circular con el reciclaje y reutilización de la chatarra.

En este sentido, el Grupo Vicente Torns completo en abril de 2022 la adquisición de una nueva sociedad en España, Aparellaje Electrotécnico S.A. (Aparel), ampliando a cuatro el número de plantas de producción en el país. En esta misma línea, la Compañía continua con la voluntad de crecer fuera de Europa y la joint-venture de la India cuenta con una previsión a corto y medio plazo optimista, se espera un crecimiento a nivel de negocio y de plantilla.

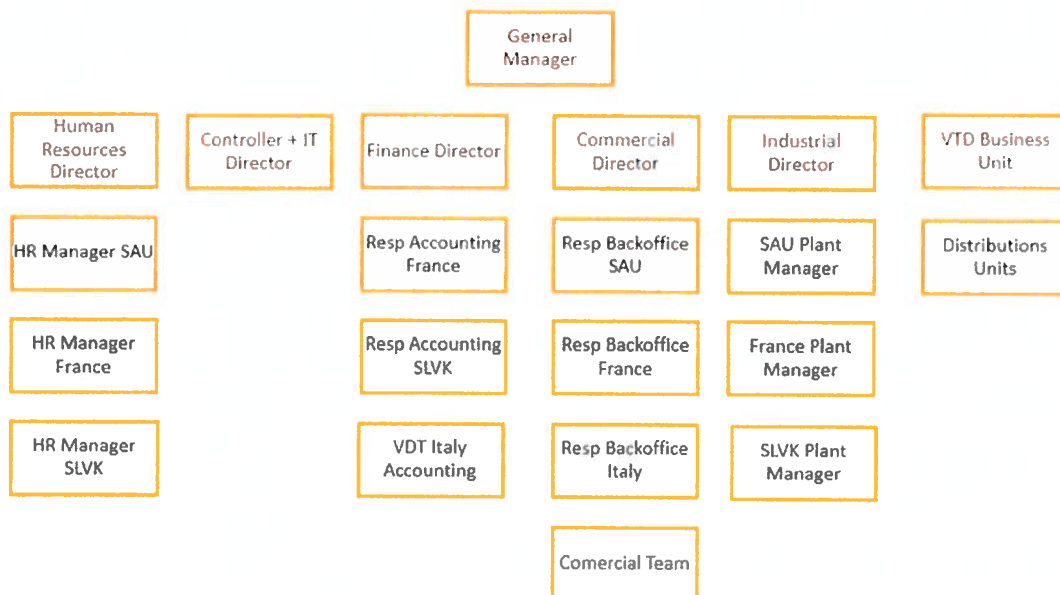
1.1.2 Estructura de los órganos de gobierno

El Grupo Vicente Torns desarrolla su actividad comprometido con los principios de ética empresarial y transparencia en todos sus ámbitos de actuación.



La buena gobernanza que promueve el **Código Ético** de la Sociedad rige el comportamiento de los órganos de gobierno del Grupo.

A continuación, se comparte el organigrama corporativo de la Compañía:



Las decisiones estratégicas se toman de manera centralizada en la **sede de servicios corporativos ubicada en Rubí (España)**, las cuales son trasladadas a las plantas y centros de distribución del Grupo.

2.2 Clientes y mercados

El Grupo Vicente Torns trabaja para dar respuesta a las necesidades de los clientes en línea con las directrices marcadas en la **Política de Calidad** de la empresa.

Los clientes del Grupo se encuentran principalmente en **Europa occidental y central**, aunque también se trabaja con organizaciones ubicadas en el norte de África y de manera esporádica, con clientes en el Medio Oriente. Los países que representan **mayor facturación para la Compañía son España, Polonia, Alemania, Eslovaquia, Francia e Italia**, y principalmente con empresas que forman parte del sector de la **generación y distribución de energía**.

El Grupo Vicente Torns ha realizado importantes inversiones para convertirse en proveedor de referencia en proyectos de energías renovables.

Seguidamente, se describen los principales sectores a los cuales El Grupo ofrece sus productos:

- **Energía Verde**



Elaboración de productos utilizados en generadores de energía eólica terrestre y empezando a entrar en la marítima. Además, la empresa también produce los inversores y transformadores de alta frecuencia de las placas fotovoltaicas.

- **E-mobility:**

Fabricación de pletina esmaltada para los motores de los coches eléctricos, “HF litz” para los cargadores de los coches eléctricos y los “busbars” para el “battery pack” de los coches eléctricos.

- **Transformadores**

El sector más tradicional del Grupo. La empresa ofrece un amplio conocimiento en el suministro de conductores eléctricos para su uso en transformadores de potencia, transformadores de distribución en aceite o secos, y transformadores de medida, entre otros.

- **Motores y Generadores**

Producción de la gama completa de conductores para el bobinado del estator, además de las barras, desnudas o aisladas, para el rotor. Se dispone, además, de maquinaria puntera para la producción de bobinas estatóricas y el preformado de barras rotor.

- **Automoción**

Desarrollo de conductores con aplicación final en todo tipo de motores y alternadores. Ofrecen conocimiento técnico y soluciones probadas para proyectos relacionados con el coche eléctrico.

- **Transporte ferroviario**

Amplio stock de todos los productos de catenaria ferroviaria, tales como cables, hilos de contacto, conexiones, péndolas en aluminio y en cobre. Fabricación de pletina e hilo de cobre encintado con Aramida o Poliimida para transformadores y motores de tracción.

- **Electrodomésticos**

La empresa ha desarrollado una amplia gama de productos que se utilizan para los bobinados en línea blanca, destacándose entre ellos el HF Litz para la tecnología de la inducción.

- **Herramientas eléctricas**

La Compañía tiene una gama de conductores para su uso en diferentes aplicaciones de herramientas eléctricas, como por ejemplo la máquina de soldar o el taladro.

- **Otros**

El Grupo cuenta con productos dirigidos al sector de las Telecomunicaciones, la alimentación y el sector del armario eléctrico.

2.3 Objetivos y estrategias

El Grupo está centrado en dos grandes objetivos estratégicos:



- Llevar a cabo acciones de I+D que impulsen un sistema de producción comprometido con la economía circular.
- Colaborar con nuestros clientes en el desarrollo de productos que les ayuden a contribuir a la transición hacia una economía libre de emisiones.

La Compañía destaca por su capacidad de innovación y por su adaptación a las necesidades de los actores que forman parte de los diferentes sectores a los que se dirige su estrategia empresarial. El principio básico del Grupo es que cada empresa que lo conforma desarrolla de manera especializada un producto con el fin de ofrecer la mejor alternativa al mercado objetivo.

El Grupo Vicente Torns apuesta estratégicamente por la integración de iniciativas de producción en el marco de la economía circular, es decir, lleva a cabo acciones para incorporar al proceso productivo materias primas que hace unos años se consideraban residuos, y que, actualmente, se consideran nuevos recursos y se pueden usar en la fabricación de nuevos productos, pasando así de un sistema de producción y consumo lineal a uno circular.

En este marco, por ejemplo, en 2022 la Compañía ha seguido avanzando en la implementación de un plan de inversión para crear una nueva planta de producción que espera que este operativa en 2023. La nueva planta permitirá la recuperación de la chatarra que genera el Grupo y la de sus clientes, con el fin de volver a convertirla en materia prima. Además, en el presente ejercicio el Grupo ha continuado trabajando en el desarrollo de un proyecto de reducción de generación de merma de cobre, impulsado en colaboración con la Agència Catalana de Residus, que principalmente consiste en una mejora del utillaje en las máquinas de extrusión.

Y en esta misma línea, a finales de 2022 fue aprobado un proyecto de investigación para producir materia prima a partir de la chatarra de cobre generada en el proceso de producción a través del acceso a los Fondos Next Generation de la Unión Europea.

2.4 Visión del entorno

El Grupo Vicente Torns es una compañía gestionada desde unos valores de empresa familiar vinculada e implicada en la generación de progreso y bienestar económico y social en la comunidad a través del desarrollo de su actividad productiva y comercial.

Además, la Sociedad forma parte de distintas asociaciones y organizaciones sectoriales y empresariales. En el ejercicio 2022 ha formado parte de las siguientes entidades:

- Unió Patronal Metal·lúrgica (UPM)
- Centro de estudios y asesoramiento metalúrgico (CEAM)
- Confederació Empresarial Comarcal de Terrassa (CECOT)
- Cambra de Comerç de Terrassa



2.5 Impactos, riesgos y oportunidades principales

En el marco de su actividad, el Grupo tiene identificados los siguientes riesgos y oportunidades principales:

Riesgos:

- Escenario de una nueva pandemia internacional.
- Introducción de cambios legislativos severos que sean de aplicación a Vicente Torns.
- Situación de crisis económica y financiera internacional causada por los diferentes shocks que están impactando en esta, como, por ejemplo, la Guerra de Ucrania, crisis energética, etc.
- Ataques informáticos que afecten a los sistemas de Ciberseguridad de la Compañía.
- Incremento sostenido en el tiempo de los tipos de interés e inestabilidades en el mercado financiero.

Oportunidades:

- Alta demanda de energía que provenga de fuentes renovables, fuerte crecimiento en la energía fotovoltaica y en la eólica. Una mención especial, es el fuerte crecimiento que se prevé en la eólica marina y allí el Grupo se ha posicionado como una empresa líder en fabricación tanto de pletinas como de bobinas.
- Crecimiento en la generación de energía tradicional como Nuclear (Francia) o Hidroeléctrica, como sustitución a la generación por Gas.
- Aplicación de técnicas en el marco de la economía circular en producción y consumo de productos de cobre y aluminio.
- Potencial crecimiento en el uso por la ciudadanía y el mundo empresarial de vehículos eléctricos. El Grupo Vicente Torns produce tres aplicaciones que se usan en la producción de los coches eléctrico:
 - El motor de tracción.
 - Los cargadores.
 - Las baterías.
- Implantación y expansión comercial del Grupo en el mercado indio y asiático con una previsión de un gran crecimiento a medio y largo plazo.

2.6 Análisis de materialidad

El Grupo Vicente Torns realizó su primer análisis de materialidad, con la finalidad de identificar los temas relevantes en materia de sostenibilidad. El proceso se realizó desde la perspectiva interna y externa, teniendo en cuenta el análisis de la competencia.

Las fases desarrolladas en el análisis de materialidad fueron las siguientes:



- **Identificación de posibles aspectos materiales**, basados en información pública, tendencias globales y sectoriales, y un informe de benchmarking.
- **Priorización de temas en dos niveles:** actividad empresarial (perspectiva interna) y benchmarking (perspectiva externa).
- **Validación:**
El equipo a cargo del proyecto analizó si el informe de materialidad y los temas identificados como materiales de acuerdo con la relevancia para la actividad del Grupo Vicente Torns ofrecen una representación razonable y equilibrada del desempeño de la organización en materia de sostenibilidad, tanto de sus impactos positivos como negativos.

Tomando como referencia el estándar de *Accountability* AA1000SES y los Estándares GRI de *Global Reporting Initiative*, el proceso de análisis de materialidad se ha realizado desde la perspectiva interna, incluyendo a personas que tienen poder de decisión dentro de la empresa, y desde la perspectiva externa, a través de Benchmarking del Grupo Vicente Torns.

IDENTIFICACIÓN DE TEMAS POTENCIALMENTE RELEVANTES

La identificación de los aspectos relevantes y expectativas del Grupo Vicente Torns se ha realizado en base a los impactos de su actividad en los grupos de interés.

PRIORIZACIÓN DE TEMAS

Fueron seleccionados los temas materiales a incluir en los informes relacionados con la sostenibilidad de la compañía, con base en la lista de aspectos GRI y otros asuntos identificados.

La priorización de los temas materiales identificados viene determinada por la relevancia y probabilidad de impacto que estos temas tienen en el Grupo Vicente Torns, tanto positiva como negativamente, lo cual se relaciona con la capacidad de gestión de las expectativas de los grupos de interés y la creación de valor.

La priorización se realizó desde una doble perspectiva:

Perspectiva interna, a través de una sesión de priorización con los responsables de diferentes departamentos.

Perspectiva externa, a través del benchmarking con estándares de sostenibilidad y empresas del sector.

REVISIÓN Y VALIDACIÓN

Para validar los aspectos y problemas materiales, se evalúan los siguientes parámetros:

- **Alcance de los temas materiales:** temas tratados en el informe.
- **Revisión de la organización:** el equipo a cargo del proyecto analizó si el informe ofrecía una representación, equilibrada y razonable, de las contribuciones positivas y negativas de la organización.



Se ha elaborado la matriz de materialidad sobre la base de dos ejes:

- Influencia de los grupos de interés (Perspectiva externa)
- Importancia para el Grupo Vicente Torns (Perspectiva interna)

Los resultados del análisis se presentan en la siguiente matriz en función de la relevancia interna y externa, así como de su posible impacto en el negocio.

MATRIZ DE MATERIALIDAD

Temas materiales
Temas no materiales

Influencia de los grupos de interés	Critico		Ética empresarial Inversión responsable Eficiencia energética Emisiones Condiciones de trabajo	Derechos laborales Promoción de la economía circular Calidad del producto
	Muy importante		Cumplimiento económico Salud y seguridad laboral	Innovación y transformación digital Igualdad de oportunidades y no discriminación
	Importante	Biodiversidad	Tratamiento de residuos y gestión de residuos Abastecimiento de materias primas Cumplimiento normativo Gestión responsable de la cadena de suministro Información sobre las actividades de la empresa Gestión de riesgos Salud y seguridad de los miembros	
		Importante	Muy Importante	Critico

Importancia de los impactos en Vicente Torns

Temas de Gobernanza Temas Ambientales Temas de Productos y servicios Temas de Capital humano Temas de Comunidad

Esta matriz refleja que las prioridades estratégicas del Grupo Vicente Torns son las siguientes:

- Ética empresarial
- Inversión responsable
- Derechos laborales
- Eficiencia energética
- Emisiones
- Condiciones de trabajo
- Promoción de la economía circular
- Calidad del producto
- Cumplimiento económico
- Salud y seguridad laboral
- Innovación y transformación digital
- Igualdad de oportunidades y no discriminación

CANALES DE COMUNICACIÓN CON LOS GRUPOS DE INTERÉS



En la siguiente tabla se encuentran los grupos de interés identificados para la organización y los canales de comunicación establecidos para cada uno de ellos.

Grupos de interés	Canales de comunicación
Clientes	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa.
Proveedores	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa, reuniones presenciales y online.
Propietarios/accionistas	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa, reuniones presenciales.
Empleados	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa, plataforma, reuniones presenciales.
Bancos	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa, reuniones presenciales y online.
Seguro de Crédito	Llamadas telefónicas, correo electrónico, reuniones presenciales y online.
Sindicatos	Llamadas telefónicas, correo electrónico, reuniones presenciales y online.
Subcontratistas	Llamadas telefónicas, correo electrónico, reuniones presenciales y online.
Reguladores	Correo electrónico, reuniones presenciales
Usuario final	Llamadas telefónicas, correo electrónico, web corporativa, reuniones presenciales y online.
Comunidades/Sociedad	Web corporativa
Organizaciones no Gubernamentales	Web corporativa, reuniones presenciales y online



3 INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES AMBIENTALES

En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora del impacto ambiental del Grupo, en 2022 se han instalado placas fotovoltaicas en el techo de la planta de producción de Rubí, suministrando casi un 30% de la energía consumida en la planta.

3.1 Gestión ambiental

El Grupo desarrolla su actividad desde un sólido compromiso con una gestión ambiental responsable que garantice la prevención de la contaminación y una reducción del consumo de recursos, tal y como establece en su Política Corporativa.

En este sentido, el Grupo dispone de un Sistema de Gestión Ambiental certificado según la norma ISO 14001:2015 con alcance a las plantas productivas de España y Eslovaquia. En relación con Apanel, la nueva sociedad que forma parte del Grupo Vicente Torns desde 2022, el Grupo está trabajando para integrarla a los sistemas de gestión y Políticas que son de aplicación global.

En el marco del sistema de gestión, el Grupo anualmente lleva a cabo la “Revisión por Dirección” que juntamente con la dirección de fábrica evalúan, entre otros aspectos, la eficacia de los procesos de gestión ambiental y la gestión de riesgos.

En lo referente a la gestión de riesgos con un posible impacto medioambiental y el principio de precaución, estos se consideran durante la fase de desarrollo del producto, siguiendo las directrices indicadas en la ISO14001:2015.

Acorde a los riesgos ambientales, El Grupo Vicente Torns dispone de unas provisiones y garantías financieras de 6.000.000 € establecidas a través de una Póliza de seguros de responsabilidad medioambiental.

Por otro lado, en 2022 la Compañía no ha recibido multas o sanciones relacionadas con el incumplimiento de la normativa vigente de ámbito ambiental.

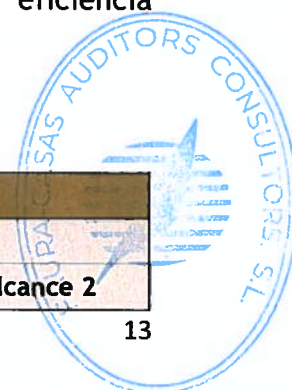
3.2 Cambio climático y otros tipos de contaminación

El Grupo Vicente Torns es consciente que el cambio climático es un problema global y que para minimizar sus consecuencias todos los actores económicos deben actuar con el fin de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero de manera sustancial y progresiva.

Por esa razón, el Grupo está trabajando para reducir paulatinamente su huella de carbono, promoviendo el uso de energía de fuentes renovables, la eficiencia energética y la optimización del transporte de sus productos.

Emisiones

Emisiones de gases de efecto invernadero en toneladas de CO2 equivalentes*				
País	2021		2022	
	Alcance 1	Alcance 2	Alcance 1	Alcance 2



España**	438,30	1.364,80	355,12	1.333,26
Francia	1.032,20	3.964,00	1.652,60	3.769,10
Eslovaquia	1.575,30	3.675,70	1.101,67	3.497,11
Total		12.050,30		11.708,86

* El Grupo Vicente Torns está trabajando para ir ampliando el alcance del cálculo de sus emisiones de GEI e incluir aspectos de alcance 3 para próximos ejercicios. Las emisiones han sido calculadas mediante calculadora del Ministerio de Transición Ecológica (factores 2021).

**Las tablas contenidas en el apartado "3.Información sobre cuestiones ambientales" del presente informe no incluyen datos de la sociedad Aparrel adquirida en abril de 2022.

Intensidad de las emisiones de GEI

La ratio de intensidad de las emisiones de GEI del Grupo Vicente Torns en 2022 es de 0,03 (Tn CO₂ eq / facturación (miles €)).

Reducción de las emisiones de GEI

La Compañía dedica esfuerzos para reducir de manera paulatina sus emisiones de GEI, principalmente, impulsando medidas para mejorar la eficiencia energética de sus procesos de producción y promoviendo el uso de energía proveniente de fuentes renovables, tanto en sus operaciones como a través de sus productos.

Bajo esta premisa, el Grupo puso en marcha en octubre de 2022 un **parque de placas solares en la cubierta de la planta de producción de Rubí (España)** que cubre cerca del 30% del consumo de energía eléctrica de la planta. También se está trabajando en este ámbito en la planta de Delle Fil (Francia), con la finalidad de **reducir sus emisiones de GEI** y autoabastecer parte de la energía eléctrica que consume, además de completar la cobertura total de la cubierta de la planta de Rubí en 2023.

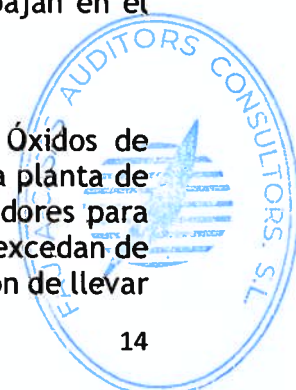
Adaptación a los efectos del cambio climático

Los efectos del cambio climático están teniendo un fuerte impacto en el nivel del consumo energético de la ciudadanía, este hecho unido a la dificultad para ampliar la producción de residuos fósiles de los países productores y los compromisos de neutralidad de emisiones para 2050 de, entre otros, los países europeos, suponen una oportunidad para el crecimiento de negocio del Grupo en productos que sean de utilidad para la generación de energía a través de fuentes renovables.

El Grupo Vicente Torns hace algunos años que detectó esta oportunidad y tiene una firme apuesta para adaptar sus procesos de producción para desarrollar nuevos productos, estableciendo alianzas comerciales con empresas que trabajan en el sector de la generación de energías verdes.

Otros tipos de contaminación

A fin de reducir otros contaminantes atmosféricos, tales como los Óxidos de nitrógeno (NOx), el Grupo actúa sobre los dos hornos de recocido de la planta de Rubí llevando a cabo tareas de mantenimiento y ajuste de los quemadores para hornear el cobre y el aluminio, controlando las emisiones, para que no excedan de los límites fijados por la legislación vigente. En 2023 se tiene la previsión de llevar



a cabo una nueva medición del grado de emisiones de Óxidos de Nitrógeno (Nox) en la planta de Rubí tal como se establece en la normativa de aplicación.

Otras emisiones atmosféricas significativas (kg)*			
País	Tipo	2021	2022
Eslovaquia	Óxidos de Nitrógeno (NOx)	26,71	32,70
	Monóxido de carbono (CO)	33,15	37,78
	Compuestos orgánicos volátiles (COV)	536,11	506,34
	Carbono orgánico total	68,98	25,74
	Partículas (PM)	0,17	0,19

*Las plantas de producción del Grupo Vicente Torns en España y Francia no tienen obligación legal de medir el grado de las emisiones atmosféricas que se reportan en esta tabla.

En relación con la **contaminación acústica**, el ruido generado por la actividad de las plantas productivas del Grupo es bajo y no se considera significativo.

Por otro lado, la **contaminación lumínica** generada por la luminaria instalada en el exterior de la planta de producción de Rubí (España) hace años que fue reducida al mínimo mediante la adopción de iluminación tipo LED y control de los tiempos de encendido y apagado.

3.3 Economía circular y prevención y gestión de residuos

La apuesta por un sistema de producción basado en la economía circular es estratégica para el Grupo Vicente Torns.

En línea con nuestro compromiso en avanzar hacia un modelo de producción circular, en 2022 seguimos trabajando para reducir la merma generada en forma de chatarra de aluminio y cobre, y utilizar la que se genera reintroduciéndola de nuevo en el proceso productivo.

En esta misma línea, destacamos el sistema de retorno de algunos embalajes en colaboración con nuestros clientes, un proyecto que nos permite ahorrar toneladas de residuos de plástico y madera cada año.

Residuos

Consciente de la importancia de una gestión responsable de los residuos generados en sus procesos, el Grupo trabaja su gestión en colaboración con empresas autorizadas que promueven, siempre que sea posible, su reciclado o revalorización.

En particular, todo el cobre y aluminio generado por las plantas de producción del Grupo Vicente Torns se reciclan al 100%.



A continuación, en las siguientes tablas se detallan la generación de residuos por composición, tipo de residuo y país, así como el tipo de operación para su gestión responsable y sostenible:

Residuos generados desglosados en función de la composición (Toneladas) - España	2021	2022	Tipo de operación
Plástico	16,19	17,49	Reciclaje
Madera	39,66	16,08	Reciclaje
Cobre	1.169,00	1.340,00	Valorización
Aluminio	258,00	275,00	Valorización
Cable eléctrico	0,47	0,18	Valorización
Hierro	6,36	5,94	Recuperación
Papel	14,90	9,80	Reciclaje
Tóneres	0,09	0,04	Reciclaje
Emulsiones-taladrinas	31,98	51,66	Eliminación
Absorbentes y filtros	2,44	4,34	Reciclaje
Aerosoles	0,04	0,07	Reciclaje
Fluorescentes	0,02	0,02	Reciclaje
Equipos eléctricos/electrónicos	0,26	0,46	Valorización
Banales	63,39	72,00	Reciclaje
Aceites	3,12	4,34	Reciclaje
Envases vacíos contaminados	0,16	0,24	Eliminación
Pilas y baterías	0,06	0,02	Eliminación
Total	1.606,14	1.797,68	

Residuos generados desglosados por tipo (Toneladas) - España	2021	2022
Residuos no peligrosos	1.567,97	1.736,49
Residuos peligrosos	38,17	61,19

Residuos generados desglosados en función de la composición (Toneladas) - Francia*	2021	2022	Tipo de operación
Cobre	490,00	437,00	Recuperación
Aluminio	59,00	49,00	Recuperación
Madera	166,00	145,00	Reciclaje
Hierro	1,00	28,00	Recuperación
Cartón	1,00	1,00	Reciclaje
Banales DIB	138,00	127,00	Reciclaje
Aceites	18,00	5,69	Reciclaje
Equipos electrónicos	0,10	0,10	Eliminación

Total	873,10	792,79
--------------	---------------	---------------

* Información relativa a Torns Sofilec S.A.S.U.

Residuos generados desglosados por tipo (Toneladas) - Francia*	2021	2022
Residuos no peligrosos	855,00	787,00
Residuos peligrosos	18,10	5,79

* Información relativa a Torns Sofilec S.A.S.U.

Residuos generados desglosados en función de la composición (Toneladas) - Francia*	2021	2022	Tipo de operación
Palets de madera	30,00	20,00	Reciclaje
D.I.B.	30,58	29,38	Eliminación
Bobinas de plástico	5,22	5,10	Reciclaje
Cartón	8,93	9,63	Reciclaje
Plástico	4,13	7,61	Reciclaje
Contenedores de chatarra	11,10	13,72	Recuperación
Cobre	458,00	613,00	Recuperación
Aluminio	85,00	69,00	Recuperación
Taladrinas	43,36	33,04	Eliminación
Fieltro y barniz	3,20	0,00	Eliminación
Envases sucios (IBC y barriles vacíos)	1,88	0,00	Eliminación
Aceite disolvente	4,48	5,24	Eliminación
Barniz solvente	10,76	0,00	Eliminación
Aguas menos productivas	27,46	23,34	Eliminación
Baterías (005)	0,03	0,00	Eliminación
DEE (973)	0,27	0,00	Eliminación
Aerosoles	0,01	0,00	Eliminación
Agua + Alcohol	0,00	20,20	Eliminación
Agua sucia	0,00	0,00	Eliminación
Total	724,41	849,26	

* Información relativa a Delle Fil S.A.S.

Residuos generados desglosados por tipo (Toneladas) - Francia*	2021	2022
Residuos no peligrosos	632,96	767,44
Residuos peligrosos	91,45	81,82

* Información relativa a Delle Fil S.A.S.

Residuos generados desglosados en función de la composición (Toneladas) - Eslovaquia	2021	2022	Tipo de operación
Plástico	43,80	48,33	Reciclaje
Barniz	14,70	9,29	Eliminación



Cartón	45,20	50,30	Reciclaje
Madera	146,40	88,09	Reciclaje
Envases mezclados	12,81	16,04	Eliminación
Envases sucios	14,30	7,57	Eliminación
Absorbentes	14,33	11,25	Eliminación
Hierro	5,10	5,74	Reciclaje
Residuos voluminosos	5,18	0,00	Eliminación
Revestimientos	64,60	43,25	Eliminación
Hormigón	45	0,00	Eliminación
Vidrio	0,5	0,00	Reciclaje
Residuos peligrosos parcialmente estabilizados	3,40	0,48	Eliminación
Residuos biodegradables de cocinas y restaurantes	0	0,15	Eliminación
Baterías	3,10	3,60	Eliminación
Envases de plástico	0,20	0,00	Eliminación
Cobre	1.442,00	1.444,00	Recuperación
Aluminio	170,00	220,00	Recuperación
Total	2.030,62	1.948,09	

Residuos generados desglosados por tipo (Toneladas) - Eslovaquia	2021	2022
Residuos no peligrosos	2.024,12	1.944,01
Residuos peligrosos	6,5	4,08

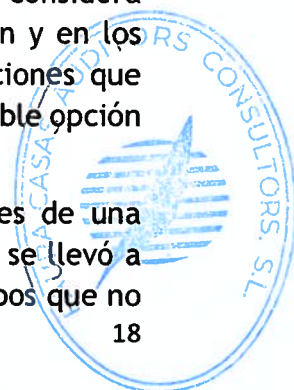
3.4 Uso sostenible de los recursos

Una de las pautas de comportamiento que promueve el Grupo Vicente Torns es el de conservar al máximo los recursos naturales, dedicando esfuerzos para utilizarlos de la manera más eficiente posible.

Agua

Debido al tipo de actividad de la Compañía, el consumo de agua se considera significativo. Se usa sobre todo, para alimentar torres de refrigeración y en los baños, duchas y lavabos de los vestuarios del personal y son instalaciones que cuentan con medidas de consumo eficiente, tales como pulsadores de doble opción o aireadores.

Siguiendo el compromiso de consumir y utilizar los recursos naturales de una manera eficiente y responsable, en 2016 en la planta de Rubí (España) se llevó a cabo la sustitución de una de las dos torres de refrigeración, por equipos que no



consumen agua. La iniciativa conllevó un ahorro considerable del consumo de agua anual de la planta, y ante este resultado positivo, se tiene la previsión de trabajar con esta misma solución en la apertura de nuevas plantas de producción o en proyectos de actualización de instalaciones.

Asimismo, para reducir aún más el desperdicio de agua, se usan calentadores de agua eléctricos sin acumulador, lo que permite obtener agua caliente de manera casi inmediata.

Dependiendo del país de ubicación de las plantas de producción del Grupo, el agua consumida proviene de una fuente u otra. A continuación, se describe la extracción de este recurso, el cual aumentó debido a que su consumo es proporcional al volumen de producción, y también se comparte el volumen de vertido de este:

Extracción total de agua de todas las zonas (en megalitros) y desglose en función de las siguientes fuentes, si procede:			
País	Fuente	2021	2022
España	Agua de terceros	3,61	3,95
	Agua superficial	25,54	29,56
Francia	Agua subterránea	51,87	44,44
	Agua de terceros	2,50	2,98
Eslovaquia	Agua de terceros	17,14	19,45
Total		100,36	100,38

Vertido total de agua en todas las zonas (en megalitros) y desglose según los siguientes tipos de destino, si procede:			
País	Fuente	2021	2022
España	Agua de terceros	1,08	1,18
	Agua superficial	8,60	8,16
Francia	Agua subterránea	20,23	20,36
	Agua de terceros	0,75	0,89
Eslovaquia	Agua de terceros	1	1,17
Total		31,66	31,76

Materias primas

Las principales materias primas que utiliza el Grupo Vicente Torns en el proceso de fabricación de sus productos son el cobre y el aluminio. La mejora de la eficiencia en su consumo se consigue gracias a la implementación sistema de producción y calidad que contempla la mejora continua de los resultados de



manera continua, el cual permite identificar y corregir aquellas cuestiones susceptibles de ser mejoradas.

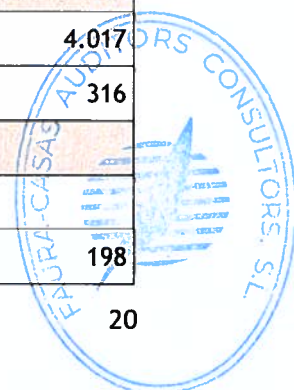
Sin embargo, también se consumen otro tipo de materiales, los principales son:

Consumo de materiales y materias primas por peso (tn) - España	2021	2022
Materiales		
Cobre	8.350	8.818
Aluminio	3.867	3.862
Consumo de materiales		
Materiales no renovables		
Nomex	25,34	22,53
Poliéster	13,36	13,80
Poliéster + mica	18,32	21,35
Materiales renovables		
Papel	274,19	329,85

Consumo de materiales y materias primas por peso (tn) - Francia	2021	2022
Materiales		
Cobre	5.221	4.790
Aluminio	632	653
Consumo de materiales		
Materiales no renovables		
Nomex	8	8,00
Polyester	11	12,00
Polyester mica o vidrio mica	77	93,00
Polyimide	6	9,00
Materiales renovables		
Papel	58	92

* Información relativa a Torns Sofitec S.A.S.U.

Consumo de materiales y materias primas por peso (tn) o volumen (l) - Francia	2021	2022
Materiales		
Cobre	2.875	4.017
Aluminio	440	316
Consumo de materiales		
Materiales no renovables (l)		
Tolueno	300	198



Alcohol etílico desnaturalizado	1.600	800
Acetona	74	28
Acetato de butilo	395	202
Acetato de etilo	180	200
Etil de lactato	750	700
Gasolina F 5 %	90	36
NMP 2	4.360	4.460
Materiales no renovables (tn)		
Barniz esmalte clase 220	45,65	94,65
Barniz Pyre ML RC 5057	1,99	3,40
Barniz Bondall 1540/31	1,69	7,67
Barniz PAI 19902 ME 27	61,66	9,42
Barniz Pyre ML RC 5069	2,43	0,20
Imprimación F450	7,56	7,61
Barniz 6224 (106-167)	0,70	0,57
Damisol 1652 FUT217L/200 KG/C2	7,51	6,65
Damisol 1657 FMB217L/200KG/C2	0,72	0,31
Barniz Silres REN 50	0,56	0,12
Barniz Elmoglas V132 / M2	0,20	0,12

* Información relativa a Delle Fil S.A.S,

Consumo de materiales y materias primas por peso (tn) - Eslovaquia	2021	2022
Materiales		
Cobre	12.919	12.351
Aluminio	1.524	2.035
Consumo de materiales		
Materiales no renovables		
Vidrio	0,00	0,00
Plástico	0,00	0,01
Cartón	0,01	0,02

Energía

El Grupo Vicente Torns apuesta por avanzar en el consumo de energía proveniente de fuentes renovables. En 2022, además instalar placas



fotovoltaicas en la planta de Rubí, también se ha firmado un acuerdo con el proveedor para que el 50% de la energía consumida en la planta de Rubí provenga de plantas de producción de energía solar. En total, algo más del 80% de la energía consumida en Rubí proviene de fuentes de energía renovable.

El consumo de energía para el Grupo Vicente Torns es un aspecto significativo, tanto en electricidad como en gas natural. En este sentido, la Compañía trabaja con el objetivo de mejorar de manera continua su gestión y hacer un uso lo más eficiente posible. En 2022 las plantas de producción de Eslovaquia y Rubí han empezado a llevar a cabo la actualización de los procesos y procedimientos necesarios para optar a certificar su sistema de gestión de eficiencia energética en base a los requerimientos de la norma ISO 50001 en los próximos ejercicios.

En 2020 el Grupo completó una **Auditoría Energética** obteniendo un Informe con Oportunidades de Mejora planteado para llevar a cabo en sucesivos ejercicios. En este marco, algunas de las principales actuaciones llevadas a cabo en 2022 han sido:

- La instalación y puesta en marcha de las placas solares en la planta de Rubí.
- Implementación de tareas de mantenimiento y ajuste en los sistemas de aire comprimido y maquinaria de la planta de producción de Rubí.

Principales iniciativas en relación con la **eficiencia del consumo de energía**:

En España:

- Acciones de comunicación y concienciación a los trabajadores, frente a temáticas relacionadas con el medioambiente.
- Programación de las temperaturas de climatización de acuerdo con el Real Decreto-ley 14/2022.

En Francia (Sofilec y Delle Fil):

- Substitución del sistema de regulación del funcionamiento de los compresores por uno inteligente y más eficiente.
- Finalización de la sustitución de los sistemas de iluminación por LEDs.
- Implementación de un sistema de reaprovechamiento del calor industrial generada por los compresores para la climatización de la planta de producción.

Consumo energético por fuente en MWh		
España	2021	2022
Electricidad	5.290	5.006
Gas natural	2.367	1.908
Francia Sofilec	2021	2022
Electricidad	3.931	3.772
Gas natural	2.527	1.796
Francia Delle Fil	2021	2022

Electricidad	7.575	8.309
Gas natural	3.865	2.532
Eslovaquia	2021	2022
Electricidad	19.857	19.428
Gas natural	701	599

Ratio de intensidad energética - España	2021	2022
Consumo energético (MWh)	7.657	6.914
Producción (tn)	12.096	11.898
Ratio: Consumo energético (MWh) / Producción (tn)	0,63	0,58

Ratio de intensidad energética - Francia*	2021	2022
Consumo energético (MWh)	6.458	5.568
Producción (tn)	5.853	5.652
Ratio: Consumo energético (MWh) / Producción (tn)	1,10	0,99

* Información relativa a Torns Sofilec.

Ratio de intensidad energética - Francia*	2021	2022
Consumo energético (MWh)	11.440	10.841
Producción (tn)	6.422	7.266
Ratio: Consumo energético (MWh) / Producción (tn)	1,78	1,49

* Información relativa a Delle Fil.

Ratio de intensidad energética - Eslovaquia	2021	2022
Consumo energético (GWh)	20.558,74	20.028,36
Producción (tn)	13.132	13.092
Ratio: Consumo energético (GWh) / Producción (tn)	1,57	1,53



4 INFORMACIÓN SOBRE CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

El Grupo Vicente Torns considera el capital humano como una de las claves del éxito de la organización, siguiendo con los valores de una empresa familiar con una historia centenaria, la Compañía promueve diferentes iniciativas para garantizar el bienestar de las personas que la forman.

Con la inclusión en el perímetro societario de 2022 de la sociedad Aparellaje Electrotécnico S.A. (Aparel), el Grupo incorpora 26 nuevas personas, finalizando el ejercicio 2022 con 427 empleados directos.

Actualmente el Grupo Vicente Torns está trabajando para la integración de la nueva sociedad en la Política de Personas del Grupo.

La Compañía busca proporcionar empleo seguro y de calidad a hombres y mujeres de diferentes nacionalidades, con salarios competitivos, además de programas de formación que contribuyan al crecimiento y al desarrollo profesional de la plantilla, con el fin de retener y atraer talento.

4.1 Empleo

Número de empleados/as, según sexo*	2021	2022
Mujeres	88	100
Hombres	381	408
Total	469	508

*Las tablas del apartado "4. Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal" no incluyen datos de la sociedad Aparen en 2021, puesto que se incorporó al Grupo durante el ejercicio de 2022

Distribución de la plantilla por país	2021	2022
España	160	186
Francia	189	200
Eslovaquia	118	119
Italia	2	3
Total	469	508

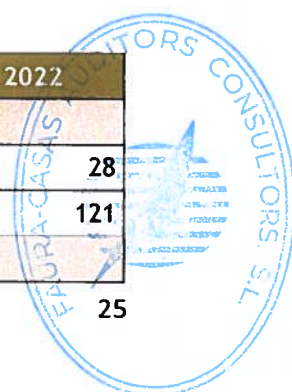
Número de empleados/as, según país y sexo								
Sexo	2021				2022			
	España	Francia	Eslovaquia	Italia	España	Francia	Eslovaquia	Italia
Hombres	126	158	95	2	145	167	93	3
Mujeres	34	31	23	0	41	33	26	0
Total	160	189	118	2	186	200	119	3

Número de empleados por categoría profesional y sexo	2021	2022
Resto de la plantilla	376	398
Mujeres	61	69
Hombres	315	329
Mandos intermedios	56	70
Mujeres	12	16
Hombres	44	54
Cargos directivos	37	40
Mujeres	14	16
Hombres	23	24

Número total y distribución de modalidades de contrato	2021	2022
Contratación		
Indefinida	410	446
Temporal	59	62
Jornada		
Completa	464	505
Parcial	5	3

Número de empleados/as por categoría profesional y según grupos de edad	2021	2022
Resto de la plantilla	376	398
Menores de 30 años	49	53
Entre 30 y 50 años	210	223
Mayores de 50 años	117	122
Mandos intermedios	56	70
Menores de 30 años	3	6
Entre 30 y 50 años	35	42
Mayores de 50 años	18	22
Cargos directivos	37	40
Menores de 30 años	1	1
Entre 30 y 50 años	19	18
Mayores de 50 años	17	21

Promedio anual de contratos indefinidos - España	2021	2022
Por sexo		
Mujeres	24	28
Hombres	109	121
Por grupo de edad		



Menores de 30 años	10	12
Entre 30 y 50 años	93	102
Mayores de 50 años	30	35
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	111	125
Mandos intermedios	16	16
Cargos directivos	6	8

Promedio anual de contratos indefinidos - Francia*	2021	2022
Por sexo		
Mujeres	23,58	23,60
Hombres	86,50	93,98
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	12,00	18,00
Entre 30 y 50 años	51,00	50,00
Mayores de 50 años	45,00	51,00
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	82,00	87,00
Mandos intermedios	8,00	15,00
Cargos directivos	18,00	17,00

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

Promedio anual de contratos indefinidos - Francia*	2021	2022
Por sexo		
Mujeres	8,91	8,42
Hombres	71,55	71,38
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	8,08	10,38
Entre 30 y 50 años	31,56	28,96
Mayores de 50 años	40,82	40,46
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	57,37	56,39
Mandos intermedios	17,67	16,74
Cargos directivos	5,42	6,67

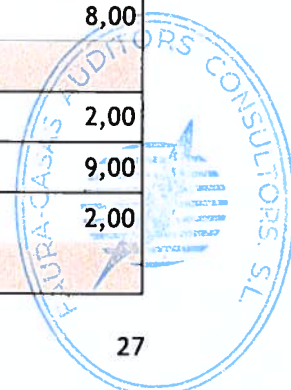
*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.



Promedio anual de contratos indefinidos - Eslovaquia	2021	2022
Por sexo		
Mujeres	15	20
Hombres	68	74
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	13	8
Entre 30 y 50 años	56	68
Mayores de 50 años	14	18
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	64	70
Mandos intermedios	11	16
Cargos directivos	8	8

Promedio anual de contratos temporales - España	2021	2022
Por sexo		
Mujeres	6	10
Hombres	21	14
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	6	1
Entre 30 y 50 años	16	23
Mayores de 50 años	5	0
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	27	24
Mandos intermedios	0	0
Cargos directivos	0	0

Promedio anual de contratos temporales - Francia*	2021	2022
Por sexo		
Mujeres	4,00	5,00
Hombres	12,00	8,00
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	3,00	2,00
Entre 30 y 50 años	11,00	9,00
Mayores de 50 años	2,00	2,00
Por clasificación profesional		



Resto de la plantilla	16,00	13,00
Mandos intermedios	0,00	0,00
Cargos directivos	0,00	0,00

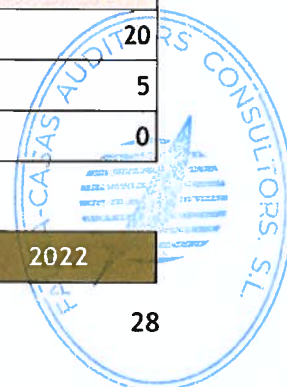
*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

Promedio anual de contratos temporales - Francia*	2021	2022
Por sexo		
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	4,49	7,37
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	1,74	3,77
Entre 30 y 50 años	1,90	3,39
Mayores de 50 años	0,84	0,21
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	4,49	7,37
Mandos intermedios	0,00	0,00
Cargos directivos	0,00	0,00

*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

Promedio anual de contratos temporales - Eslovaquia	2021	2022
Por sexo		
Mujeres	8	6
Hombres	27	19
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	8	10
Entre 30 y 50 años	27	12
Mayores de 50 años	8	3
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	33	20
Mandos intermedios	2	5
Cargos directivos	0	0

Promedio anual de contratos tiempo parcial - España	2021	2022
---	------	------

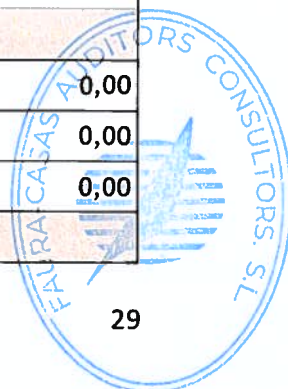


Por sexo		
Mujeres	4	1
Hombres	0	2
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	0	1
Entre 30 y 50 años	0	0
Mayores de 50 años	4	2
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	4	3
Mandos intermedios	0	0
Cargos directivos	0	0

Promedio anual de contratos tiempo parcial - Francia*	2021	2022
Por sexo		
Mujeres	2,00	0,00
Hombres	0,00	0,00
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	0,00	0,00
Entre 30 y 50 años	2,00	0,00
Mayores de 50 años	0,00	0,00
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	2,00	0,00
Mandos intermedios	0,00	0,00
Cargos directivos	0,00	0,00

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

Promedio anual de contratos tiempo parcial - Francia*	2021	2022
Por sexo		
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	0,38	0,00
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	0,00	0,00
Entre 30 y 50 años	0,00	0,00
Mayores de 50 años	0,38	0,00
Por clasificación profesional		



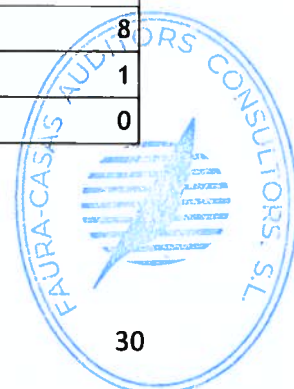
Resto de la plantilla	0,38	0,00
Mandos intermedios	0,00	0,00
Cargos directivos	0,00	0,00

*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

Promedio anual de contratos tiempo parcial - Eslovaquia	2021	2022
Por sexo		
Mujeres	0	1
Hombres	0	0
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	0	1
Entre 30 y 50 años	0	0
Mayores de 50 años	0	0
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	0	1
Mandos intermedios	0	0
Cargos directivos	0	0

Número de despidos	2021	2022
Por sexo		
Mujeres	3	2
Hombres	19	21
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	4	4
Entre 30 y 50 años	14	18
Mayores de 50 años	4	1
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	18	21
Mandos intermedios	2	2
Cargos directivos	2	0
Por país		
<i>Eslovaquia</i>	14	14
<i>España</i>	4	8
<i>Francia</i>	4	1
<i>Italia</i>	0	0

Remuneraciones



La Política salarial del Grupo se rige por lo establecido en el Convenio Colectivo de aplicación a cada una de las sociedades que forman parte de este.

No obstante, en Eslovaquia no existe una herramienta de negociación colectiva similar a un Convenio Colectivo y la política salarial de Vicente Torns Slovakia, A.S. se establece según las directrices gubernamentales establecidas.

En 2022 el Grupo ha aplicado mejoras salariales en España resultado de lo contemplado en la aprobación del nuevo Convenio Colectivo de aplicación, incluyendo la mejora salarial de 2021 y la de 2022. Asimismo, la subida salarial también se ha aplicado en las sociedades de Francia y Eslovaquia con la finalidad de mantener la escala salarial de las personas trabajadoras ubicadas en cada uno de los respectivos países donde opera el Grupo.

Remuneración media (en euros) España	2021	2022
Por sexo		
Mujeres	27.141,67 €	30.398,67 €
Hombres	27.847,13 €	31.188,79 €
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	22.787,32 €	25.521,80 €
Entre 30 y 50 años	26.191,07 €	30.334,00 €
Mayores de 50 años	34.641,86 €	39.367,88 €
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	22.629,40 €	25.344,93 €
Mandos intermedios	36.001,26 €	40.321,41 €
Cargos directivos	67.330,54 €	76.756,82 €

Remuneración media (en euros) Francia*	2021	2022**
Por sexo		
Mujeres	27.940,42 €	29.092,77 €
Hombres	29.613,74 €	29.624,47 €
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	25.536,16 €	24.524,79 €
Entre 30 y 50 años	32.737,77 €	28.935,51 €
Mayores de 50 años	33.474,87 €	31.688,28 €
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	26.396,63 €	24.400,50 €
Mandos intermedios	33.474,87 €	31.524,85 €
Cargos directivos	56.439,63€	52.627,58 €

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

**La reducción de la remuneración media en algunos rangos de la tabla se debe al proceso de relevo de personas trabajadoras que durante el 2022 se han jubilado y han sido relevadas lo que han reducido costes de salarios.



Remuneración media (en euros) Francia*	2021	2022
Por sexo		
Mujeres	37.530,71 €	39.179,11 €
Hombres	36.593,72 €	34.790,56 €
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	29.045,71 €	26.113,93 €
Entre 30 y 50 años	35.006,70 €	35.001,01 €
Mayores de 50 años	40.092,11 €	40.685,04 €
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	32.462,03 €	44.336,73 €
Mandos intermedios	42.190,26 €	31.981,94 €
Cargos directivos	57.178,53 €	59.905,01 €

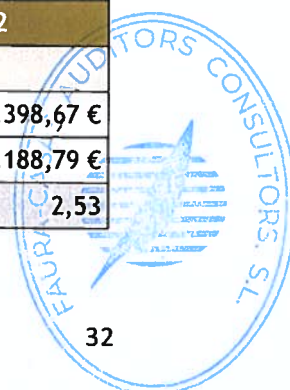
*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

Remuneración media (en euros) Eslovaquia	2021	2022
Por sexo		
Mujeres	18.360 €	18.628 €
Hombres	18.468 €	19.722 €
Por grupo de edad		
Menores de 30 años	16.944 €	16.336 €
Entre 30 y 50 años	18.612 €	20.076 €
Mayores de 50 años	18.380 €	19.921 €
Por clasificación profesional		
Resto de la plantilla	17.436 €	18.267 €
Mandos intermedios	19.140 €	19.801 €
Cargos directivos	30.444€	32.327 €

Brecha salarial

Brecha salarial* - España	2021	2022
Por sexo		
Remuneración media anual en mujeres	27.141,67 €	30.398,67 €
Remuneración media anual en hombres	27.847,13 €	31.188,79 €
Ratio	2,53 %	2,53

* Fórmula ((Salario medio hombres - salario medio mujeres) / salario medio hombres) x 100



Brecha salarial* - Francia**	2021	2022
Por sexo		
Remuneración media anual en mujeres	27.940,42 €	29.092,77 €
Remuneración media anual en hombres	29.613,74 €	29.624,47 €
Ratio	5,65 %	1,79%

* Fórmula ((Salario medio hombres - salario medio mujeres) / salario medio hombres) x 100

**Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

Brecha salarial* - Francia**	2021	2022
Por sexo		
Remuneración media anual en mujeres	27.058,24 €	30.901,73 €
Remuneración media anual en hombres	33.323,29 €	34.790,56 €
Ratio	18,80 %	11,18 %

* Fórmula ((Salario medio hombres - salario medio mujeres) / salario medio hombres) x 100

**Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

Brecha salarial* - Eslovaquia	2021	2022
Por sexo		
Remuneración media anual en mujeres	18.360 €	18.628 €
Remuneración media anual en hombres	18.468 €	19.722 €
Ratio	0,58 %	5,54 %

* Fórmula ((Salario medio hombres - salario medio mujeres) / salario medio hombres) x 100

4.1.2 Personas con discapacidad

A continuación, se comparte el número de personas con discapacidad que forman parte del Grupo, dando cumplimiento al mínimo del 2% recogido por el Real Decreto Legislativo 1/2013, de 29 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley General de derechos de las personas con discapacidad y de su inclusión social.

Número de empleados con discapacidad por clasificación profesional	2021	2022
Resto de la plantilla	9	22
Mujeres	1	11
Hombres	8	11
Mandos intermedios	1	2

Mujeres	0	0
Hombres	1	2
Cargos directivos	0	0
Mujeres	0	0
Hombres	0	0

4.2 Organización del trabajo

Organización del tiempo de trabajo

La jornada anual del Grupo Vicente Torns es de 1.750 horas, lo que equivale a jornadas laborales de siete días a la semana, divididos en grupos de tres turnos de 8 horas y dos turnos de 12 horas. Esta organización del trabajo aplica al personal de todas las plantas de producción del Grupo, mientras que para los servicios corporativos el horario de trabajo se lleva a cabo mediante jornada partida de 8:00 a 17:00 o 9:00 a 18:00.

Horas de absentismo - España	2021	2022
Total horas de absentismo	19.995	25.296
Mujeres	1.122	0
Hombres	18.873	25.296
Tasa de frecuencia		
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	100,50	52,98
Tasa de gravedad		
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	1,20	0,70



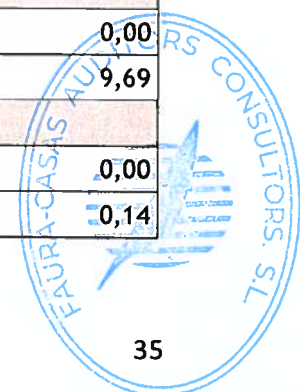
Horas de absentismo - Francia*	2021	2022
Total horas de absentismo	142,50	84,00
Mujeres	0	0
Hombres	142,50	84,00
Tasa de frecuencia		
Mujeres	0	0
Hombres	18,58	22,75
Tasa de gravedad		
Mujeres	0	0
Hombres	0,12	0,19

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

Horas de absentismo - Francia*	2021	2022
Total horas de absentismo	6.336,20	7.219,40
Mujeres	6.103,40	7.052,40
Hombres	232,80	167,00
Tasa de frecuencia		
Mujeres	0	0
Hombres	24,73	16,67
Tasa de gravedad		
Mujeres	0	0
Hombres	0,93	0,14

*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

Horas de absentismo - Eslovaquia	2021	2022
Total horas de absentismo	13.037	17.282
Mujeres	2.917	3.775
Hombres	10.120	13.507
Tasa de frecuencia		
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	9,78	9,69
Tasa de gravedad		
Mujeres	0,00	0,00
Hombres	0,07	0,14



Conciliación

El Grupo Vicente Torns promueve iniciativas de conciliación entre sus empleados, contribuyendo a mejorar la calidad de vida de las personas que forman parte de la organización y sus familias.

Como beneficios se mantiene la posibilidad de teletrabajar un día a la semana, así como 2 horas de flexibilidad en la entrada y salida a la jornada laboral en aquellos puestos de trabajo que sea posible.

A continuación, se describe el número de personas que han tenido derecho a permisos parentales en toda la organización:

Permiso parental	2021	2022
Personal que ha tenido derecho a permiso parental	7	12
Mujeres	1	5
Hombres	6	7
Personal que se ha acogido al permiso parental	7	12
Mujeres	1	5
Hombres	6	7
De las anteriores, personas que han vuelto a ocupar su puesto de trabajo tras el permiso parental	7	7
Mujeres	1	0
Hombres	6	7

4.3 Salud y seguridad laboral

Gestión de la salud y seguridad

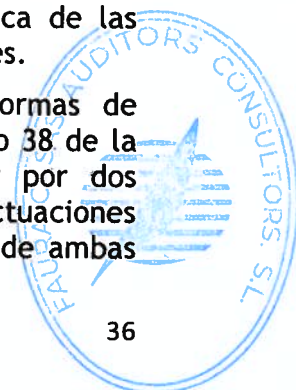
El Grupo Vicente Torns dispone de un Sistema de Gestión de la Seguridad y Salud en el Trabajo de aplicación a todo el Grupo y certificado en base a la norma ISO45001 en el caso de Vicente Torns SAU.

En este marco, la Compañía ha establecido la Política de Seguridad y Salud con el objetivo de prevenir y minimizar los riesgos laborales que pueden afectar a las personas trabajadoras del Grupo.

Comité de seguridad y salud

El Grupo cuenta con un Comité de Seguridad y Salud, que es el órgano paritario y colegiado de participación destinado a la consulta regular y periódica de las actuaciones de la empresa en materia de prevención de riesgos laborales.

El Comité se reúne de manera trimestral, adopta sus propias normas de funcionamiento y está compuesto conforme a lo previsto en el artículo 38 de la Ley de Prevención por dos representantes de los trabajadores y por dos representantes de la empresa. Dado su carácter paritario, todas sus actuaciones se realizan de forma conjunta, previo acuerdo y con representación de ambas partes.



Las principales competencias del Comité son:

- Participar en la elaboración, puesta en práctica y evaluación de los planes y programas de riesgos de la empresa.
- Promover iniciativas sobre métodos y procedimientos para la efectiva prevención de los riesgos, proponiendo a la empresa la mejora de las condiciones o la corrección de las deficiencias existentes.

Evaluación de Riesgos

En la organización, se cuenta con una Evaluación General de Riesgos, la cual analiza cada puesto de trabajo y sus respectivos riesgos de accidente, higiene, ergonomía y psicología a los que están expuestos los trabajadores.

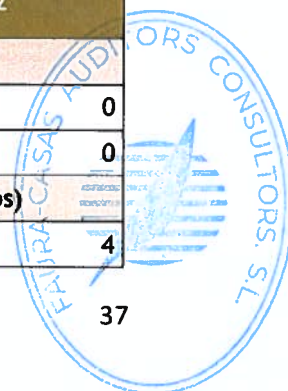
El procedimiento de evaluación se lleva a cabo en tres etapas: la identificación de los riesgos presentes en los puestos de trabajo, la valoración de los factores que estiman el grado de riesgo y su resultado final.

Dentro del proceso de evaluación de riesgos se recomiendan una serie de medidas preventivas para eliminar y disminuir los riesgos evaluados.

Lesiones por accidente laboral (para todos los empleados) - España	2021	2022
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		
Número total	0	0
Tasa	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		
Número total	0	0
Tasa	0	0
Lesiones por accidente laboral registrables		
Número total	17	10
Tasa	17,98	10,59
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Musculoesquelético	Musculoesquelético
Número de horas trabajadas	189.010,00	188.756,20

*Número Lesiones por accidente laboral registrables / Número de horas trabajadas × [200 000]

Lesiones por accidente laboral (para todos los empleados) - Francia*	2021	2022
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		
Número total	0	0
Tasa	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		
Número total	3	4



Tasa**	3,71	4,55
Lesiones por accidente laboral registrables		
Número total	11	14
Tasa***	13,62	15,92
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Musculoesquelético	Musculoesquelético
Número de horas trabajadas	161.463	175.803

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

**Número Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias / Número de horas trabajadas × [200 000]

***Número Lesiones por accidente laboral registrables / Número de horas trabajadas × [200 000]

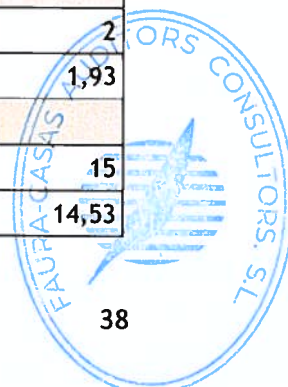
Lesiones por accidente laboral (para todos los empleados) - Francia*	2021	2022
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		
Número total	0	0
Tasa	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		
Número total	3	2
Tasa**	4,94	3,33
Lesiones por accidente laboral registrables		
Número total	7	6
Tasa	11,54	9,99
Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Musculoesquelético	Musculoesquelético
Número de horas trabajadas	121.289,90	120.014,39

*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

**Número Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias / Número de horas trabajadas × [200 000]

***Número Lesiones por accidente laboral registrables / Número de horas trabajadas × [200 000]

Lesiones por accidente laboral (para todos los empleados) - Eslovaquia	2021	2022
Fallecimientos resultantes de una lesión por accidente laboral		
Número total	0	0
Tasa	0	0
Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias (sin incluir fallecimientos)		
Número total	2	2
Tasa*	1,95	1,93
Lesiones por accidente laboral registrables		
Número total	12	15
Tasa**	11,73	14,53



Principales tipos de lesiones por accidente laboral	Cortes Lesiones en las piernas	Cortes Lesiones en las piernas
Número de horas trabajadas	204.444	206.453

*Número Lesiones por accidente laboral con grandes consecuencias / Número de horas trabajadas × [200 000]

**Número Lesiones por accidente laboral registrables / Número de horas trabajadas × [200 000]

Formación en seguridad y salud laboral

En 2022 se realizaron las siguientes formaciones:

- Simulacro de emergencia en la planta de Vicente Torns SAU y Corporate.
- Trabajos en altura y carretillero.

Gestión e impacto de la COVID -2019

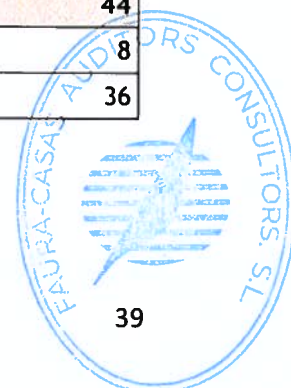
Durante el año 2022, el Grupo Vicente Torns ha ido adaptando de manera continua las medidas de lucha contra la COVID-19 a la situación epidemiológica de cada momento y de cada país.

A medida que la situación de emergencia se ha ido controlando, la Compañía ha seguido las directrices de los distintos gobiernos en relación con la reducción y eliminación de restricciones, manteniendo en uso de la mascarilla para el personal de manera voluntaria.

Afectaciones COVID-19 - España	2021	2022
Número de bajas asociadas a Covid-19	13	29
Mujeres	3	5
Hombres	10	24
Número de jornadas perdidas asociadas a Covid-19	758,80	1.584,00
Mujeres	196,30	240,00
Hombres	562,50	1.344,00

Afectaciones COVID-19 - Francia*	2021	2022
Número de bajas asociadas a Covid-19	12	9
Mujeres	3	2
Hombres	9	7
Número de jornadas perdidas asociadas a Covid-19	107	44
Mujeres	27	8
Hombres	80	36

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.



Afectaciones COVID-19 - Francia*	2021	2022
Número de bajas asociadas a Covid-19	11	27
Mujeres	1	1
Hombres	10	26
Número de jornadas perdidas asociadas a Covid-19	88	284
Mujeres	1	10
Hombres	87	274

*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

Afectaciones COVID-19 - Eslovaquia	2021	2022
Número de bajas asociadas a Covid-19	0	0
Mujeres	0	0
Hombres	0	0
Número de jornadas perdidas asociadas a Covid-19	350	209
Mujeres	120	26
Hombres	230	183

* En Eslovaquia las situaciones relacionadas con Covid-19 no se consideran como bajas laborales.

4.4 Relaciones sociales y participación de los trabajadores

El Grupo Vicente Torns en 2022 cuenta con un nuevo Convenio Colectivo en España que aplica también a las personas trabajadoras de la nueva sociedad del Grupo (Aparel). Igualmente, también cuenta con un Convenio Colectivo de aplicación a las sociedades ubicadas en Francia. Por lo que respecta a Eslovaquia, en este país no se cuenta con elementos de negociación colectiva como los Convenios Colectivos.

En este sentido, algo más del 72% de la plantilla del Grupo Vicente Torns estaría cubierta por un Convenio Colectivo, el 28% restante corresponden a las personas trabajadores de la planta de producción de Eslovaquia.

En relación con la participación de los trabajadores, el Grupo sigue trabajando con herramientas de comunicación interna como la aplicación OMMNIO, a través de la cual se lleva a cabo una comunicación activa bidireccional entre la Empresa y la plantilla.

4.5 Formación

La formación es un aspecto importante para el Grupo Vicente Torns, con un beneficio para las personas trabajadoras, pues promueve su desarrollo profesional y la mejora continua de las competencias de la plantilla, así como para la Compañía, contribuyendo a la consecución de los objetivos del Grupo.

En este sentido, el Grupo dispone de un plan de formación anual de aplicación en Vicente Torns S.A.U. y Corporate.



En 2022 se realizaron las siguientes formaciones:

- Idiomas.
- Formaciones en PRL obligatorias según la normativa vigente.
- Otras formaciones específicas de los diferentes puestos de trabajo de la planta de producción.

Además, el Grupo también impulsa el desarrollo profesional de las personas trabajadoras a través de la elaboración e implementación de planes de carrera que incluyen estudios de Máster y postgrados bonificados por la Compañía.

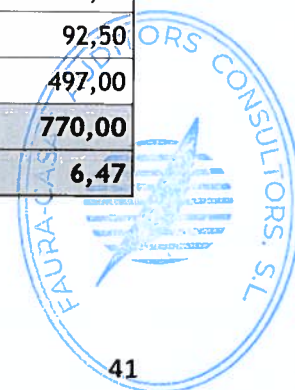
Total de horas de formación por categoría profesional - España	2021	2022
Directivos	244,0	135,0
Mandos intermedios	1.003,0	243,0
Resto de plantilla	472,5	2.557,5
Total	1.719,5	2.935,5
Horas de media de formación por empleado/a	10,75	15,78

Total de horas de formación por categoría profesional - Francia *	2021	2022
Directivos	86,50	180,50
Mandos intermedios	35,0	92,50
Resto de plantilla	317,00	497,00
Total	438,5	770,00
Horas de media de formación por empleado/a	4,06	6,47

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

Total de horas de formación por categoría profesional - Francia	2021	2022
Directivos	86,50	180,50
Mandos intermedios	35,0	92,50
Resto de plantilla	317,00	497,00
Total	438,5	770,00
Horas de media de formación por empleado/a	4,06	6,47

*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.



Total de horas de formación por categoría profesional - Eslovaquia	2021	2022
Directivos	41	29
Mandos intermedios	67	46
Resto de plantilla	501	355
Total	609	430
Horas de media de formación por empleado/a	5,16	3,61

4.6 Igualdad y no discriminación

En 2022 el Grupo Vicente Torns elaboró el diagnóstico del Plan de Igualdad que será de aplicación para Vicente Torns S.A.U. y Corporate. Este plan tiene como principal objetivo la integración de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres de manera transversal en la totalidad de los procedimientos de gestión del Grupo. El Plan de Igualdad queda pendiente de aprobación por parte de la Comisión de igualdad para el ejercicio de 2023.

Actualmente, la aprobación de las personas que formarán parte de la Comisión de Igualdad se encuentra en fase de negociación.

Por su parte en Francia se está trabajando en la elaboración del Plan de Igualdad de aplicación para Torns Sofilec y Delle Fil, con previsión de ser aprobado también durante 2023.

Para una efectiva implantación de los Planes de Igualdad, una vez aprobados, en 2023 está previsto realizar una formación a toda la plantilla.

En esta misma línea, en 2022 el Grupo también ha llevado a cabo un estudio retributivo de Vicente Torns S.A.U. y Corporate en cumplimiento al RD 902/2020.

Adicionalmente, en su Código Ético, la Organización rechaza cualquier manifestación de violencia, de acoso - físico, sexual, psicológico, moral u otros-, de abuso de autoridad en el trabajo y cualquier otra conducta que pueda generar un entorno intimidatorio u ofensivo para los derechos personales de sus profesionales.

En este sentido, el Grupo Vicente Torns dispone de un Protocolo de Acoso Sexual y por Razón de Sexo, que pone a disposición de la plantilla y que es la herramienta para canalizar denuncias por este tipo de supuestos en caso de que sucedan. Tanto en 2021 como en 2022 este Protocolo no se ha activado en ningún caso.



5 INFORMACIÓN SOBRE EL RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS

El Grupo Vicente Torns se compromete a no trabajar con proveedores de cobre que no puedan demostrar que el mineral proviene de una zona libre de conflicto.

El Código Ético del Grupo Vicente Torns incluye su compromiso y vinculación con los derechos humanos y laborales reconocidos en la legislación nacional e internacional y con los principios en los que se basan el Pacto Mundial de Naciones Unidas, las Normas sobre las Responsabilidades de las Empresas Transnacionales y Otras Empresas Comerciales en la Esfera de los Derechos Humanos de Naciones Unidas, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales, la Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política Social de la Organización Internacional del Trabajo.

En particular, el Grupo Vicente Torns manifiesta su total rechazo al trabajo infantil y al trabajo forzoso u obligatorio y se compromete a respetar la libertad de asociación y negociación colectiva y los derechos de las minorías étnicas y de los pueblos indígenas en los lugares donde desarrolle su actividad.

En 2022, no consta que se haya producido ninguna denuncia por casos de vulneración de derechos humanos.

Materia prima libre de conflicto

Como compañía dedicada a la transformación de minerales y conocedora de los impactos y riesgos que esta actividad y su cadena de valor lleva asociados, el Grupo Vicente Torns ha establecido directrices para asegurar que estos se minimizan.

Concretamente, el Grupo dispone de una **Política de Minerales Conflictivos** que establece, entre otros compromisos, el de no trabajar con proveedores de cobre que no puedan declarar que el producto suministrado es libre de conflicto o que no puedan demostrar que están tomando acciones razonables y de buena fe que lleven a la consecución de este objetivo.



6 INFORMACIÓN RELATIVA A LA LUCHA CONTRA LA CORRUPCIÓN Y EL SOBORNO

6.1 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales

La Compañía conoce la importancia de asegurar que su actividad se desarrolla sobre la base de los principios de la ética empresarial y la responsabilidad.

El Grupo Vicente Torns está comprometido con la prevención de la realización de prácticas que puedan considerarse corruptas en el desarrollo de sus relaciones con clientes, proveedores, suministradores, competidores, autoridades, etc., incluyendo las relativas al blanqueo de capitales.

Para ello, la Compañía dispone de un **Código Ético** y una **Política anticorrupción** que se entrega a las personas trabajadoras cuando pasan a formar parte de la plantilla del Grupo.

Soborno

El **Código Ético de Vicente Torns** es el principal documento corporativo que establece los principios y valores que deben guiar el desarrollo de la actividad profesional de los trabajadores de la Compañía.

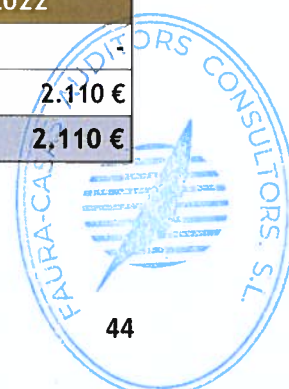
Además de la **Política anticorrupción**, el **Código Ético** también incluye **directrices dirigidas a evitar prácticas relacionadas con la comisión de soborno**, determinando que sus empleados no podrán dar ni aceptar regalos u obsequios en el desarrollo de su actividad profesional, salvo casos excepcionales.

Adicionalmente, también se indica que no podrán dar ni recibir cualquier forma de soborno o comisión procedente de, o realizado por funcionarios públicos, personal de otras empresas, partidos políticos, clientes, proveedores, suministradores y accionistas.

6.2 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro

En cuanto a las donaciones y aportaciones a entidades sin ánimo de lucro en 2022 el Grupo Vicente Torns ha aportado:

Aportaciones y donaciones	2021	2022
España	1.217 €	
Eslovaquia	2.860 €	2.110 €
Total	4.077 €	2.110 €



7 INFORMACIÓN SOBRE LA SOCIEDAD

7.1 Impacto de la actividad en la sociedad

Desde sus inicios el Grupo se ha gestionado en base a unos valores tradicionales de una empresa familiar, que se caracteriza por una mayor vinculación con la comunidad local y con los trabajadores.

El desarrollo de la actividad empresarial del Grupo Vicente Torns desde los principios de la responsabilidad social y la sostenibilidad, conlleva un **impacto positivo en la sociedad y en la comunidad local**, contribuyendo con un desarrollo sostenible económico, social y ambiental.

7.2 Subcontratación y proveedores

La cadena de aprovisionamiento del Grupo Vicente Torns incluye, entre otras, desde las empresas que llevan a cabo la actividad de minería para extraer la materia prima que luego la empresa transforma, las organizaciones que transportan esta materia prima hasta la planta y otras empresas que prestan servicios y provienen de productos complementarios.

El Grupo fomenta una **gestión sostenible de su cadena de suministro**, incluyendo requisitos de gestión ambiental en sus procesos de selección y homologación de empresas proveedoras.

Al inicio de la relación comercial de la compañía y el Grupo, la empresa proveedora debe aceptar las **Condiciones Generales de Compras** que establece, entre otros, criterios de calidad y ambientales.

Concretamente, los **principales requerimientos generales relacionados con la gestión ambiental** de las empresas proveedoras son:

- Conocer y cumplir la legislación vigente nacional, autonómica y local aplicable a sus productos y/o servicios en cuestiones medioambientales.
- La disposición de un Sistema de Gestión Medioambiental certificado.

Además, el proceso incluye **requerimientos ambientales específicos** según el tipo de producto/servicio que ofrece a la Compañía. A continuación, se detallan los principales:

Tipo de proveedor	Principal requerimiento ambiental específico
Proveedores de materias primas y cortadores de aislantes	Priorizar la selección de materias primas de fuentes sostenibles. Medir, monitorizar y reducir la generación de residuos, vertidos y emisiones de gases a la atmósfera de sus procesos productivos.
Proveedores de productos químicos y sustancias peligrosas	Suministrar únicamente productos que cumplan con los estándares de seguridad y medio ambiente aplicables, dando prioridad e informando sobre las alternativas menos contaminantes.
Proveedores de servicio de transporte	Prestar los servicios de transporte de materiales de acuerdo con la normativa vigente en materia de emisiones de los vehículos a motor.



	Realizar una conducción eficiente y segura que minimice las emisiones y el consumo de carburante de sus vehículos.
Proveedores de servicios de gestión de residuos	Siempre que sea posible, destinar los residuos a reciclaje o reutilización.
Proveedores de servicios de limpieza	Favorecer en lo posible el uso de productos biodegradables o ecológicos.

La evaluación de los proveedores se completa con la posibilidad de llevar a cabo auditorías en sus instalaciones cuando se detecta un problema de calidad reiterativo o un problema grave.

Compromiso con los proveedores locales

Como compañía de tradición familiar con una histórica relación con la comunidad local, el Grupo está comprometido en colaborar con el progreso económico y social de las comunidades allí donde opera.

A continuación, se comparten datos en relación con el gasto de las sociedades del Grupo en proveedores locales:

Proporción de gasto en proveedores locales	2021	2022	Sociedad
Empresas de producción			
Número de proveedores locales	266	249	Vicente Torns SAU (España)
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	75%	70%	
Número de proveedores locales	56	71	Torns Enterprises (España)
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	98%	98%	
Número de proveedores locales	-	213	Aparel (España)*
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	-	91%	
Número de proveedores locales	300	276	Vicente Torns Slovakia
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	6%	9%	
Número de proveedores locales	242	359	Torns Sofilec (Francia)
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	43%	19%	
Número de proveedores locales	203	197	Delle Fil (Francia)
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	22%	16%	
Empresas de distribución			
Número de proveedores locales	95	101	Vicente Torns Distribution (España)
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	100%	73%	
Número de proveedores locales	44	87	Vicente Torns Distribution Italy
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	31%	49%	
Número de proveedores locales	30	27	Vicente Torns Distribution France
Gasto en proveedores locales (% sobre el total)	92%	93%	

** No se reporta información de 2021 de la sociedad Aparel porque forma parte del Grupo Vicente Torns desde 2022.*

Implicando a los proveedores en el proceso de I+D

La Compañía pone especial interés en desarrollar actividades de innovación que le permitan seguir avanzando en su apuesta por proporcionar los mejores productos que cubran las necesidades de los clientes de cada mercado en el cual participa.

Con esta finalidad, el Grupo Vicente Torns implica en estas acciones a sus grupos de interés, también a sus proveedores. Junto a ellos, el Grupo está trabajando en el desarrollo de un proceso completo para la fabricación de banda de cobre con un ancho muy superior a la que puede ofrecer actualmente, se prevé que este listo para producir a finales de 2023.

7.3 Calidad y satisfacción de clientes

Los productos que fabrica y comercializa la Compañía cumplen rigurosamente con las especificaciones definidas e indicadas para satisfacer las necesidades de sus clientes.

El compromiso del Grupo Vicente Torns con la fabricación de productos de calidad nace de los **Valores Corporativos** del Grupo, se fija mediante la **Política de Calidad** y se implementa a través de la implantación de un **Sistema de Gestión de Calidad certificado según lo establecido en la norma ISO9001:2015** de alcance a las plantas productivas de España, Eslovaquia y Francia.

En este marco, la fabricación de los productos de la Compañía deviene un proceso de mejora continua, en el cual durante el año 2022 las empresas del Grupo han continuado dedicando sus esfuerzos y recursos en alcanzar diferentes objetivos.

Uno de los principales objetivos de Vicente Torns S.A.U. (España) es la de **reducir las mermas internas de cobre**. Con tal, fin la empresa creó un equipo de trabajo siguiendo metodología PDCA y definió una batería de indicadores internos que permiten identificar detalladamente los diferentes orígenes de las mermas y reducirlas de manera sistemática.

Del mismo modo y con la misma línea de objetivos a nivel corporativo que el resto de grupo, la planta de Vicente Torns Eslovaquia, trabaja desde 2020 en mejorar la ratio de “No calidad de cliente” por familias de producto como principal objetivo, además de entrar en detalle de cada uno de los procesos y reducir la merma de materiales tanto en la parte técnica como en la parte de “No calidad de producto”.

Por su parte, las plantas de Sofilec (Francia) y Delle Fil (Francia) también se han centrado en trabajar la **reducción de las mermas de cobre**, además de **las de aluminio**. Asimismo, Sofilec también ha destinado recursos al objetivo de **instalar nuevas paletas para optimizar el transporte de productos elaborados a partir de aluminio**.

En relación con los objetivos a corto, medio y largo plazo, Vicente Torns S.A.U. (España) está trabajando en la **reducción de costes de la “no-calidad”**, creando un equipo de trabajo que definirá los indicadores internos que identifican los



orígenes de los costes de la “no-calidad” y que permitirá mejorar la productividad de la planta, reducir el consumo energético y repercutirá positivamente en la satisfacción del cliente. En el año 2022 la empresa **ha conseguido reducir los costes de “no-calidad” en aproximadamente un 25% respecto al 2021.**

Sofilec (Francia) y Delle Fil (Francia) también se han marcado el objetivo de reducir la “no-calidad”, en este caso, tanto externa como interna.

Finalmente, Delle Fil (Francia) ha obtenido la certificación IATF 16469 en 2022, como muestra de los esfuerzos de la empresa para garantizar la calidad de sus productos.

Satisfacción de cliente

La responsabilidad con la satisfacción de las necesidades del cliente se tiene en cuenta en toda la cadena de valor del Grupo y durante todo el proceso de fabricación.

El equipo comercial de *backoffice* de la Compañía vela por mantener un alto grado de satisfacción del cliente. Este equipo tiene contacto directo con los clientes para atender cualquier requerimiento que sea necesario. Adicionalmente, las plantas productivas del Grupo tienen asignado en el departamento de calidad una persona responsable como contacto directo de los clientes ante posibles desviaciones o incidentes que puedan producirse.

Además, la Compañía cuenta con un sistema de gestión de reclamación y quejas que ponen a disposición de sus clientes.

El uso de herramientas interactivas potenciando flujos de trabajo y comunicación frecuente, organizada y consensuada en el grupo denominado como Comité de Calidad, ha aportado a la Compañía un salto cualitativo en la gestión de las reclamaciones de los clientes, reduciendo en un % elevado el número de reclamaciones y aportando información eficiente a la planta para implementar herramientas preventivas.

Como ejemplo de la evolución de la salud de la planta en aspectos de calidad se comparten las siguientes tablas con información sobre la evolución de las reclamaciones de Vicente Torns S.A.U en los últimos 2 años. En 2022 se observa un incremento en las no conformidades identificadas (108 respecto 82 en 2021), sin embargo, gracias al enfoque de la empresa que se centra en mejorar el impacto económico de la no calidad, la planta de producción goza de una mejor salud en este aspecto pese a ese incremento.

Objetivo de No Calidad cliente en Vicente Torns S.A.U. 2020			
2021		2022	
Real	Objetivo	Real	Objetivo
82	88	108	82



7.4 Información fiscal

A continuación, se describen los beneficios obtenidos e impuestos sobre beneficios país por país.

Beneficios por país (en euros)	2021	2022
España	348.697	839.943
Francia**	1.116.278	2.586.729
Eslovaquia	4.591	19.975
Italia	18.044	8.186
Alemania*	-2.166	-
Reino Unido*	-	-
Total general	1.485.444	3.454.833

* En 2021 se realizaron cambios societarios en el Grupo, fueron liquidadas dos sociedades; Torns Distribution Germany GmbH y Vicente Torns Distribution UK, Ltd.

** En la empresa Torns Sofilec (Francia), existe la Participación social, siendo para el 2021 igual a 74.204 €, y 2022 a 324.318 € (270.265 € como Participación salarial y 54.053 € como gasto social). En la empresa Delle Fil (Francia) también existe la Participación social, siendo para el 2023 379.546 € (316.288 € como Participación salarias y 63.258 € como gasto social)."

Impuestos sobre beneficios pagados (en euros)	2021	2022
España	41.122	139.681
Francia	280.656	1.365.444
Eslovaquia	9.494	14.686
Italia	34.852	45.950
Total general	366.124	1.565.762,11

Asistencia financiera recibida del gobierno

Subvenciones públicas recibidas (en euros)	2021	2022
Grupo Vicente Torns*	689.035	664.136

* Se reporta la cantidad de subvenciones públicas recibidas en € de manera consolidada teniendo en cuenta las subvenciones públicas recibidas por todas las sociedades que forman parte del Grupo Vicente Torns.



8 TABLA DE CONTENIDOS DE LA LEY 11/2018 EN MATERIA DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA Y DIVERSIDAD

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información general				
Modelo de negocio	Breve descripción del modelo de negocio del grupo	2. Modelo de negocio	2-1 Detalles organizativos	
		2. Modelo de negocio	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	
		2.4. Visión del entorno	No GRI, contexto operacional (económico y sectorial)	
		2. Modelo de negocio	2-1 Ubicación de la sede central	
	Presencia geográfica	2. Modelo de negocio	2-1 Ubicación de las operaciones	
		2.2. Clientes y mercados	2-1 Detalles organizacionales 2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	
		2.3. Objetivos y estrategias	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas No GRI, objetivos y estrategias	
	Objetivos y estrategias de la organización	2.5. Impactos, riesgos y oportunidades principales		
	Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución			
	General	Mención en el informe al marco de <i>reporting</i> nacional, europeo o internacional utilizado para la selección de indicadores clave de resultados no financieros incluidos en cada uno de los apartados	1. Sobre este informe	Declaración de uso en referencia a Estándares GRI
Si la compañía da cumplimiento a la ley de información no financiera emitiendo un informe separado, debe indicarse de manera expresa que dicha información forma parte del informe de gestión				La información contenida en el presente Estado de información no financiera forma



				parte del informe de gestión.
--	--	--	--	-------------------------------

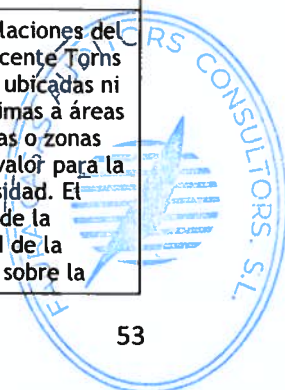
Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre cuestiones medioambientales				
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	3. Información sobre cuestiones ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con el medio ambiente) 2-23 Compromisos y políticas	
	Los resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	3. Información sobre cuestiones ambientales	3-3 Gestión de temas materiales 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	3. Información sobre cuestiones ambientales	3-3 Gestión de temas materiales	
		3. Información sobre cuestiones ambientales	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con el medio ambiente)	
Gestión ambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa en el medio ambiente y, en su caso, en la salud y la seguridad	3.1 Gestión ambiental	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear problemas 2-27 Cumplimiento de leyes y regulaciones	
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental	3.1. Gestión ambiental	No GRI, evaluación o certificación ambiental	



	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales	3.1. Gestión ambiental	No GRI, inversiones ambientales	
	Aplicación del principio de precaución	3.1. Gestión ambiental	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con el medio ambiente) 2-23 Compromisos y políticas	
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales	3.1. Gestión ambiental	No GRI, inversiones ambientales	
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones que afectan gravemente el medio ambiente; teniendo en cuenta cualquier forma de contaminación atmosférica específica de una actividad, incluidos el ruido y la contaminación lumínica	3.1. Gestión ambiental	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con la contaminación) 2-25 Procesos para remediar impactos negativos No GRI, medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones	
		3.2 Cambio climático y otros tipos de contaminación	No GRI, medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación acústica	
		3.2 Cambio climático y otros tipos de contaminación	No GRI, medidas para prevenir, reducir o reparar la contaminación lumínica	
Economía circular y prevención de residuos	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	3.3. Economía circular y prevención y gestión de residuos	306-3 Residuos generados	
		3.3. Economía circular y prevención y gestión de residuos	306-4 Residuos no destinados a eliminación	
		3.3. Economía circular y prevención y gestión de residuos	306-5 Residuos destinados a eliminación	
	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos		No GRI, acciones para combatir el desperdicio de alimentos	El desperdicio de alimentos no es significativo en el Grupo Vicente Torns. No dispone de servicio de comedor o catering.
Uso sosten		3.4. Uso sostenible de recursos	303-3 Extracción de agua	

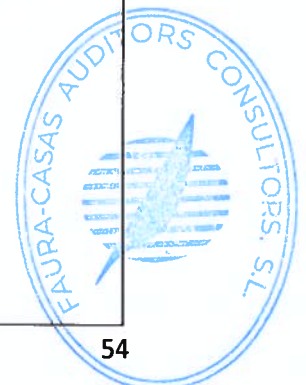


	Consumo de agua y suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	3.4. Uso sostenible de recursos	303-4 Vertidos de agua	
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	3.4. Uso sostenible de recursos	301-1 Materiales utilizados por peso o volumen	
	Consumo, directo e indirecto, de energía	3.4. Uso sostenible de recursos	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
		3.4. Uso sostenible de recursos	302-3 Intensidad energética	
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	3.4. Uso sostenible de recursos	302-4 Reducción del consumo energético	
	Uso de energías renovables	3.4. Uso sostenible de recursos	302-1 Consumo energético dentro de la organización	
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) generados como resultado de las actividades de la empresa, incluido el uso de los bienes y servicios que produce	3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	
		3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	
			305- 3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	El Grupo Vicente Torns está trabajando para ir ampliando el alcance del cálculo de sus emisiones de GEI e incluir aspectos de alcance 3 para próximos ejercicios.
		3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	No GRI, adaptación a los efectos del cambio climático	
	Metas de reducción establecidas voluntariamente a medio y largo plazo para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y los medios implementados para tal fin	3.2. Cambio climático y otros tipos de contaminación	305-5 Reducción de las emisiones	
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad		No GRI, medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	Las instalaciones del Grupo Vicente Torns no están ubicadas ni son próximas a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad. El impacto de la actividad de la empresa sobre la



				biodiversidad no se considera significativo.
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas		304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Las instalaciones del Grupo Vicente Torns no están ubicadas ni son próximas a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad. El impacto de la actividad de la empresa sobre la biodiversidad no se considera significativo.

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad	Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones	
Información sobre cuestiones sociales y relativas al personal				
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	4. Información sobre cuestiones sociales relativas al personal	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con cuestiones laborales y sociales) 2-23 Compromisos y políticas	
	Los resultados de esas políticas, debiendo incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparabilidad entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	4. Información sobre cuestiones sociales relativas al personal	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
		4. Información sobre cuestiones sociales relativas al personal	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con cuestiones laborales y sociales)	
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular sobre los	2.5. Impactos riesgos y oportunidades principales	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con cuestiones laborales y sociales) 2-25 Procesos para remediar impactos negativos	



	principales riesgos a corto, medio y largo plazo														
Empleo	Número total y distribución de empleados atendiendo a criterios representativos de la diversidad (sexo, edad, país, etc.)	4.1. Empleo	2-8 Trabajadores que no son empleados												
		4.1. Empleo	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados												
	Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo, promedio anual de contratos indefinidos, de contratos temporales y de contratos a tiempo parcial por sexo, edad y clasificación profesional	4.1. Empleo	2-7 Empleados 2-8 Trabajadores que no son empleados												
	Número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional	4.1. Empleo	No GRI, número de despidos por sexo, edad y clasificación profesional												
	Las remuneraciones medias y su evolución desagregadas por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor	4.1. Empleo	No GRI, remuneraciones medias por sexo, edad y clasificación profesional o igual valor												
	Brecha salarial, la remuneración de puestos de trabajo iguales o de media de la sociedad	4.1. Empleo	2-21 Ratio de compensación total anual												
			405-2 Ratio del salario base y de la remuneración de mujeres frente a hombres												
La remuneración media de los consejeros y alta dirección	<table border="1"> <thead> <tr> <th>Salario medio Comité de Dirección (en euros)</th> <th>2021</th> <th>2022</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>España</td> <td></td> <td></td> </tr> <tr> <td>Mujeres</td> <td>58.733,84 €</td> <td>76.300,76 €</td> </tr> <tr> <td>Hombres</td> <td>75.927,25 €</td> <td>78.207,23 €</td> </tr> </tbody> </table>			Salario medio Comité de Dirección (en euros)	2021	2022	España			Mujeres	58.733,84 €	76.300,76 €	Hombres	75.927,25 €	78.207,23 €
Salario medio Comité de Dirección (en euros)	2021	2022													
España															
Mujeres	58.733,84 €	76.300,76 €													
Hombres	75.927,25 €	78.207,23 €													

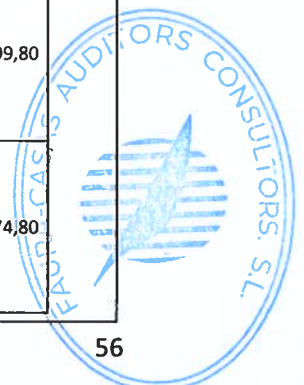
Salario medio Comité de Dirección (en euros)	2021	2022
Francia*		
Mujeres	-	-
Hombres	82.334,52	83.070,36

*Información relativa a la sociedad Torns Sofilec S.A.S.U.

Salario medio Comité de Dirección (en euros)	2021	2022
Francia*		
Mujeres	-	-
Hombres	87.006,36	88.510,80

*Información relativa a la sociedad Delle Fil S.A.S.

Salario medio Comité de Dirección (en euros)	2021	2022
Eslovaquia		
Mujeres	25.800,00	27.799,80
Hombres	38.184,00	39.874,80



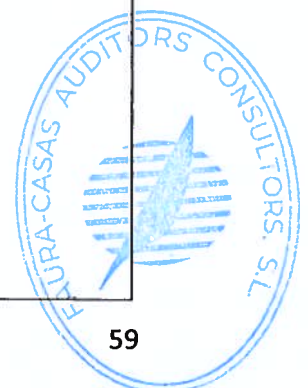
	Implantación de políticas de desconexión laboral		No GRI, políticas de desconexión laboral	En la actualidad la organización trabaja para desarrollar esta política.
	Empleados con discapacidad	4.1.2. Personas con discapacidad	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
	Organización del tiempo de trabajo	4.2. Organización del trabajo	No GRI, organización del tiempo de trabajo	
Organización del trabajo	Número de horas de absentismo	4.3. Salud y seguridad laboral	403-9 Lesiones por accidente laboral	
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	4.2.2. Conciliación	No GRI, medidas de conciliación	
	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	4.3. Salud y seguridad laboral	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
Salud y seguridad	Condiciones de salud y seguridad en el trabajo Accidentes de trabajo, en particular su frecuencia y gravedad, así como las enfermedades profesionales, desagregado por sexo	4.3. Salud y seguridad laboral	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	
		4.3. Salud y seguridad laboral	403-3 Servicios de salud en el trabajo	
		4.5. Formación	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	
		4.3. Salud y seguridad laboral	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	
		4.3. Salud y seguridad laboral	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados	
		4.3. Salud y seguridad laboral	403-9 Lesiones por accidente laboral	
	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con él	4.4. Relaciones sociales y participación de los trabajadores	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés (equipo humano)	
Relaciones sociales	Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con él		402-1 Plazos de aviso mínimos sobre cambios operacionales	El Grupo Vicente Torns se rige por lo establecido en el



	Porcentaje de empleados cubiertos por convenio colectivo por país			Convenio Colectivo de aplicación.
		4.4. Relaciones sociales y participación de los trabajadores	403-1 Representación de los trabajadores en comités formales trabajador-empresa de salud y seguridad	
		4.4. Relaciones sociales y participación de los trabajadores	2-30 Convenios de negociación colectiva	
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	4.4. Relaciones sociales y participación de los trabajadores	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	
	El balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo Políticas implementadas en el campo de la formación	4.3. Salud y seguridad laboral	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	
Formación	La cantidad total de horas de formación por categorías profesionales	4.5. Formación	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	
	Integración y accesibilidad universal de las personas con discapacidad	4.1. Empleo	405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	4.6. Igualdad y no discriminación	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas No GRI, medidas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	
Igualdad	Planes de igualdad (capítulo III de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres), medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	4.1 Empleo	2-23 Compromisos y políticas 405-1 Diversidad en órganos de gobierno y empleados	
	La integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	4.1 Empleo	No GRI, integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	

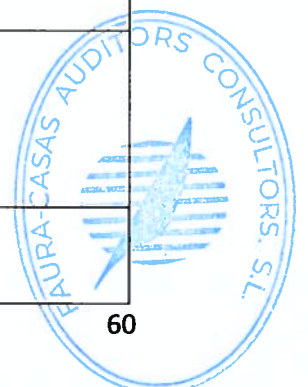
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	4.6. Igualdad y no discriminación	2-23 Compromisos y políticas 2-24 Incorporación de los compromisos y políticas 406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
--	--	-----------------------------------	---	--

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre el respeto de los derechos humanos		5. Información sobre el respeto a los derechos humanos		
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	5. Información sobre el respeto a los derechos humanos	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con los derechos humanos) 2-23 Compromisos y políticas	
	Los resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados		2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con informe de su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	2.5. Impactos riesgos y oportunidades principales	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con los derechos humanos) 2-25 Procesos para remediar impactos negativos	



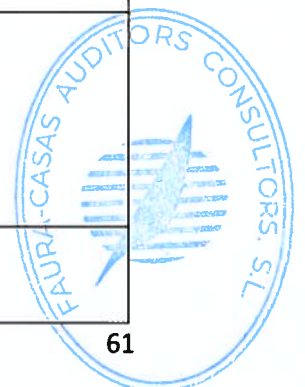
Aplicación de procedimientos de diligencia debida	Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos; prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	2. Modelo de negocio	2-15 Conflicto de intereses 3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con los derechos humanos) 2-23 Compromisos y políticas	
		7.3. Subcontratación y proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	
	Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos. Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo relacionadas con el respeto de la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva; la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación; la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio; la abolición efectiva del trabajo infantil	5. Información sobre el respeto a los derechos humanos	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	
		7.3. Subcontratación y proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de selección de acuerdo con los criterios sociales	

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno				
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, con inclusión de qué medidas se han adoptado	6. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con la corrupción y el soborno) 2-23 Compromisos y políticas	
	Los resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	6. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
		6. Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con la corrupción y el soborno)	
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del	2.5. Impactos riesgos y	3-3 Gestión de los temas materiales	

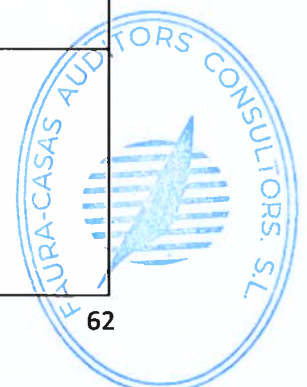


	grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo	oportunidades principales	(en relación con los derechos humanos) 2-25 Procesos para remediar impactos negativos	
Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno	Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	2. Modelo de negocio	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	
	Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	6.1 Lucha contra la corrupción, el soborno y el blanqueo de capitales	No GRI, medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	
	Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	6.2 Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	No GRI, aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	

Información solicitada por la Ley en materia de información no financiera y diversidad		Capítulo de referencia	Estándares GRI relacionados y otros indicadores no GRI	Observaciones
Información sobre la sociedad				
Enfoque de gestión	Descripción de las políticas que aplica el grupo respecto a dichas cuestiones, que incluirá los procedimientos de diligencia debida aplicados para la identificación, evaluación, prevención y atenuación de riesgos e impactos significativos y de verificación y control, incluyendo qué medidas se han adoptado	7.1. Impacto de la actividad en la sociedad	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con la sociedad) 2-23 Compromisos y políticas	
	Los resultados de esas políticas, que deben incluir indicadores clave de resultados no financieros pertinentes que permitan el seguimiento y evaluación de los progresos y que favorezcan la comparación entre sociedades y sectores, de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia utilizados	7.1. Impacto de la actividad en la sociedad	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	
		7.1. Impacto de la actividad en la sociedad	3-3 Gestión de los temas materiales (en relación con la sociedad)	
	Los principales riesgos relacionados con esas cuestiones vinculados a las actividades del	2.5 Impactos, riesgos y oportunidades	3-3 Gestión de los temas materiales	



	grupo, entre ellas, cuando sea pertinente y proporcionado, sus relaciones comerciales, productos o servicios que puedan tener efectos negativos en esos ámbitos, y cómo el grupo gestiona dichos riesgos, explicando los procedimientos utilizados para detectarlos y evaluarlos de acuerdo con los marcos nacionales, europeos o internacionales de referencia para cada materia. Debe incluirse información sobre los impactos que se hayan detectado, con su desglose, en particular, sobre los principales riesgos a corto, medio y largo plazo		(en relación la sociedad)	
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local	7.1. Impacto de la actividad en la sociedad	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos		2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	
	Acciones de patrocinio y asociación		No GRI, acciones de patrocinio y asociación	El Grupo Vicente Torns no ha llevado a cabo acciones de asociación y patrocinio durante el año 2022.
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales	7.3. Subcontratación y proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	
		7.3. Subcontratación y proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales	
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental. Sistemas de supervisión y auditorías y sus resultados	7.3. Subcontratación y proveedores	308-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios ambientales	
		7.3. Subcontratación y proveedores	414-1 Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo con los criterios sociales	



Consumidores/as	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores/as			Vicente Torns no ha identificado como significativo el impacto de los productos fabricados en la salud y seguridad de los consumidores
	Sistemas de reclamación, quejas recibidas y su resolución	7.4. Calidad y satisfacción de los clientes	No GRI, sistemas de reclamación, quejas recibidas y su resolución	
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país, los impuestos sobre beneficios pagados	7.5. Información fiscal	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	
		7.5. Información fiscal	207-1 Impuestos pagados por país	
	Información sobre las subvenciones públicas recibidas	7.5. Información fiscal	201-4 Asistencia financiera recibida del Gobierno	